

İnsan Odaklı Sendikacılık Anlayışımızdan



Taviz Vermeden Yolumuza Devam Ediyoruz

Beklentileri Karşılaman
Bir YÖK Kanunu İstiyoruz



Millet
Özgürlüğe
'Evet'
Dedi



Darbecilerin
Yönetmeliği
Bizim İçin
Yok Hükmündedir

Örgütlü İrade Kötü Talihi Yenecek

Kurtuluş mücadelesinde kadınlarımızın örtüsüne el uzatan Fransız askerine kurşun sıkıp, kadınlarımıza, namusumuza el uzatmanın bedelinin ne olacağını ortaya koyan bir milletin yıllardır kendi kadınlarına Fransız askeri gibi davranmasının anlamsızlığını haykırıyoruz.

Kadınlarımıza dokunmaya kalkmanın bedelini ödeten ve Kahramanmaraş'ın onuru olan Sütçü İmam'ın adının verildiği üniversitede bile kız öğrencilerin özgürlükleri turnikelere sıkıştırıldı ve kızlar karikatür gibi dursa da Fransa'daki üniversitelerde okumayı seçtiler.

İttihat ve Terakkî'den bu yana yaşanan paradoksal durumları fıkra niyetine yaşıyor, çarpıklıklara milletçe isyan ediyoruz. Yaşadıklarımızın kötü bir rüya olmasını arzuluyor ve yaşanan kâbusların bir an önce son bulmasının mücadelesini veriyoruz. Kendi medeniyet değerleri ile kavgalı, batıcı ve mandacıların millete çektirdikleri kötü bir talihin serüvenidir.

Öz benliğinden kopmuş, lejyoner edasıyla kendi halkına zulüm eden yöneticilerin ve örgütlü hâkim sınıfın ikna odalarında imha süreçlerine soktuğu kızların ahı ne yazık ki hâlâ yerde durmaktadır. Örgütlü olmanın verdiği güç ve tetikçi karargâh medyasının omuz vermesiyle cennet ülkede cinnetlere sebep olanların halka ve millete rağmen seslerinin dikkate alınması ve geniş kitlelerin azınlık bir grubun ipoteğinde tutulmasının bitme zamanı gelmiş ve geçmektedir.

30 yıldır anayasal meşruiyetten yoksun olarak sürdürülen kamuda kılık-kıyafet yasağının sonlandırılması için hükümetin somut adım atması artık kaçınılmazdır. 1930'da seçme, 1934'te seçilme hakkı tanıdığını ifade ederek, kadınlar için ne kadar özgürlükçü olduğunun altını çizen devlet, 2013 yılında kadınların ne giyeceğine karar vermesini engelleyen ucube yönetmeliğin artık üstünü çizmelidir. 12 Eylül Milli Güvenlik Konseyi marifetiyle kamu çalışanlarının ense tıraşı, favori ve tırnak uzunluğu, bıyığı, ayakkabı topuk boyu, giydiği pantolonun kumaşıyla ilgilenen, kadınlara kamuda çalışmak için başı açık olmayı dayatan ucube yönetmeliğin 2013 Türkiye'si'ne yakışmadığından hareketle başlattığımız eylemler serisi sivil itaatsizlikle devam etmektedir.

Kamu çalışanlarını, ne giyeceğine karar veremeyecek zihinsel özürlü yerine koyup, devlet refakatiyle giyinebilecek insanlar olarak görmek tek kelimeyle kışla mantığıdır. Bıyığın üst kimlik olan burnu ihlal edip etmediğinin ya da alt kimlik olan dudağı taciz edip etmediğinin kontrol edilmesini isteyen çağdışı bir yönetmelikle karşı karşıyayız. İçerdiği anlamsızlıklar nedeniyle bir bütün olarak uygulanmayan, sadece kamuda çalışan kadınların başını örtüp örtmediğinin kontrolüne yarayan bir yönetmelik. Anayasal meşruiyeti olmayan, temel hak ve hürriyetlerle çelişen darbe bakiyesi yönetmeliğin kaldırılması için bir ayda 12 milyon 300 bin imza topladık ve 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde hükümete teslim ettik. Hükümetin somut adım atmaması üzerine 18 Mart itibarıyla süresiz sivil itaatsizlik eylemi başlattık. Şu an bütün kamu kurum ve kuruluşlarında işyerlerine sivil kıyafetle gidiyoruz. Yürürlükte olan şapka kanununu uygulamayan ve şapka takmayan bazı yöneticiler bizden yönetmeliği takmamızı istiyorlar. Yasalarda olmayan yasağın kafalarda da olmaması için elimizden geleni yapmaya kararlıyız. Örgütlü irademiz er ya da geç kötü talihi yenecektir.

Bültenimizin bu sayısında, ana muhalefetin aldığı oy oranından bile yüksek olan 12 milyon 300 bin imzaya ve Türkiye'de şimdiye kadar yapılmış en geniş katılımlı sivil itaatsizlik eylemimize geniş yer verdik. YÖK Kanun Tasarısı Taslağı'na ilişkin değerlendirmelerimize, Üniversite Teşkilat Buluşmamıza ve çalışanların sorunlarına geniş yer ayırdığımız bülten ile baş başa bırakıyor.

Bir sonraki bültenimizde buluşmak dileğiyle...



Ali Yalçın
Genel Başkan
Yardımcısı



Memur-Sen Konfederasyonu

Eğitim-Bir-Sen Üniversite
Eğitimciler Birliği Sendikası Haber Bülteni Ekidir



Ek Sayı: 8 • Nisan 2013
EĞİTİM-BİR-SEN'in ücretsiz yayın organıdır.
Yayın Türü: Yerel Süreli

İdare Yeri:
EĞİTİM-BİR-SEN Genel Merkezi
G.M.K. Bulvarı Ş. Danış Tunalıgil Sokak No: 3/13
Maltepe/Ankara
Tel: (0.312) 231 23 06 • Faks : (0.312) 230 65 28
Cep: (0.533) 741 40 26 • (0.505) 640 82 33
www.egitimbirsensen.org.tr
e-posta: egitimbirsensen@egitimbirsensen.org.tr

Sahibi:
EĞİTİM-BİR-SEN Adına

Ahmet GÜNDOĞDU
Genel Başkan

**Genel Yayın Yönetmeni
ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:**

Ali YALÇIN
Genel Başkan Yardımcısı

Yayın Kurulu
Ahmet ÖZER
Esat TEKTAŞ
Murat BİLGİN
Ali YALÇIN
Teyfik YAĞCI
Ramazan ÇAKIRCI

Basın Danışmanı
Mahfuz YALÇINKAYA

Grafik Tasarım
Selim AYTEKİN

Baskı
Başak Matbaacılık
T: (0.312) 397 16 17
Baskı Tarihi: 18.04.2013



İçindekiler

18 Darbe Ürünü Yönetmeliği Yok Sayıyor İşyerlerine Serbest Kıyafetle Gidiyoruz

22 Selam Verilmeyen Çalışan Kalmamalı

24 Bilimsel Üretim Artırılması Özgürlüğün Sağlanmasıyla Mümkündür

25 **Ramazan Çakırcı** Üniversitelerde Özgürlük ve Özlük İçin Örgütlenme

26 Yıllardır Özlemi Duyulan Üniversite Tablosu Oluşmaya Başladı

28 YÖK Kanun Tasarısı Taslağı Beklentileri Karşılamaktan Uzak

32 Kahramanmaraş Üniversite Şubesi Olağanüstü Kongresini Yaptı

34 Bir Şeyden Şikâyetçiyse Onu Değiştirmek İçin Uğraşmalısınız

36 Gündoğdu, İTÜ ve YTÜ Rektörlerini Ziyaret Etti

37 Sendikacılığa Yeni Bir Anlayış ve Ruh Kazandırdık

38 Sürekli Üreten ve Dünya Sıralamasına İsmi Yazdıran Üniversitelerimizin Olmasını İstiyoruz

39 Yönetim Kurulumuz İstanbul'daki Üniversite Rektörlerini Ziyaret Etti

42 Bir Üniversite Gibi Çalışmalar Yaptığı İçin Eğitim-Bir-Sen'i Tebrik Ediyorum

43 YURTKUR Çalışanlarının Sorunlarını Genel Müdür Albayrak'a İlettik

02



Genel Başkan **Ahmet Gündoğdu:**
Yeni YÖK Modeli
Katılımcı ve Demokratik Olmalı

04



İnsan Odaklı Sendikacılık Anlayışımızdan Taviz Vermeden Yolumuza Devam Ediyoruz

08



Millet Özgürlük Dedi Sıra Hükümette

16



YÖK Kanunu İhtiyacı Karşılacak Şekilde Yeniden Ele Alınmalıdır



Yeni YÖK Modeli Katılımcı ve Demokratik Olmalı

Ahmet Gündoğdu
Genel Başkan

20. yüzyıl, Türkiye için pek de iyi bir yüzyıl olarak hatırlanmayacaktır. Geçen yüzyılın başlarında dünyada yaşanan büyük savaşların çoğuna katılan nadir ülkelerden biriyiz. Ayrıca yeni kurulan devletten huzur beklerken, darbe görülmedik pek on yılımız da geçmedi, halkımız her on yılda bir yapılan darbelerle ezilmeye çalışıldı. Toplumsal politikalarından çok devletçi politikalar her şeyin üstünde görüldü; devlet, bireyin, toplumun, kültürün ve değerlerin üstünde, onunla küs, ona karşı bir konumda oldu.

Tüm bu yaşananlardan sonra 21. yüzyıla girildi. "Yeni şeyler söylememiz ve bizi ağırlaştıran zincirlerden kurtulmak için kendimizi yenilememiz" lazım. Son 10 yıl değerlendirildiğinde demokratikleşme adına önemli gelişmelerin yaşandığı görülecektir. İnsanımızın yaşam kalitesi arttı fakat "YÖK bu gelişmelerin neresinde yer alıyor" diye bakıldığında, halen konjonktürel gelişmelerden öte beklenen gelişmelere, özellikle yasal düzenlemelere imza attığı söylenemez. Yöneticiler bu anlayışın karşısında olmasına karşın, YÖK halen çevre/toplum karşısında merkeziyetçi yapısıyla duruyor.

Bir ülkede yaşayan vatandaşların veya toplumun saygınlığının ve değerinin olup olmadığını anlamak için, o ülkenin çevre ve merkez ilişkisine, farklı meslek ve sınıflar arasındaki ilişkilere, bu ilişkilerin niteliğine ve verilen haklara bakmak gerekir. Çevrenin veya toplumun merkezde ne kadar ve nasıl temsil edildiği; devlet, toplum ve birey karşısında önceliğinin ne olduğu, şirketler ve vatandaş arasında hangisine daha geniş imkânlar verildiği; o ülkenin halkına bakışını ve yapısını, yaşam kalitesine verdiği önemi, bireyin haklarının ne kadar önemsendiğini ortaya koyan önemli hususlardandır.

