

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU (NİSAN 2020)

Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulunun Nisan 2020 çalışması, Bakan Yardımcısı Mustafa SAFRAN başkanlığında yapılmış ve çalışma sonucunda; Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim Bir-Sen) Genel Başkanlığının Kurum İdari Kuruluna sunmuş olduğu önerilerden aşağıda belirtilenlerin Bakanlığımızın ilgili birimlerince değerlendirilmesi uygun görülmüştür.

1. Eğitim çalışanlarına yönelik şiddet olaylarına karşı caydırıcılık sağlamak üzere;

a) eğitim ve öğretim hizmeti sunumu esnasında veya verilen eğitim ve öğretim hizmetinden kaynaklanan nedenlerle eğitim çalışanlarına karşı cebir, şiddet veya tehdit kullanan kişilere yönelik hapis cezası verilmesi,

b) eğitim kurumlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılması,

c) eğitim ve öğretim hizmetinin sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı eğitim kurumlarında çalışan personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlıkça hukukî yardım yapılması,

noktasında düzenleme gerçekleştirilmesi konusunda girişimlerde bulunulmalı ya da bu konular Öğretmenlik Meslek Kanunu kapsamında düzenleme konusu edilmelidir.

(Yukarıdaki önerinin, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

2. Covid-19 salgınıyla mücadele kapsamında yüz yüze eğitime ara verilmesi nedeniyle, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 16'ncı maddesi çerçevesinde, aday öğretmenlerin performans değerlendirmeleri yapılmış sayılmalı; 5.7.2020 tarihinde gerçekleştirilecek adaylık kaldırma yazılı sınavına, bahse konu tarih itibarıyla bir yıllık fiili çalışma süresini tamamlayacak (tamamlamış sayılacak) ve performans değerlendirmeleri yapılmış sayılacak adayların da başvuruda bulunabilmeleri sağlanmalıdır.

(Yukarıdaki önerinin, Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

3. Okul yönetimlerinin Millî Eğitim Bakanlığı Taşıma Yoluyla Eğitime Erişim Yönetmeliği ve Okul Servis Araçları Yönetmeliğine aykırı surette servis araçlarının ve şoförlerinin denetimleriyle yükümlü kılınmasının istenilmemesi; söz konusu iş ve işlemlerin kolluk kuvvetlerince yerine getirilmesi yönünde düzenleme yapılması için girişimlerde bulunulmalıdır.

4. Öğretmenlerden engelli olanlar, engelli çocuğu bulunanlar ve bakmakla yükümlü oldukları engelli birey bulunanlara, haftalık ders programlarının belirlenmesinde gün ve saat tercihlerine öncelik verilmesi noktasında düzenleme yapılmalıdır.

(3. ve 4. önerilerin, Öğretim Dairelerince değerlendirilmesi.)

by les HAY

hw

4

12/5

5. İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı çerçevesinde eğitim kurumu yöneticilerinin işveren vekili/işveren olarak sorumlu tutulmaları çerçevesinde;

a) Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102 nci maddesi kapsamındaki işten ayrılış bildirelerinin ilgili SGK ünitelerine bildirilmesi yükümlülüğünün zorunlu staj yapılan işletmelerin sorumluluğuna bırakılması,

b) Bildirim yükümlülüğüne uyulmadığı hallerde Millî Eğitim Bakanlığına kusuru veya ihmali bulunan işletmelere rücu hakkı tanınması,

c) Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 102'nci maddesi kapsamında kamu işveren vekilinin sorumluluğu altındaki hallerde, bildirme sürelerinin –takip eden ayın sonundan az olmayacak şekilde– uzatılması noktasında düzenleme yapılması,

bakımlarından Sosyal Güvenlik Kurumu nezdinde girişimde bulunulmalıdır.

(Yukarıdaki önerinin, Strateji Geliştirme Başkanlığınca değerlendirilmesi.)

6. Rehberlik öğretmenlerine nöbet ve belleticilik görevi üstlenme zorunluluğu getiren Millî Eğitim Bakanlığı Rehberlik Hizmetleri Yönetmeliğinin ilgili hükmünün kaldırılması ya da söz konusu görevlerin rehberlik öğretmenlerinin isteklerine bırakılması noktasında düzenleme yapılmalıdır.

(Yukarıdaki önerinin, Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

7. Öğretmenevlerinde sunulan yemek hizmetinden, öğretmenlerin indirimli olarak yararlanabilmeleri yönünde düzenleme yapılmalıdır.

(Yukarıdaki önerinin, Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

8. Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde, sağlık mazeretlerinin devam ettiğini her yıl Bakanlıkça belirlenen dönemlerde belgelendirme yükümlülüğü bulunan öğretmenler yönünden, Covid-19 salgınıyla mücadele çerçevesinde sağlık kuruluşlarının acil durumlar haricinde rutin faaliyetleri askıya alması nedeniyle sağlık mazeretini belgelendirme yükümlülüğünün geçici olarak aranmaması veya ileriki bir tarihe ertelenmesi yönünde düzenleme yapılmalıdır.

9. Öğretmenlerimizin il içi yer değişikliği işlemlerinin mağduriyet üretmeyecek şekilde adil ve hakkaniyete uygun bir şekilde yürütülmesini sağlayacak şekilde ve tercihleri itibarıyla hizmet puanı üstünlüğüne göre sıraya konularak norm açığı oluştuğunda yer değişikliği taleplerinin bu sıraya göre karşılanması konularında Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde düzenleme yapılmalıdır.

10. 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 11'inci maddesine göre atanan öğretmenlerin, 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında faaliyet gösteren dershaneler ile öğrenci tuttu eğitim merkezlerinde öğretmen, uzman öğretici veya diğer unvanlarda geçirdikleri süreler, hizmet puanlarının hesaplanmasına değerlendirilmelidir.

(Handwritten signatures in blue ink)

11. Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 40'ncı maddesinin dördüncü fıkrası hükmü gereği verilmekte olan ilave hizmet puanlarından, yatılı bölge ortaokulu statüsünde olmayan yatılı/pansiyonlu okullarda görev yapan öğretmenlerden ve yatılı bölge ortaokulunda yeterli sayıda istekli öğretmen bulunmaması nedeniyle diğer eğitim kurumlarında görevli öğretmenlerden, belletmenlik/nöbetçi belletmenlik görevini yerine getirenlerin de faydalandırılmaları noktasında düzenleme yapılmalıdır.

12. Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında norm kadro açığı ve hizmet gereklerine göre belirlenen münhal kadrolar için unvan değişikliği sınavları yapılmalıdır.

13. Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 16'ncı maddesinin, Okul Spor Faaliyetleri Yönetmeliğinin 22'nci maddesiyle birlikte değerlendirilerek, okul spor faaliyetleri çerçevesindeki görevleri süresince üzerlerinde bulunan ders ve ek ders görevlerinin yapılmış sayılmaları yönünde düzenleme yapılmalıdır.

(Yukarıdaki (8-13) önerilerin Personel Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)



Mustafa SAFRAN
Bakan Yardımcısı
Kurum İdarî Kurulu
Başkanı



Latif SELVİ
Eğitim Bir-Sen
Genel Başkan V.
(x)



Hamza AYDOĞDU
Personel Genel Müdürü



Hasan Yalçın YAYLA
Eğitim Bir-Sen
Genel Başkan Yardımcısı



Cengiz METE
Ortaöğretim Genel Müdürü



Harun KALE
Eğitim Bir-Sen
Hukuk Müşaviri
(x)