Maalesef Cumhuriyet'in ilk yıllarında devlet fetişizmi nedeniyle vatandaşlarımız ezilirken, sonraki dönemlerde bu kez büyük sermaye ve şirket fetişizmi nedeniyle bu ülkede bireyin hakları hep ötelendi ve tali meseleler olarak görüldü. Kurum ve kuruluşlar, vatandaşın önünde yer aldı, onların haklarını korumaları gerekirken, onların özgürlüklerine ve özlük haklarına müdahale ederek ya da kısıtlayarak onları ezmeye çalıştı.

Bu devasa kurum ve kuruluşlarla nasıl mücadele edilebilir? Eğer bu yapılar karşısında toplum örgütlenemezse, bireyler kum taneleri gibidirler ve fert olarak bunlarla mücadele etmek mümkün görünmemektedir. İşte kendi çıkarlarını merkeze alan bu organize büyük yapılara karşı mücadele etmenin tek yolu, bireylerin bir araya gelip, İbn-i Haldun'un deyimıyla "asabiyet ruhu" harcıyla örgütlenip mücadele etmeleri ve kendi haklarını aramalarından geçer. Sendikalar başta olmak üzere, vakıf ve dernekler, farklı platform ve grupların oluşturdukları sivil toplum kuruluşları aracılığıyla devlet ve büyük sermayedarın çıkarları dışında vatandaşın çıkarlarının da olduğu hatırlatılmış ve tek taraflı konumlanmalarına izin verilmemiş olunur.

1950'ye kadar devletçi politikalar nedeniyle, 2000'li yıllara kadar ise büyük sermayedarların çıkarları sebebiyle çoğu zaman savaşta-barışta, varlıkta, yokluk ve yoksunlukta büyük fedakârlıkta bulunan vatandaşlarımız ve onların talepleri pek dikkate alınmamış, onlar merkezin nimetlerinden çok külfetiyle, zamlarıyla, yasaklarıyla, ekstra yeni vergileriyle muhatap kılınmıştır. Devlet fakirken de bunları yapıyordu, zenginleşmeye başladığında da bu alışkanlığına devam etti. Son dönemlerde vatandaş ve bireyi önceleyen birtakım gelişmeler yaşansa da, halen 20. yüzyıl devlet geleneğinin bazı alanlarda devam ettiği ve vatandaşın haklarını gasp ve istismar eden yasalar ve uygulamaların geçerli olduğu görülmektedir. Bu istismarın başında, toplumumuza musallat edilen darbe anayasası ve önceden konulan vergilerin hâlâ hayatietini koruması gösterilebilir.

Önümüzdeki süreçte, çalışanlarımızdan aldığımız güç ve destekle, gerek özlük haklarının iyileştirilmesi gerekse üniversitelerimizin akademik özgürlüğü için daha güçlü bir duruş ortaya koyacağız

Üniversitelere, özellikle de YÖK'e gelince, 2000'li yıllara kadar genel olarak bakıldığında YÖK, merkez ve çevre dikotomisi arasında nerede ve kimin yanında yer aldı. Bilimin ve bilim adamlarının yanında mı yer aldı, yoksa ideolojinin ve devletçiliğin yanında mı? Araştırma ve araştırmacıların görüşlerine mi daha fazla başvurdu, yoksa darbecilerin yönlendirme ve sözlerine mi? Uluslararası başarıya sahip üniversiteleri mi örnek aldı, yoksa askeri okulları mı? Pedagojiyi mi dikkate aldı, yoksa toplum mühendisliğine mi soyundu? Maalesef 2008 yılına kadar üniversiteler kışla gibi görüldü; rektörler, dekanlar ve öğretim elemanları da emir subayı. Öğrenciler, toplum mühendisliğinin laboratuvar araçları gibi, sağ ve sol ideolojinin nesnelere haline getirildi. Bu nedenle, YÖK; çevreyi, toplumu ve bireyleri temsil ve onlara hizmet etmekten çok, merkezin katı uygulamalarının beyni ve aracı haline gelerek toplumla, kültürüyle arasında ciddi mesafeler koydu. Toplumun değerlerine, kültürüne yasaklarla meydan okudu ve bu durum maalesef üniversitelerin yabancılaşmasını beraberinde getirdi. Yabancılaşma ise merkezîyetçiliğin bir göstergesidir.

Son zamanlarda yeni YÖK yasa hazırlıkları yapıldı ve halen de bu çalışmalar devam ediyor. YÖK'ün MEB'e gönderdiği taslağa bakıldığında, kararlı ve beklentileri karşılayan bir YÖK yasasından söz edilemez. En önemlisi ve asıl tartıştığımız çevre-merkez açısından bakıldığında, çevreye danışıp da merkezîyetçiliği koruyan bir YÖK yasa taslağına imza atılmasıdır. Bu kadar yıl bekledikten sonra demokratikleşme hususunda önemli adımlar atılmış olmasına karşın, çok alternatifli rektör seçimi, acaba demokratik kaygıların mı, yoksa kendine olan güvensizliğin mi bir sonucudur? Bu yasa, en az darbe yasası kadar kararlı olmadıkça ve kendine güven duymadıkça, özgürlükler konusunda ısrarcı olmadıkça ölü bir yasa olarak doğar.

Bu taslakta, problem olan idari ve mali özerklik halen yok. Düzenleme, akademik personelin özlemini duyduğu idari, kurumsal ve bilimsel özerkliği tam olarak getirmemekte, üniversite yönetiminde yükseköğretimin bütün paydaşlarını ve öznelerini kapsamamakta ve katılımcılıktan uzak bir yapı öngörmekte, yeterli iş güvencesi sağlamamaktadır. Yine akademik ve idari personelin mali ve özlük haklarının iyileştirilmesi noktasında somut bir adım atılmamaktadır. Konseyli üniversiteler hariç rektörlerin yetkilerinde herhangi bir değişiklik görülmemekte; idari hizmetlerde çalışanların tayin ve yer değiştirmelerinde herhangi bir değişiklik yer almamaktadır. Ve hâlâ yönetmelikte yer alması gereken maddeler bulunmaktadır.

Bu kadar detaylandırılmış bir yasaya gerek yok. Detay yasalar, yasakçı zihniyetlerde olur ve bu alışkanlığın yasaya maalesef sirayet ettiği görülmektedir. Yeni anayasa kabul edilmeden de yapılacak işlerin olduğuna inanıyoruz. Özlük hakları konusunda YÖK artık inisiyatif almalıdır. Merkezin söyleyeceği sözlere bakarak değil, kendi çalışanın gözüne bakarak politika üretmesi ve stratejiler geliştirmesi gerekir.

Özgürlükler konusuna gelince, YÖK başkanına bağlı ve başkan değiştiğinde serbest ya da yasak olan bir özgürlükten söz edilemez. Özgürlükler bireysel değil, kurumsal hale getirilmelidir. Özne eksenli değil, ilke eksenli olmak zorundayız. Devrin değişmesini bekleyen değil, devir değiştiren olmak lazımdır. Eskisi gibi kız öğrencilerimiz kılık-kıyafetinden dolayı üniversitelerden ve derslerden atılmamış olsa da, bazı üniversitelerde ders notlarıyla ders sırasında bu öğrencilerimize adeta mobbing uygulanmaktadır. Hatta özgür bir birey olarak öğretim elemanları ve idari personel hâlâ temel insan haklarından yararlanamamakta, inancının gerektirdiği gibi giyinerek işyerine gidememektedir.

Bütün bunlar, YÖK'ün, değişmesine rağmen değişmeyen ya da eski kurumun ve düzenin işlediğine dair kamuoyunda görünen ve bir an önce giderilmesi gereken tablodur. 21. yüzyıla henüz iddialı bir giriş yapılamadı. En azından öncelikli sorunlar konusunda beklenen adımlar atılmadı. Bu nedenle kararlı bir şekilde zamanı daha verimli kullanarak bundan sonraki süreci daha sağlıklı yürütmek gerekmektedir.

Üniversitelerin, bilim üreten özgürlükçü bir yapıya bürünmesi hayati bir öneme sahiptir. Bilim ve buna paralel olarak kaliteli eğitim hizmetinin, emir komuta hiyerarşisi içinde gelişemeyeceği açıktır ve çağın ruhuna da aykırıdır. Üniversitelerin bilimsel özgürlüğü, rektörlerin seçimle atanmasından çok akademisyenlerimizin yönetimden bağımsız olarak sendikal örgütlenmeleri ile mümkündür.

Eğitim-Bir-Sen olarak, önümüzdeki süreçte, çalışanlarımızdan aldığımız güç ve destekle, gerek özlük haklarının iyileştirilmesi gerekse üniversitelerimizin akademik özgürlüğü için daha güçlü bir duruş ortaya koyacağız. Bu süreçte, çıkarılmaya çalışılan YÖK yasasının geçmişten gelen oligarşik yapısını güçlendirmek yerine, üniversitelerin ve çalışanlarımız üzerindeki vesayetini kırarak etkili üniversite, mutlu çalışanlar ve akademisyenlerden oluşan bir yapıya kavuşması için mücadelemizi sürdüreceğiz.

Eğitim-Bir-Sen ailesini daha da büyütme, bütün üniversite çalışanlarını Eğitim-Bir-Sen'e davet etme, daha fazla kamu çalışanını Eğitim-Bir-Sen'e ortak etme vaktidir. Soylu sendikal mücadelesini onurlu bir duruşla yürüten Eğitim-Bir-Sen'i, 15 Mayıs 2013'de 280 bin üyelik bir aileye dönüştürme vaktidir. Üniversiteler, işyerleri bizi, bütün üniversite çalışanları davetimizi bekliyor. Gidelim ve kamu görevlilerini, üniversite çalışanlarını Eğitim-Bir-Sen'e davet ederek gücümüze güç katalım.

İnsan Odaklı Sendikacılık Anlayışımızdan Taviz Vermeden Yolumuza Devam Ediyoruz



ayakta kalmaya çalışan Batı medeniyetine karşı hazırlıklı olmak; gelecek nesilleri de uyanık kılmak mecburiyetimiz var. Evrensel ahlaki önemsemek, insan odaklı sendikacılık anlayışımızdan taviz vermeden yolumuza devam edeceğiz. Hz. Ali efendimizin bir cümlesinde medeniyet değerlerimize çizdiği yolu çok net olarak görüyoruz: 'İnsanlar ya senin dinde kardeşin ya da hilkatte eşindir.' Öyleyse insan olarak insanlık ahlakını kuşanmış olanlarla dini, ırkı, cinsiyeti ne olursa olsun bir paydaşlığımız vardır" dedi.

İrkçilik Hastalığına Prim Vermeden

Herkesi Kucaklamalıyız

Rosa Parks, Malcolm X ve İsrail tankları altında can veren Rachel'in sivil itaatsizlik örneğini kendi değerlerinin süzgecinden geçirerek uygulamaları gerektiğini ifade eden Gündoğdu, "Ekme, özgürlük ve insanlık tanımını ortak olsun yeter. İrkçilik hastalığına prim vermeden, Alevisi, Sünnisi, Kürt'ü, Sağcısı, Solcusu toplumun ötekileştirilmiş tüm kesimlerini, herkesi kucaklamalıyız" şeklinde konuştu.

Gündoğdu, mevcut sendikacılık türlerinin bağımsız, tepki, teklif ve tehdit şeklinde olduğunu söyleyerek, "Biz bağımsız sendikacılık yapıyoruz. Bunun yanında teklif, gerektiğinde tepki sendikacılığı da yapıyoruz. Bizi eleştirenler önce kendi geçmişlerine baksınlar. Bir siyasi partinin genel başkanı tarafından seçilenler tek başlarına adım dahi atamazlar" ifadelerini kullandı.

"Sahibi oldukları ideolojinin temsilcilerinden korktukları için yasakları savunmak zorunda kalan sendika ve konfederasyonlar var" diyen Gündoğdu, şöyle devam etti: "12 milyon 300 bin imzayı teslim ederken, 15 Mart'a kadar süre vermiştik. Bu tarihe kadar darbe dönemi yönetmelik kaldırılmadığı için Memur-Sen ve bağlı sendikalarımız olarak 18 Mart tarihinden itibaren işyerlerimize serbest kıyafetle gitme kararı aldık. Bu, Memur-Sen'in

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Üniversitelerde sendikal örgütlenmemiz her geçen gün güç bulmaya devam ediyor. 2013 muhabakatlarına kadar 15 bin yeni üye ile gücümüze güç katarak üniversitelerde de örgütlülük oranımızı yükseltecek ve örgütlü sayımız arttıkça sorunların daha da kolay çözüldüğünü göstermiş olacağız" dedi.

Eğitim-Bir-Sen 5. Üniversite Teşkilatları Buluşması Kızılcahamam'da gerçekleştirildi. Toplantıda konuşan Ahmet Gündoğdu, sendikal yolculuğa vesayeti ifşa, medeniyet değerlerimizi inşa etmek için çıktıklarını belirterek, "Yaptığımız sendikacılık, insan merkezli, hak merkezli sendikal anlayışın, ekme ve demokrasi ilişkisi çerçevesinde ekmeğin büyümesinin demokrasinin gelişmesine paralel olduğu gerçeğinin örgütlülük bilinciyle hayata geçirilmesinin adıdır. Bunun için, bizi biz yapan değerleri çok iyi bilmek, evrensel değerleri kuşanmak zorundayız. Biz hiçbir medeniyete düşman değiliz ama kendi medeniyet değerlerimize düşman olanlara karşı uyanık olmak durumundayız. Öldürerek



5. Üniversite Buluşması Kızılcahamam'da Yapıldı

eylemidir. Ancak gördük ki, diğer konfederasyonların üyeleri de bizim kampanyamıza katıldılar. Memur-Sen'in özgürlükçü tavrı karşısında bir konfederasyon gecikmeli de olsa, sadece bir hizmet kolunda kerhen serbest kıyafet eylemi kararı aldı. Bu durum diğer on hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerinin özgürlüğü hak etmediğini düşündüklerinden mi kaynaklanıyor? Üye kaybetmekten korkularak yapılmış olsa bile, aldıkları eylem kararını, tüm hizmet kollarında gerçekleştirmelerini bekledik."

Memur-Sen olarak talep ettikleri bazı konuların, Kamu-Sen'e bağlı bazı sendikalar tarafından, "Memur-Sen'den akıllara durgunluk veren açıklamalar" şeklinde eleştirildiğini söyleyen Gündoğdu, talep ettikleri konuların;

"Ötekileştirmeyen bir Anayasa (Laiklik), benim vatanım, benim bayrağım diyenler kadar, benim Anayasam da diyebilmeli. Millet'in değerlerini koruyan, Cumhuriyet ve Demokrasi dengesini kuran bir Anayasa, Milli güvenlik dersinin kaldırılması, din eğitimi (Kur-an ve Siyer dersleri), karma eğitim mecburiyetinin kaldırılması, andımızın kaldırılması ve isteyenler için namaz kılabilcekleri yer tahsisi" olduğunu, bugün de birçoğu hayata geçen bu taleplerinin arkasında olduklarını vurguladı.

Toplu sözleşme hakkının, verdikleri mücadele sonucu anayasa değişikliği paketine dâhil edildiğini hatırlatan Gündoğdu, şöyle konuştu: "Referandum öncesinde toplu görüşmeler devam ederken toplu sözleşme hakkı olmazsa bir daha masaya oturmayacağımızı beyan etmiştik. Yine toplu sözleşme hakkına ilişkin Abant'ta gerçekleştirilen çalışmaya katılarak iş güvencesine dokundurtmadan bu hakkın alınması yönünde önerilerimiz ve çabalarımız oldu. Referandum sonrasında ise iş güvencesini sağlama alacak bir toplu sözleşme kanunu için mücadelemize devam ettik. Oysa aynı zaman zarfında toplu sözleşmeyi istediklerini beyan etmelerine rağmen bu konuda emek sarf etmeyenler, toplu sözleşme hakkını getiren referandum sandığı önlerine konulduğunda Silivri ve Kandil'le birlikte hayır dediler. Sonrasında ise geç-

mişi bir çırpıda sildiklerini zannederek söze 'anayasa değişikliği ile gelen toplu sözleşme' lafı ile başlamayı adet edindiler. 18. Milli Eğitim Şurası'nda sendikamızın teklifleri arasında olan ve sonuçlarını ülke için yararlı ve gerekli gördüğümüz 4+4+4 eğitim sisteminin hayata geçirilmesine öncülük ettik. Kamuda kılık-kıyafet özgürlüğü için başlattığımız 10 milyon imza kampanyasında bir ayda 12 milyon 300 bin imza topladık ve gereğini yapması talebiyle Bakan Faruk Çelik'e teslim ettik."

Ucube Yönetmeliğin Tarihin Çöp Sepetine Atılmasını İstiyoruz

1930'da kadına seçme, 1934'te seçilme hakkının verildiğini kaydeden Gündoğdu, "Bu hak kimin tekelinde, nasıl veriyor kısmını bilmiyorum. Yıl 2013, devlet memuru kadına ne giyeceğini seçme hakkını verilmiyor. Başörtülü kadına diyor-sun ki, sen cumhurbaşkanı eşi, başbakan eşi, milletvekili eşi, memur eşi olabilirsin ama bunların kendisi asla olamazsın. Bu, cinsiyet ayrımcılığıdır, faşistliktir, dayatmadır. Biz halen kadınlarını turnikeler arasında eleyen yaklaşımlara devam ediyoruz. Bu çağdışı zihniyetin terkedilmesini, kılık-kıyafeti tepeden tırnağa düzenleyen ucube yönetmeliğin tarihin çöp sepetine atılmasını istiyoruz" diye konuştu.

Gündoğdu, kamu çalışanlarına pantolon giyme özgürlüğü getirdiğini iddia etmekle övünen KESK'in, kılık-kıyafet kampanyası kapsamında başörtüsüne de özgürlük talebi söz konusu olunca konuyu amacından saptırarak Memur-Sen'i eleştirmesinin inandırıcı olmadığını, özgürlük anlayışının tek taraflı olduğunu, bunun ise özgürlükçü bir tutum olmadığını söyledi.

Dindar ve Demokrat Bir Gençlik Yetiştirmeliyiz

Bundan sonra ağırlık verecekleri konulardan birinin Genç Memur-Sen olduğunu dile getiren Gündoğdu, şunları kaydetti: "Genç Memur-Sen, gençlik projesidir. Bu eğitim sistemi



vatandaşlara, memura, gençlere rol yaptırıyor. Amirine karşı ikinci bir dil kullanıyor. Dik duran ama diklenmeyen, din-dar ve demokrat; hem inancını, medeniyet değerlerini hem de evrensel hukuku ve demokrasiyi içselleştiren bir gençlik yetiştirmeliyiz.”

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, kadın örgütlenmesine de önem verdiklerini belirterek, kadınların sendikal örgütlenmede daha fazla yer almaları, gerek mevcut kadın üye sayısının gerekse kadın yönetici sayısının artması gerektiğini dile getirdi.

SBN Sigorta ile yeniden anlaşma yaptıklarını kaydeden Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: “Şu ana kadar 91 kardeşimizi kazalarda kaybettik, 12 kardeşimiz de sürekli çalışma gücünden yoksun kaldı. Ailelerine 1 milyon 388 bin TL ödendi. Bu, acıları paylaşarak hafifletme, iyi günde olduğu kadar kötü günde de yanında yer alarak yardımlaşma ve dayanışma sendikacılığıdır.”

YÖK Yasa Taslağı

Yeni Yükseköğretim Yasa Taslağı'na da değinen Gündoğdu, 12 Eylül darbe anayasasıyla kurulan YÖK'ün, geçen zaman zarfında yükseköğretimden ziyade siyasetle ilgilenen, darbelerin dünya görüşleri doğrultusunda toplumu ve üniversite gençliğini şekillendirmeye çalışan politik bir kuruma dönüştürüldüğünü ifade eden Ahmet Gündoğdu, şöyle konuştu: “Üniversiteler, bilim ve teknoloji üreten kurumlar olarak değil, toplumsal mühendislik ürünü çağımıza ve milli değerlerimize aykırı politikaların ürettiği kurumlar olarak faaliyet göstermekteydi. Bu çağdışı ve üniversite misyonuna yakışmayan politikalara direnen, toplumsal mühendislik mekanizmalarının çarkı olmak istemeyen birçok öğretim elemanı soruşturmalara maruz kaldı; görevlerine son verildi. Bin bir zahmetle kazandıkları üniversitelerindeki eğitim-öğretim hakları ellerinden alındığı gibi, öğrencilere, kendi ülkelerinde eğitimlerini devam ettirme ve tamamlama hakkı dahi verilmedi. İşte bu zulmün tekrarına sebebiyet vermek için bir an önce sivil bir YÖK Yasası'nın çıkarılması gerekmektedir. Anayasa Mahkemesi, HSYK, Yargıtay, Danıştay gibi hukuk sistemimizin temel kurumları dahi darbe yasalarından epeyce kurtulmuş olarak asli fonksiyonlarına yavaş yavaş dönmekte iken, üniversiteler halen darbe yasasıyla

21. yüzyılda yol almaya çalışıyor. Bu yasa, YÖK ve YÖK'e bağlı tüm kurumlar ve ülkenin düşünen, üreten beyinleri için bir frenlerdir. Artık özgürlük ve özlük haklarımızı sınırlayan frenleri kaldıralım. Freni kaldırmak yetmez, asıl motoru, yani yükseköğretimle ilgili yasayı baştan sona sivilleştirmemiz gerekir.”

Sendika olarak yıllardır YÖK'le ilgili çeşitli faaliyetlerde bulduklarını, demokratik bir Yükseköğretim Kurulu'nun oluşturulması ve darbe yasasından kurtulmak, sivil bir yükseköğretim yasasının çıkması için akademisyenlerimizin katılımıyla konferans, sempozyum, çalıştay gibi programlar düzenlediklerini anlatan Gündoğdu, “Bu faaliyetlerin bir kısmını kitap olarak, bir kısmını da dergilerimizde yayınladık, bu çalışmalarımızı raporlaştırarak YÖK Başkanlığı'na ve MEB'e ilettik. 2008'den itibaren ve özellikle de son iki yıldan beri bu çalışmalara daha fazla önem ve ağırlık vererek, sonuç alıcı ve katılımcı olması bakımından üniversite temsilcilerimizle, danışmanlarımızla, üniversitelerimizde görevli akademik ve idari personelle birlikte belli aralıklarla çalıştaylar ve toplantılar düzenledik. 10.10.2012 tarihinde, rektör ve yardımcıları, yönetici ve öğretim elemanlarının da katıldığı ‘YÖK ve Akademisyenlerin Sorunları ve Çözümler Önerileri’ çalıştayı yaptık. Yine 11.10.2012 tarihinde, üniversite genel sekreterleri ve fakülte sekreterleri ve idari personelin katılımıyla ‘İdari Personelin Sorunları ve Çözüm Önerileri’ çalıştayı düzenledik. 03.11.2012 tarihinde ise Ankara ÇASGEM’de üniversite öğretim elemanları ve idari personelden oluşan yaklaşık 40 kişiyle birlikte geniş katılımlı karma ‘YÖK ve Üniversite’ çalıştayı gerçekleştirdik. Bunun dışında, sendikamızın tüm üniversite şube ve temsilciliklerinin, YÖK ve üniversitelerle ilgili görüşleri ve önerileri talep edildi. Bu görüş, öneri ve talepler, 19-21 Ekim’de Antalya’da ‘4. Üniversite Teşkilatları Buluşması’nda YÖK’ten gelen iki uzmanla, akademisyen ve idari personelin de katıldığı ‘Üniversite Sorunları ve Yeni YÖK Yasası’ adlı panelde tartışıldı. Yapılan çalıştay, toplantı ve panellerde teşkilatlardan gelen sorun havuzu oluşturulup, çözüm önerileri hazırlandıktan sonra YÖK Başkanı Prof. Dr. Gökhan Çetinsaya’ya Genel Başkan olarak benim tarafımdan iletildi. Sendika olarak YÖK’ten, Güney Kore ve Finlandiya ülkelerinde olduğu gibi, eğitim kurumlarıyla, özellikle YÖK ile yetkili sendika arasında daha güçlü işbirliğinin kurulmasını ve katılımcılığın artırılmasını talep ettik” dedi.

YÖK Yasa Taslağı'nın çok zayıf bir taslak olduğunu, taslak üzerinden sürdürülen tartışmaların, rektör seçimleri üzerinde yoğunlaştığını, bilimsel bilgi üretimi, mesleki eğitim, üniversite gençliği, akademik ve idari personelin özlük hakları, çalışma koşulları, iş güvencesi gibi çok daha önemli ve gerçekte yasanın belkemiğini oluşturması gereken konuların göz ardı edildiğini söyleyen Gündoğdu, “Nihayetinde taslak kabul görmemiştir. Köklü çözüm Anayasa değişikliğine bırakılmaktadır. Biz, ister anayasa değişsin ister sonraya ertelensin, bir an önce YÖK yasasında değişikliğe gidilsin istiyoruz” ifadelerini kullandı.

Özlük Haklarıyla İlgili Talepler

Gündoğdu, üniversite personelinin özlük haklarıyla ilgili olarak ise şunları kaydetti: “Akademik personelde maaş artışına gidilerek ders yükünün ve ders saatinin azaltılması gerekir. Öğretim üyelerimiz 30 saat gündüz 10 saat de gece olmak üzere toplam 40 saat derse giriyor. Öğretim üyeleri dü-



şük maaş nedeniyle ders makinesi gibi derse girmek zorunda kalmaktadır.

Geliştirme ödeneği sadece öğretim elemanlarına değil, uzmanlara ve idari kadrolarda bulunanlara da verilmelidir. Akademik ve idari personel arasındaki ayrımcılık ortadan kaldırılmalıdır.

Enstitü müdürlüğü, dekanlık ve bunların yardımcılarında yönelik makam tazminatı ödemeleri ile fiili hizmet zammının artırılması gerekmektedir.

Üniversitelerde sicil uygulaması hala devam ediyor. 6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'da yapılan düzenlemeye paralel olarak öğretim elemanları yönünden sicil uygulaması kaldırılmalıdır.

Akademisyenlerin idari kadrolara (genel sekreterlik, daire başkanlığı vs.) görevlendirilmeleri imkânı bir an önce kaldırılmalıdır. Bu türden kadrolara görevlendirilme taleplerinin önüne geçilmesi için akademisyenlerin özlük hakları iyileştirilmelidir. Tek başına akademisyenlik çekici hale getirilmelidir.

İdari kadroda çalışanlara MEB'deki gibi puan sistemi getirilip atama ve yer değiştirme hakkı verilmelidir. Artık üniversitede çalışan ailelerimiz de parçalanmadan bir arada çalışabilmelidir.

Öğretim elemanlarıyla ilgili siyaset özgürlüğünün alanı genişletilmelidir.

Üniversitelerimizde halen kadroya geçirilmeyi bekleyen 4/ClI tüm personel kadroya geçirilmelidir.

İkinci öğretimde saat beşten sonra mesai yap ama para alma, bunun yerine izin kullandırılmıyor. Bunun kabulü mümkün değildir. İkinci öğretimdeki mesai ücretini nöbet ücreti adı altında almak için çalışmalarımız sürüyor. Bu haksızlığı gidermek için verdiğimiz mücadele devam edecek."

15 Bin Yeni Üye

Konuşmasının sonunda, akademik ve idari personelin kol kola girerek özlük ve özgürlük mücadelesini sürdürmeleri gerektiğinin altını çizen Gündoğdu, "Üniversitelerde sendikal örgütlenmemiz her geçen gün güç bulmaya devam ediyor. 2013 mutabakatlarına kadar 15 bin yeni üye ile gücümüze güç katarak üniversitelerde de örgütlülük oranımızı yükseltecek ve örgütlü sayımız arttıkça sorunların daha da kolay çözüldüğünü göstermiş olacağız. Dün suya sabuna dokunmayan bir akademisyen profili varken, bugün Eğitim-Bir-Sen'de hak mücadelesi veren akademisyenler vardır. Sizlerden, üniversitelerde 15 bin yeni üye için yoğun bir çalışma bekliyorum" diyerek sözlerini tamamladı.





Millet Özgürlük Dedi Sıra Hükümette

Memur-Sen'in kamuda kılık-kıyafet serbestisi talebiyle başlattığı "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyasında toplanan 12 milyon 300 bin imza, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e teslim edildi. Bakan Çelik, imzaların toplumsal talebi ortaya koyduğunu söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleşen imzaların teslim programında konuşan Bakan Faruk Çelik, başörtüsü yasağının ne demokrasi ne insan hakları ne de toplumsal değerlerle bağdaşmadığını belirterek, 12 milyon 300 bin imzanın, toplumsal talebi ortaya koyması bakımından önemine dikkat çekti. Milletle birlikte yürüyen bir iktidar olduklarını ifade eden Çelik, milletin taleplerini hiç göz ardı etmediklerini, bundan sonra da etmeyeceklerini; milletin taleplerini göz ardı edenler siyasi anlayışların durumunun ortada olduğunu kaydetti.

Toplumsal duyarlılığı hak arama mücadelesine dönüştüren Memur-Sen'in bu süreçte ortaya koyduğu tavrı tebrik eden Bakan Faruk Çelik, "Sendikalar ve DPB'nin bize bağ-

lı olmasından dolayı imzalar bize getirildi. Aynı zamanda hükümetin bir üyesi olarak bu imzaları Bakanlar Kurulu'na taşıma yükümlülüğümüzü yerine getireceğimizden de kimsenin şüphesi olmasın. Başörtüsü yasağının ne demokrasi ne insan hakları ne de toplumsal değerlerimizle bağdaşmadığını hepimiz biliyoruz. 12 milyon 300 bin imza, toplumsal talebi ortaya koymaktadır. Bu sürecin toplumsal huzura ve barışa hizmet edeceğine, normalleşme sürecinin harcı olacağına inanıyorum. Ben, bu ziyaret dolayısıyla bu dosyaları teslim alacağım ve tüm yetkili makamlara iletceğim" dedi.

İmza kampanyasına verilen desteğin, kadınlarımızın sosyal ve siyasi alanlarda kullanamadıkları haklarını kullanma talepleri olduğuna dikkat çeken Çelik, bu taleplerin demokratik olgunluk içinde ele alınıp sonuçlandırılmasından yana olduğunu ifade etti.

Ucube Yönetmelikten Kurtulmak İstiyoruz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğan, kadına yönelik ayrımcılığın sona ermesi, kamu çalışanlarının darbe dönemi kalıntısı bir yönetmelikle kıyafetinin belirlenmesi ayıbından Türkiye'nin kurtulması için bu imza kampanyasını düzenlediklerini söyledi.

Kadının erkek gibi birey olduğunu, başı açık-örtülü ayrımı



Türkiye Özgürlüğe İmza Attı

yapılmaksızın bütün haklarını kullanma imkanı verilmesi gerektiğini dile getiren Gündoğdu, "Anayasa'da, yasada bir yasak yok. 82 model bir yönetmelik bunu yasaklıyor. Hâlbuki biz bu darbecilere 'bütün mevzuatınızı alın, gidin' demiştik. Demek ki daha yönetmeliğe sıra gelmemiş. 82 model bu yönetmelikten kurtulmak istiyoruz" şeklinde konuştu.

Daha önceki eylemlilik süreçlerine ek olarak 30 Kasım 2012'de bu yöndeki taleplerini bir kez daha dile getirdiklerini kaydeden Ahmet Gündoğdu, 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü'nde vicdanlara seslendiklerini, 2 Ocak 2013 tarihinde ise serbest kıyafetle okullara gitme eylemi gerçekleştirdiklerini hatırlattı.

İmzaları teslim etmelerinin ardından, 18 Mart'tan itibaren fiili süreç başlatacaklarını vurgulayan Gündoğdu, 18 Mart'a kadar yasal mevzuat ve yönetmelik değişikliğinin gerçekleşmemesi halinde, mevzuatın ve yönetmeliğin arkadan gelmesini bekleyeceklerini dile getirdi.

12 milyon 300 bin imza ve dilekçe ile geldiklerini söyleyen Gündoğdu, şöyle devam etti: "Kamudaki kılık-kıyafet özgürlüğü talebimizi toplu sözleşmenin asli konusu olarak toplu sözleşme masasına da taşımıştık. Sayın Bakanımızın salona gelirken kadınlarımıza gül dağıtarak gelmesini, 12 milyon 300 bin kişinin talebine 'evet' sinyali olarak algılıyorum. 1930 yılında kadınıma seçme hakkı verilmiş. 1934'de seçilme hakkı vermişiz. Yıl 2013, kadına ne giyeceğini seçme hakkı vermiyoruz. Başörtülü kadın, cumhurbaşkanı, başbakan, bakan, devlet memuru eşi olabilir ama bunların kendisi olamaz. Bu, eş kontenjanından birey olma anlamına gelmektedir. Bu duruma önce Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımızın bizlerle beraber karşı koyması lazım."

Eğitim, çalışma ve siyaset hakkının cinsiyet ve inanca göre şekillenecek bir hak olmadığını belirten Ahmet Gündoğdu, "Cinsiyet ayrımcılığının sona ermesini istiyoruz. Başını açan kadınlarımızın yararlandığı haklardan, başını açmayan kadınlarımızın yararlanamaması, kadın-kadına eşitsizliği beraberinde getiriyor. Siyaset hakkının gasp edildiği meclis tablosunu hatırladığımızda üç kadın aklımıza geliyor. Birisi, hiç başını örtmediği ve örtme gereği duymadığı halde, demokrasiye inancından dolayı başörtülü hemcinsinin bu haktan faydalanması için mücadele veren, öteki oluşturmayan bu ülkenin başı açık, başı örtük kadın sorunu olmadığına inanan bir kimlik ve mücadelenin yansıması. Diğeri Nesrin Ünal. Aslında başını örtmek istiyor, milletin temsil etme görevini bu şekilde yerine getirmek istiyor ama karşı karşıya kaldığı yasaklar, töreler, yasada bile olmayan bir iç tüzük dayatmasıyla karşı karşıya kalıyor. Diğeri de Merve Kavakçı'dır. Milletten aldığı temsil yetkisini aynı şekilde kullanmak istemiş, kendisine had bildirilmesini hadsizlik olarak görmüştür. Nesrin Ünal örneğini görmek istemiyoruz. Yöneticinin lütufla özgürlük vermesini kabul etmediğimiz gibi, yasayla yasaklanmasını da kabul etmemiz mümkün değildir" ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, 12 milyon 300 bin imzalı klasörlerin önünde, kampanyanın adını üzerinde taşıyan imza klasörünü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e takdim etti.

Memur-Sen olarak kamuda kılık-kıyafet özgürlüğü için "10 Milyon İmza" adıyla bir kampanya başlattık.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kamu çalışanlarının saç tarama şekline, ayakkabı modeline, etek boyuna, gömlek yakasına, bıyığına, favorisine ve süveterine kadar karışan kılık ve kıyafet yönetmeliğinin bir an önce kaldırılması talebini içeren kampanyanın startını 9 Ocak'ta konfederasyon genel merkezinde düzenlediği basın toplantısıyla verdi.



Temel hak ve özgürlüklerin tam anlamıyla sağlanması, din ve vicdan hürriyetinin en geniş şekilde yaşanabilmesi için birçok eylem ve etkinlik gerçekleştirdiklerini ifade eden Gündoğdu, "Bu kararlılığımızın yansıması olarak 30 Kasım 2012'de TBMM önünde kamu görevlilerinin kılık-kıyafet özgürlüğünü elde etmeleri kapsamında başörtüsüne özgürlük eylemi gerçekleştirdik. Konfederasyonumuza bağlı Eğitim-Bir-Sen de bu sürecin içinde, 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü'nde 81 ilde basın açıklamaları yapmış ve yeni yılın ilk mesai gününde ülke genelinde gerçekleştirdiği 'serbest kıyafetle işe gitme' sivil itaatsizlik eylemiyle bu yöndeki taleplere dikkat çekmiştir" dedi.

Okullardaki kılık-kıyafet özgürlüğünü takdir ettiklerini söyleyen Gündoğdu, derse ve okula tanınmış ayrıcalığın ve özgürlüğün öğrencilerin ve öğretmenlerin tamamına tanınmış bir hak olmadığını; okula ve derse özgürlük tanıyan anlayışın, bireyi görmezden gelmemesi gerektiğini belirterek, özgürlüğün herkese tanınması beklentisine karşılık verilmesi çağrısında bulundu.

Ahmet Gündoğdu, Türkiye genelinde başlattıkları imza kampanya kapsamında ilk standın açılışını, 14 Ocak'ta Ankara Sıhhiye Metro çıkışında, Saadet Partisi Genel Başkanı Mustafa Kamalak, Hüda-Par Genel Sekreteri Mahmut Tekdal, Mazlum-Der Genel Başkanı Ahmet Faruk Ünsal, Başkent Kadın Platformu Derneği Başkanı Berrin Sönmez, Alperen Ocakları Genel Başkan



kanı Serkan Tüzün, Anadolu Gençlik Derneği Genel Başkan yardımcısı Medet Bulut ve Köksal Bozan, Anadolu Engelliler Birliği Derneği Genel Başkanı İsrail Bayrakçı ile Milli Türk Talebe Birliği temsilcileri başta olmak üzere, siyasi parti ve sivil toplum örgütü temsilcilerinin de katılımıyla yaptı.



İstanbul ve Ankara'da spordan sanat dünyasına, sivil toplum kuruluşlarından medya temsilcilerine kadar geniş bir çevrenin katılımıyla kampanyanın duyurusunu yapan Gündoğdu, toplumun farklı kesimlerine destek çağrısında bulundu.



Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, 'Özgürlük için 10 Milyon İmza' kampanyasının İstanbul ayağının ilk standının açılışına da katılarak, vatandaşları imza kampanyasına katılmaya davet etti.



Gündoğdu, Sakarya ve Bolu'da açılan stantları ziyaret etti.

Özgürlük İçin Rekor Sayıda İmza Toplandı

Memur-Sen'in kamuda kıyafet özgürlüğü için Türkiye genelinde başlattığı 'Özgürlük için 10 Milyon İmza' kampanyası 21 Şubat'ta rekor sayıyla sonuçlandı. Bir ay içinde 81 il ve yüzlerce ilçede kurulan stantlar ile www.ozgurlukicin-10milyonimza.com sitesi üzerinden toplanan imza sayısı 12 milyon 300 bini buldu. Gelişmelerle ilgili Memur-Sen Genel Merkezi'nde basın açıklaması yapan Genel Başkan Ahmet

Gündoğdu, milletin üzerine düşen sorumluluğu yerine getirdiğini belirterek, "Memur-Sen olarak bizler de üyelerimize, ülkemize karşı bir sorumluluğumuzu daha yerine getirmiş olmanın vicdani rahatlığını yaşıyoruz. Milletimizin yasakların kaldırılmasına yönelik taleplerini, 12 milyon 300 bin imzalı dilekçe olarak Başbakanlık'a sunacağız. Bundan sonra sorumluluk hükümetindir, TBMM'nindir, siyaset kurumundur" dedi.



Özgürlük kampanyasını, belirledikleri sayının üzerinde tamamlanın mutluluğunu yaşadıklarını dile getiren Gündoğdu, bu tablonun, milletimizin özgürlüklerden yana olan tavrının göstergesi olduğuna dikkat çekerek, "Milletimiz, attığı imza ile darbecilerini yargılayan Türkiye'nin, darbe anayasasıyla yönetilme, hatta bu anayasada bile yer almayan kılık-kıyafet yönetmeliğinin kaldırılmasını istemiştir" şeklinde konuştu.

Gözyaşıyla Gelen Dua

Yurtiçi ve dışından kendilerine ulaştırılan formlarda yer alan imzaların görünenin ötesinde bir anlam barındığını söyleyen Gündoğdu, "Bunlar salt imza olmanın ötesinde; vefa, onur, inanç, kararlılık, dirayet, kardeşlik ve umudun kendisidir" tespitini yaptı.

Kampanya süresince Anadolu insanına has onlarca güzel olaya şahit olduklarını belirten Gündoğdu, Karaman'dan bir anıyı paylaştı: "Karaman'ın uzak bir mahallesinde oturan 80 yaşındaki Hacı Akdoğan, imza atma talebini ev halkına iletir. İlk başta, formun eve getirilip imza atması yönünde kendisine teklif sunulur. Ancak bunu kabul etmeyen değerli büyüğümüz, ilerlemiş yaşına rağmen Memur-Sen İl Temsilciliği'ne giderek imzasını atar. Bu vefa dolu insan, kampanyayı başlatanlara gözyaşları içinde, 'Allahım öncelikle millet adına bu kampanyayı başlatanları davalarında muvaffak eyle. Sonra da başörtüsü yasağının kaldırıldığı o günü ben kuluna, görmeyi nasip et' şeklinde dua eder."



Yurt Dışından Gelen Mektup

Kampanyaya yurt dışından da destek geldiğini anlatan Gündoğdu, Almanya'da kendilerine ulaşan bir e-postanın içeriğini de paylaştı: "Almanya'da doğup büyüyen, başörtüsü takmayan bir gurbetçimizin gönderdiği e-posta da bu kampanyayı başlatmamızın ne kadar yerinde bir adım olduğunun göstergesidir. Başörtüsü yasağına isyan eden Gülay Özgüner isimli bu kardeşimiz, yaşadığı kasabada market çalışanlarının da desteğiyle topladığı 89 imzayı bize ulaştırdı ve merakla kampanyanın sonucunu bekliyor."

Gündoğdu, son olarak kampanya sürecinde kendilerine destek olan kişi ve kurumlara teşekkür ederek sözlerini bitirdi.

Şube ve İlçe Temsilcilik Stantlarından Yansıyan Enstantaneler

ADIYAMAN



AFYONKARAHİSAR



AĞRI



AKDAĞMADENİ



AKSARAY



AKŞEHİR



ALACA



ALANYA



AMASYA



ANKARA 3



ANKARA 4



ARTVİN



ATAKUM



AYDIN



BAFRA



BALIKESİR



BANDIRMA



BARTIN



BATMAN



BAYBURT



BAYRAKLI



BAYRAMPAŞA**BESNİ****BEŞİKDÜZÜ****BEYŞEHİR****BİLECİK****BİNGÖL****BOLU****BORNOVA****BOYABAT****BUCA****BURDUR****BURSA****ÇANAKKALE****ÇARŞAMBA****ÇAYIROVA****ÇELİKHAN****ÇORUM****DENİZLİ****DEVELİ****DİYARBAKIR****DURSUNBEY**

DÜZCE



ELAZIĞ



ERCIŞ



ERZURUM



ESKİŞEHİR



FETHİYE



GAZİANTEP



GÖKÇEBEY



GÜMÜŞHANE



HATAY



HAYMANA



İĞDIR



ISPARTA



İHSANİYE



İLKADIM



İSKENDERUN



İSLAHIYE



İSTANBUL



İSTANBUL 3



İSTANBUL 4



İZMİR



KAHTA



KARABÜK



KARS



KAYSERİ



KIRIKKALE



KIRKLARELİ



KIRŞEHİR



KİLİS



KOCAELİ



KONAK



KONYA



KOZLUK



KULA



KÜTAHYA



MALATYA



MANİSA



MARDİN



MERSİN



MUŞ



NEVŞEHİR



NİĞDE



OSMANCIK



OSMANIYE



POLATLI



RİZE



SAKARYA



SAMSUN



SİİRT



SİNCAN



SİNOP



SİVAS



SUNGURLU



ŞANLIURFA



ŞIRNAK



TATVAN



TEKİRDAĞ



TOKAT



TORUL



TRABZON



VAN



YOZGAT



ZONGULDAK



YÖK Kanunu İhtiyacı Karşılacak Şekilde Yeniden Ele Alınmalıdır

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, YÖK Kanun Tasarısı Taslağı'nın mevcut haliyle oldukça yetersiz olduğunu, YÖK Kanunu'nun ihtiyaca cevap verecek şekilde yeniden ele alınması gerektiğini söyledi.

Eğitim-Bir-Sen Van 2 No'lu (Üniversite) Şube'nin toplantısında konuşan Ahmet Özer, Türkiye'de yıllardır etnik temel üzerinden akıtılan kanın artık sona ermesi gerektiğini belirterek, "Et ve tırnak gibi yaşamış insanımızın arasına nifak tohumları serpiştirilmiş ve binlerce Mehmetçiğin şehit olmasına, on binlerce insanın hayatını kaybetmesine neden olan bir şiddet sarmalı oluşturulmuştur. Ülke ekonomisinin, yatırımların ve büyümenin belini kıran, anaları ağlatan ve can yakan terörün bitmesi için başlatılan Milli Birlik ve Kardeşlik Projesi'nin sonuca ulaşmasını istiyoruz. Bu süreçte önemli olan, akan kanın durması, nihayetinde ülkemizde kardeşlik hukukunu yeniden tesis edip eşitlik, adalet ve özgürlüğün herkesin ortak malı olduğu bilinciyle, hiç kimsenin ötekileştirilmediği zemini yakalamaktır. Türkiye'nin ayak bağlarından kurtulmasını, prangalarını kırmasını arzu ediyor ve Milli Birlik ve Kardeşlik projesi kapsamında ortaya konulan olumlu çabaları destekliyoruz" dedi.

Çözüm sürecinin, etnik temalı değil insan hakları, insan onuru ve ifade özgürlüğü esas alınarak temel hak ve hürriyetler temelinde yürütülmesi gerektiğini kaydeden Özer, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Yoksul ve yoksun ailelerin çocuklarına yönelik teşvik açılımları yapılmalıdır. Özellikle, milli gelirden en az pay alan 15 ile yönelik kapsamlı, geniş perspektifli bir teşvik ve tedbir paketi ivedilikle hayata geçirilmelidir. Yerel yönetimlerin düşük gelirli ailelere mensup öğrencilere sağladığı karşılıksız burs uygulamasının Anayasa Mahkemesi tarafından iptali nedeniyle oluşan mağduriyetleri de giderecek şekilde, daha geniş kapsamlı burslar vermesi için yerel yönetimler yetkilendirilmelidir. Şiddet ve silah çağrısı içermeyen her türlü fikir ve eylem, düşünce ve ifade özgürlüğü kapsamında değerlendirilmeli ve buna ilişkin anayasal teminat bütün bireylerce hissedilecek şekilde

hayata geçirilmelidir. Anadolu coğrafyasının tarihinin resmi ideoloji eksenli yazılmasından kaynaklanan ayrımcı dil terk edilmeli ve gerçek-yaşanmış tarihin milli birlik ve kardeşlik perspektifi ile yeniden yazılması noktasında bir algı ve hedef ortaya konmalıdır. Şehit aileleri ve gazilerle bu süreçte mutlaka temas kurulmalı, sürecin onları ilgilendiren yönleri konusunda her aşamada bilgi aktarılmalı, şehit aileleri ve gazilerin dernek ve vakıflarıyla sürekli bir iletişim kanalı oluşturulmalıdır. Şehitlerin aziz hatıralarına, ailelerine ve gazilere yönelik en ufak incitici beyan ya da onları tartışma konusu yapacak yaklaşımlardan özenle uzak durulmalıdır. Çözüm sürecinin ana konusu ülkemizin mevcut sorunlarının ve vizyonunun bir kısmını ihtiva etmektedir. Süreç içerisindeki çabaların kalıcı değerler ve sürdürülebilir bir huzur ortamı inşa etmesi, yaşamakta olduğumuz sorunların varlığına kaynaklık eden ve çözüm çabalarının önünde set oluşturan mevcut Anayasa'nın vesayetçi ve ötekileştirmeye dayanak yapılan ruhundan kurtulmaya bağlıdır. Bu nedenle, asli ve kalıcı çözümler ancak ve ancak katılımcı demokrasiyi destekleyen ve insan onurunu esas alan bir ruha sahip yeni ve sivil bir Anayasa'yla mümkündür. Bu nedenle, yeni Anayasa talebi ve iradesi süreç içerisinde mutlaka ifade edilmelidir."

12 Milyon 300 Bin İmzanın Gereği Yapılmalıdır

Türkiye'nin 30 yıldır kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personelin kılık ve kıyafet yönetmeliğinden kaynaklanan sıkıntılarla uğraştığını söyleyen Özer, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen ailesi olarak, kamuda kılık-kıyafet özgürlüğü talebiyle gerçekleştirdikleri 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' kampanyasında bir ayda topladıkları 12 milyon 300 bin imzayı, hükümeti temsilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e teslim ettiklerini, çözüm konusunda herhangi bir adım atılmaması üzerine imzaların arkasında durmak ve kararlılıklarını ifade etmek için 18 Mart 2013'ten itibaren kamu kurum ve kuruluşlarına serbest kıyafetle gitme kararı alarak sivil itaatsizlik eylemi başlattıklarını hatırlatarak, "12 Eylül Milli Güvenlik Konseyi dayatması olan yönetmeliğin anayasal meşruiyeti yoktur.



Kamu çalışanlarının ense tıraşı, favorisi ve bıyığıyla uğraşan, giyeceği kazağın yakası ve pantolonunun kumaşına kadar karışan, ayakkabı topuk boyunu ölçmeyi emreden, kadın kamu çalışanlarına başının açık olması şartı dayatan ucube yönetmeliğin kaldırılması için sivil itaatsizlik eylemimiz her geçen gün yayılarak devam ediyor. Amacımız, temel hak ve hürriyetlerle çelişen 12 Eylül bakiyesi yönetmeliğin kaldırılmasıdır. Eylemimiz, demokratik olgunluk içinde devam etmektedir. Kendini sıkıyönetim komutanı olarak gören, adı sivil ama beyni üniformalı sözde özgürlükçü bazı kesimler, kadınlara başörtüsü serbestisi anlamına da gelen eylemimize şiddetle karşı çıkmakta ve 28 Şubat'ın Batı Çalışma Grubu gibi tavırlar sergilemektedir. Yasakta diretenlerle yasağı dayatanlar aynı yolun yolcularıdır. Hükümet, 12 milyon 300 bin imzanın gereğini yerine getirmeli ve temel hak ve hürriyetlerle çelişen bu yönetmeliği bir an önce kaldırmalıdır" şeklinde konuştu.

Karma Eğitim Mecburiyetine Son Verilmelidir

Karma eğitim mecburiyetine son verilerek, velilerin ve öğrencilerin talebini dikkate alan bir sistemin getirilmesini isteyen Özer, bu konunun, ideolojik perspektif yerine, insan hakları, inanç, kültür ve pedagoji gibi değerler ve disiplinler açısından ele alınması gerektiğini dile getirerek, "Eğitim sisteminin, toplumun değerleriyle örtüşür bir uygulama içeriği kazanması adına karma eğitim mecburiyeti kaldırılmalı; isteyen velinin çocuğunu ayrı okullarda okutabilmesinin yolu açılmalıdır" ifadelerini kullandı.

Özer, eğitim kurumları başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarında namaz kılanların ihtiyacını karşılayacak yer tahsisi yapılması gerektiğini kaydetti.

İş Güvencesi Kırmızı Çizgimizdir

İş güvencesi konusuna da değinen Ahmet Özer, memurları mağdur etmeye yönelik her girişimin, en ufak çabanın karşısında olacağını ve bedeli ne olursa olsun bu tür girişimlere ve çabalara müsaade etmeyeceklerini söyledi. Birilerinin, medya üzerinden kamu görevlilerinin iş güvencesini tartışmaya açmaya çalıştığını ifade eden Özer, "Güvence konusu, güvencelerin dokunulmazlığı, özellikle de iş güvencesi, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in kırmızı çizgilerinin başında gelmektedir" dedi.

Ek Ödeme

666 sayılı KHK ile 'eşit işe eşit ücret' kapsamında farklı kurumlarda aynı unvanlarda çalışanların maaşlarında ek ödeme ile düzenleme yapılırken, öğretmen ve öğretim elemanlarının başka kurumlarda muadili olmadığı gerekçesiyle ek ödemede kapsam dışı bırakıldığını hatırlatan Özer, ek ödeme taleplerinden vazgeçemediklerini söyleyerek, "Hükümetten alacaklıyız. Ek ödeme konusunu Ağustos'ta yapılacak toplu sözleşme masasına tekrar getireceğiz" şeklinde konuştu.



Kamu Çalışanlarının Emekli Olmak İstememesi...

Kamu çalışanlarının emeklilik konusuna da değinen Ahmet Özer, emekli maaşı düşük olduğundan öğretmenlerin ve diğer kamu çalışanlarının emekli olmak istemediklerini dile getirerek, şöyle konuştu: "Türkiye'de genel olarak öğretmenler, süreleri dolmasına rağmen, emekliye ayrılınca maaşları yüzde 40 civarında düştüğü için, emekli olmak istememektedir. Emeklilik konusunda daha fazla araştırma yapılmalı, çalışanların bu konudaki sıkıntı ve endişeleri giderilerek, emekli olmalarının önündeki engeller kaldırılmalıdır."

Kendini 28 Şubat Döneminde Zannedenlerin Ülkeye Verebileceği Hiçbir Şey Yoktur

Konuşmasında, YÖK Kanun Tasarısı Taslağı ile ilgili görüşlerini de açıklayan Özer, taslağın mevcut haliyle oldukça yetersiz olduğunu, YÖK Kanunu'nun ihtiyaca cevap verecek şekilde yeniden ele alınması gerektiğini vurguladı. Üniversite çalışanları için taleplerini sıralayan Özer, şunları söyledi:

"Geliştirme ödeneği sadece öğretim elemanlarına değil, uzmanlara ve idari kadrolarda bulunanlara da verilmelidir. Akademik ve idari personel arasındaki ayrımcılık ortadan kaldırılmalıdır. Enstitü müdürlüğü, dekanlık ve bunların yardımcılara yönelik makam tazminatı ödemeleri ile fiili hizmet zammı artırılmalıdır. 6111 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'da yapılan düzenlemeye paralel olarak öğretim elemanları yönünden sicil uygulaması kaldırılmalıdır. Akademisyenlerin idari kadrolara görevlendirilmeleri imkanı bir an önce kaldırılmalıdır. Bu türden kadrolara görevlendirilme taleplerinin önüne geçilmesi için akademisyenlerin özlük hakları iyileştirilmelidir. Tek başına akademisyenlik çekici hale getirilmelidir. İdari kadroda çalışanlara MEB'de olduğu gibi puan sistemi getirilip atama ve yer değiştirme hakkı verilmelidir. Öğretim elemanlarıyla ilgili siyaset özgürlüğünün alanı genişletilmelidir. İkinci öğretimde fazla mesai yapan personelin emeğinin karşılığı ücret olarak kendisine verilmelidir."

Rektörlerin ve yerel bürokratların ülkedeki mevcut iklimi iyi okumaları gerektiğinin altını çizen Özer, kendini hâlâ 28 Şubat döneminde zannedenlerin bu memlekete verebileceği hiçbir şeyin olmadığını ifade etti.

Darbe Ürünü Yönetmeliği Yok Sayıyor İşyerlerine Serbest Kıyafetle Gidiyoruz



Eğitim-öğretim ve bilim hizmet kolunun genel yetkili sendikası olarak, 1982 model darbe ürünü çağdışı kılık ve kıyafet yönetmeliğini protesto etmek için ülke genelinde işe serbest kıyafetle gittik.

657 sayılı Kanun'un ek madde 19'da "Devlet memurları, kanun, tüzük ve yönetmeliklerin öngördüğü kılık ve kıyafet kurallarına uymak mecburiyetindedirler" hükmünden hareketle hazırlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik'teki akla zarar kurallarla devlet memurlarına adeta üniformalı asker muamelesi yapılmasına tepki göstererek ve çağdışı yönetmeliği yok sayarak, okulların önünde basın açıklaması yaptık, ardından serbest kıyafetle derslere girdik.

Şube yöneticilerimiz ve üyelerimiz, derse girmeden önce belirledikleri okulların önünde biraraya gelerek basın açıklaması yaptı. Şube başkanlarımız, açıklamalarında şu ifadelere yer verdiler: "Öğrencilerin kılık ve kıyafet yönetmeliği değişmiş, tek tipçilikten vazgeçilmiş, imam hatip okullarında bütün derslerde, diğer okullarda sadece Kur'an-ı Kerim dersinde başörtüsü serbestisi içerecek şekilde serbest kıyafet hakkı tanınmışken, öğretmen adaylarına staj dönemlerinde serbest kıyafetle okula gitme hakları iade edilmişken, eğitim çalışanlarının saçıyla, bıyığıyla, ense tıraşıyla, favorisiyle, pantolonunun kumaşıyla ilgilenilmesini kesinlikle doğru bulmuyoruz. Ülkemizde 1930 yılında seçme, 1934 yılında seçilme hakkı verilen kadınların 2013 yılında hala ne giyeceklerine karar verme hakları yok. Şiddetle mücadele konusunda kampanyalar başlatan devlet, ne yazık ki, en büyük şiddeti, başörtüsü yasağıyla kadınlara kendisi uygulamaktadır. Başarıyı, gelişmeyi ve değişimi zihinsel bir süreç olmaktan ziyade dış görünüşe endeksleyen bu çarpık bakış açısının tedavülünden kalkma zamanı gelmiş ve geçmektedir.

Darbe dönemlerinin dayatması olan kamu çalışanlarına kılık ve kıyafet zorunluluğu, insan tabiatına aykırıdır. Yönetmelikte, **'Bıyık tabii olarak bırakılır, uzunluğu üst dudak boyunu geçemez, üstten alınmaz, yanlar üst dudak hizasında olur, alt uçları dudak hizasından kesilir. Kravat takılır, kravatı örtecek şekilde balıkçı yaka veya benzeri süveterler giyilmez. Hizmet gereğine uygun olarak verilmişse tek tip elbise giyilir'** denilmektedir. Yönetmeliğin resmettiği hükümler, anlamsızlığı dolayısıyla şu an zaten çoğunlukla uygulanmamaktadır.

Kadınlara, **'Ayakkabılar ve çizmeler sade, normal topuklu, boyalı, görev mahallinde baş daima açık, saçlar düzgün taranmış veya toplanmış, tırnaklar normal kesilmiş olur'** şeklinde getirilen yaptırımların da pratikte hiçbir değeri yoktur. Toplum eği ten, çocuklarımızı geleceğe hazırlayan öğretmenlerin ne giyeceğine ve nasıl giyineceğine dair sınırlar çizen ama başörtüsü yasağı hariç bütün sınırları geçersiz olan bu yönetmelik bir an önce değiştirilmelidir.

Devlet, vatandaşının inançlarıyla kavga etmeyi artık bir kenara bırakmalıdır. İnsanlarını tanımlamayı değil, tanımayı seçmelidir. Olağanüstü dönemlerin oluşturduğu psikolojik baskılardan ve bıraktığı tortulardan bir an önce kurtulmak istiyoruz.

Darbe dönemindeymiş gibi ilkel başörtüsü yasağı, yönetmeliklerden hala tamamen kazanmamıştır. Halk, 'nasıl giniileceğini, saçların nasıl taranacağını, başın örtülü mü açığı mı olunacağını belirlesinler' diye hiçbir zaman otoriteye yetki vermemiştir. Kimse kendisine verilmeyen yetkiyi kullanmaya kalkmasın. Halk, despotlaşan yönetimlerin insan hak ve özgürlüklerini hiçe sayan yaptırımlarını ortadan kaldırsın diye demokratik hakkını kullanmış ve mevcut iktidarı iş başına getirmiştir. İktidar, kendisinden beklenileni yerine getirmeli ve yasaları meşrulaştıracak adımlar yerine halkı özgürleştirecek adımlar atmalıdır.

Biz eğitim çalışanları olarak, kılık ve kıyafete dair yönetmeliğin acilen değiştirilmesini, kamuda çalışan kadınlara başı açık olacak şekilde dayatma yapılmamasını, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi'ne (CEDAW) aykırı olan başörtüsü yasağının tamamen kaldırılmasını, çalışanlar olarak ne giydiğimizle değil, ne ürettiğimizle ilgilenilmesini istiyoruz.

Sendika olarak darbe dönemlerinin dayatmalarına uymayacağımızı buradan ilan ediyor; insan onurunu ve tercihlerini hiçe sayan yaptırımlar zorla yasal çerçeveye oturtulmuş olabilir ama bu yaptırımları asla meşru görmüyoruz. TBMM önünde kılık ve kıyafet yönetmeliğine dair Memur-Sen Konfederasyonu olarak başlattığımız itirazı, Eğitim-Bir-Sen olarak 81 ilde 'Kılık-Kıyafet Özgürlüğü ve Başörtüsü Yasağına Hayır' çıkışıyla devam ettirdik. Bugün ise, bir adım daha atarak, sivil itaatsizlik gösteriyor; hükümete, darbe döneminin izlerini silmesi çağrımızı yineliyoruz. Özgürlük taleplerimiz karşılanmalı, ne giyip ne giymeyeceğimizi bilecek yetişkinler olduğumuz kabul edilmeli ve bu talebimize kulak verilmelidir."

Üyelerimiz, basın açıklamasının ardından, işyerlerine serbest kıyafetle girdiler.

Bu arada 18 Mart'ta başlattığımız eylem, çağdışı yönetmelik kaldırılincaya kadar devam edecek.

ADANA



ADIYAMAN



AFYONKARAHİSAR 1



AFYONKARAHİSAR 2



AĞRI



AKSARAY



ANKARA



ANTALYA



AYDIN



BALIKESİR



BARTIN



BATMAN



BAYBURT



BİNGÖL



BİTLİS



BOLU



BURDUR



BURSA



ÇANAKKALE



ÇANKIRI



ÇORUM



DENİZLİ



DİYARBAKIR



DÜZCE



EDİRNE



ELAZIĞ



ERZURUM



ESKİŞEHİR 1



ESKİŞEHİR 2



GİRESUN



GÜMÜŞHANE



HATAY



ISPARTA



İSTANBUL 4



İZMİR



KARAMAN



KARS



KASTAMONU



KAYSERİ



KIRIKKALE 1



KIRŞEHİR



KİLİS



KOCAELİ



KONYA



KÜTAHYA



MALATYA



MANİSA



MARDİN



MERSİN



MUĞLA



MUŞ



NEVŞEHİR



ORDU



OSMANİYE



RİZE



SİNOP



SİVAS



ŞANLIURFA



TEKİRDAĞ



TOKAT



TRABZON



UŞAK



YALOVA



ZONGULDAK



Selam Verilmeyen Çalışan Kalmamalı

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Uluslararası alanda söz sahibi üniversitemiz olsun istiyorsak, akademik ve idari personelin sorunlarını tespit etmek ve çözmek zorundayız. Bu sorunları çözmeden, aidiyet ve mükellefiyet hislerini geliştirmek mümkün değildir. Sorunlarla boğuşan akademik ve idari personel gerçeğini değiştirmedikçe sürece üniversitemizin sorunlarını çözmek ve uluslararası alanda marka üniversite olmasını beklemek suya yazı yazmaktan farksızdır" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Sakarya 2 No'lu (Üniversite) Şube 1. Olağan Genel Kurulu, Sakarya Üniversitesi Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esat Tektaş'ın divan başkanlığını, Ahmet Yılmaz ve Tamer Aldemir'in divan üyeliğini yaptığı kongreye, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Sakarya Milletvekili Ali İhsan Yavuz, İl Millî Eğitim Müdürü Selim Yavuz Sandıkçı, Memur-Sen İl Temsilcisi Ahmet Öksüzali, Hak-İş İl Temsilcisi Fahrettin Kütükçü, Memur-Sen'e bağlı sendikaların yöneticileri ve üyeler katıldı.

21 Yıldır Haksızlıklarla Mücadele Ediyoruz

Kongrede bir konuşma yapan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, üyelerinin özlük hakları, ekmek, demokrasi, özgürlük mücadelesi ve Türkiye'nin geleceğini medeniyet değerlerimiz doğrultusunda inşa etmek için sendikal yolculuğa çıktıklarını ifade ederek, "21 yıl önce kurduğumuz Eğitim-Bir-Sen'de, haksızlıklarla mücadele ederek bugünlere geldik. Türkiye'nin daha da özgürleşmesi için emek harcadık, harcamaya da devam ediyoruz. Başlattığımız 'Özgürlük İçin 10 Milyon İmza' kampanyasıyla kamuda kılık-kıyafeti tepeden tırnağa düzenleyen 82 model darbe ürünü yönetmeliği yok saydık. Sakarya 103 bin imza ile kampanyamıza destek olmuştur. Memur-Sen olarak, imzaları hükümete teslim ettik. Hükümet bu imzaları, mücadelemizi haklı bularak, kabul etti. Fakat İzmir Valiliği okullara yazı gönderip tam tersini uygulamaya çalışmıştır" dedi.

Darbecilere de Onlara Çanak Tutanlara da Karşıyız

İsrail'e özür dileyen Başbakan'a, İzmir Valisi'ne de gerekeni yapması çağrısında bulunan Gündoğdu, "Biz darbecilere de, bize dayattıkları uygulamalara da, onlara çanak tutanlara da karşıyız. Türkiye'de sendikacılık, ya tepki ya da tehdit sendikacılığıdır. Biz, teklif, gerektiğinde de tepki sendikacılığı yapıyoruz" şeklinde konuştu.

1 Ağustos'ta gerçekleşecek toplu sözleşmede, taleplerini ve sorunları hükümete iletceklerini kaydeden Gündoğdu, "10 Ağustos'ta çözümünü göreceğiz. Üye sayısı 500 olan Eğitim-Bir-Sen Sakarya Üniversite Şubesi'nin 1 ay içerisinde üye sayısını en az 650'ye çıkarmasını istiyoruz. Üniversitede gidilmeyen yer, selam verilmeyen çalışan kalmayınca kadar çalışmalarımıza devam etmeliyiz. Çalışmalarınızla SAÜ'yü Türkiye'nin en iyi üniversitesi yapmalısınız" ifadelerini kullandı.

Özgürleşmenin Öncülüğünü Yapan Üniversitelere Sahip Olma Zamanı

Konuşmasında üniversitelerin, akademik ve idari personelin sorunlarına da değinen Gündoğdu, üniversitelerin, ilim ve irfan yuvası olarak değil, ideolojik bir devlet projesi olarak kurulduğunu ve yönetildiğini dile getirerek, şöyle devam etti: "İkna odaları gibi işkencenin her türlü yöntemi önce burada test edilmiş ve testi geçen yöntemler bütün millete uygulanmış, milletin evlatlarına zulüm edilmiştir. Birçok va-



tan evladı'öz yurdunda garip, öz vatanında parya' konumuna getirilmiş, yükseköğrenimine yurtdışında devam etmek zorunda bırakılmıştır. Ülkemizde, 1980 askeri darbesinin ürünü olan 2547 sayılı Kanun'la oluşturulmuş yükseköğretim sisteminin ciddi sorunlarla karşı karşıya olduğu; üniversitelerin kendilerinden beklenen toplumsal faydayı sağlayamadıkları, toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına yeterince cevap veremedikleri mutabık kalınan bir gerçektir. Artık değişime direnen üniversiteler yerine, değişimin ve özgürleşmenin öncülüğünü yapan üniversitelere sahip olma zamanı gelmiştir."

Önemli Olan Rektörün İş Yapması

Daha az üretmesi istenircesine daha fazla derse girmek zorunda bırakılan akademisyenleri suçlayarak bir yere varılmayacağını vurgulayan Ahmet Gündoğdu, "Haftada 30 saate yakın derse giren bir akademisyenden buluş ve araştırma yapmasını, yeni teknolojiler geliştirmesini beklemek haksızlık olur. Ayrıca, bu ülkede rektör seçimine verilen önem ve rektörlük seçimleri sürecinin gündeme geldiği kadar üniversitelerin ve çalışanlarının sorunları tartışılmıyor. Önemli olan, rektör seçimi değil, rektörün iş yapmasıdır" dedi.

Yükseköğretim sisteminin 21. yüzyılın gerekleri ve çağdaş dünyada üniversite konusunda zirve yapan örnekler üzerinden yeniden yapılandırılması gerektiğini ifade eden Gündoğdu, "Bu doğrultuda, uluslararası alanda rekabet edebilir donanımına sahip mezunlar yetiştirmeliyiz. Uluslararası rekabete açık olmak, kalite güvencesini artırmak, yükseköğretimde talep-arz dengesini ve üniversite özerkliğini sağlamak, yükseköğretim reformunda temel önceliklerimiz arasındadır" diye konuştu.

Sorunları Birlikte Tespit Edip Çözümleri Birlikte Üretmeliyiz

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esat Tektaş ise, Eğitim-Bir-Sen'e üye olan üniversite çalışanı sayısında önemli artışlar olduğunu kaydederek, şunları söyledi: "İnşallah, Milli Eğitim çalışanlarında olduğu gibi, bu yıl Türkiye genelinde üniversite çalışanları arasında da birinci sendika olacağız. Akademik personelin, sivil toplum mücadelesinin ve sendikal sivil itaatsizliğinin parçası olmak noktasındaki çekingen tavrına son vermek zorundayız. Tabii ki sendikamızı, sadece maaşlarımızı yükseltmenin, çalışma şartlarını geliştirmenin aracı olarak görmüyoruz. Hak arama sendikacılığımızın yanı

sıra sendikamızı medeniyet davamızın mevzisi, medeniyet değerlerimizin taşıyıcısı olarak da görüyoruz. Bu sendikada herkesin katkı sunacağı, herkesin katılım sağlayacağı bir mücadele alanı var. Sorunları birlikte tespit edip çözümleri birlikte üretmeliyiz."

Milletvekili Ali İhsan Yavuz, İl Milli Eğitim Müdürü Selim Yavuz Sandıkçı, Memur-Sen İl Temsilcisi Ahmet Öksüzali ve Hak-İş Temsilcisi Fahrettin Kütükçü'nün de birer konuşma yaptığı kongrede, kurucu başkan Prof. Dr. Ahmet Tutar ile Yrd. Doç. Dr. Yaşar Kahraman'ın listeleri yarıştı. Yapılan seçim sonucunda Yaşar Kahraman'ın listesi kazandı.

Buna göre yeni şube yönetim kurulu şu isimlerden oluştu: Yrd. Doç. Dr. Yaşar Kahraman, Mehmet Uğurlu, Doç. Dr. Şakir Görmüş, Halil Erkuş, İbrahim Demir, Adil Başoğlu, Necan Özbek.



Kahraman: Haklıysan Korkma

Yrd. Doç. Dr. Yaşar Kahraman, yaptığı teşekkür konuşmasında, üniversitelerin, özgürlüğün en üst seviyede olması gereken yerler olduğunu belirterek, "Örgütlenme çok önemlidir; bireylerin tanışmasına, toplumun dayanışmasına örnek teşkil eder. 'Haklıysan korkma, çünkü hak seni koruyacaktır.' Biz bu düsturla hareket edeceğiz. Kurucu Genel Başkanımız merhum Mehmet Akif İnan'ın yolundan gideceğiz" dedi.



Bilimsel Üretimin Artırılması Özgürlüğün Sağlanmasıyla Mümkündür



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, bilimsel alanda üretimin artırılması için öncelikle üniversitelerde özgürlüğün sağlanması gerektiğini ifade ederek, "Özgürlüğün olmadığı yerde üretim de olmaz" dedi.

Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen Karabük Şube Başkanı Zeki Öz, bağlı sendikaların şube başkanları ve il temsilcileri ile birlikte Karabük Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Burhanettin Uysal'a ziyarette bulundu.

Üniversitenin ve çalışanlarının durumunun ele alındığı görüşmenin ardından Gündoğdu ve Rektör Uysal, Üniversite

Temsilciliğimizin bürosunun açılışına katıldı. Burada bir konuşma yapan Ahmet Gündoğdu, Türkiye'de son yıllarda eğitim alanında önemli gelişmeler yaşandığına dikkat çekerek, "Bilimsel alanda üretimin artırılması için öncelikle üniversitelerde özgürlüğün sağlanması gerekiyor. Özgür olmayan bir bilim insanının beklenen düzeyde üretim yapması mümkün değildir" ifadelerini kullandı.

Rektör Uysal ise, memurların daha iyi koşullarda çalışmalarını için Memur-Sen'in mücadele verdiğini belirterek, kamu çalışanlarının özlük haklarının korumasına yönelik yapılan faaliyetleri her zaman için desteklemeye hazır olduklarını vurguladı.

Gündoğdu, daha sonra, Karabük Üniversitesi kampüs alanında bulunan hatıra ormanına fidan dikti.



YÖK Yürütme Kurulu Üyesi Mehmet Şişman'a Ziyaret

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, Eskişehir 2 No'lu Şube Başkanı Abdurrahman Yıldırım, Şube Başkan Yardımcısı Levent Cindoruk ve Baştemsilci Metin Bilici ile birlikte, YÖK Yürütme Kurulu Üyesi Prof. Dr. Mehmet Şişman'ı ziyaret etti.

Yaklaşık bir buçuk saat süren ziyarette Ahmet Özer, YÖK tarafından hazırlanarak Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderilen Yükseköğretim Kanunu Tasarısı Taslağı'nın önemli bir adım olduğunu ancak beklentileri tam olarak karşılayamadığını söyledi.

Taslağın, akademik personelin özlemini duyduğu idari, kurumsal ve bilimsel özerkliği tam olarak getirmediğini, üniversite yönetiminde yükseköğretimin bütün paydaşlarını ve öznelerini kapsamadığını ve katılımcılıktan uzak bir yapı öngördüğünü, yeterli iş güvencesi sağlamadığını ifade eden Özer, "Taslakta akademik ve idari personelin mali ve özlük haklarının iyileştirilmesi noktasında somut bir adım atılmaktadır" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Eskişehir 2 No'lu (Üniversite) Şube Başkanı Abdurrahman Yıldırım ise, Anadolu Üniversitesi'ndeki



sendikal faaliyetler hakkında bilgi vererek, akademik ve idari personelin mali ve özlük haklarının iyileştirilmesi noktasında somut bir adım beklediklerini dile getirdi.

Yıldırım, ziyarette Prof. Dr. Mehmet Şişman'a, üniversitenin sorunlarına ilişkin çözüm önerilerinden oluşan bir rapor da sundu.

Prof. Dr. Mehmet Şişman, üniversitelerde yaşanan sorunların farkında olduklarını belirterek, hemen hemen her üniversitede sorunların olduğunu, bunları çözmek için gerekli adımları atacaklarını kaydetti.



Üniversitelerde Özgürlük ve Özlük İçin Örgütlenme

Ramazan Çakırcı
Genel Başkan Yardımcısı

ramazancakirci@egitimbersen.org.tr

Türkiye'de üniversitelerin ideolojik kurumlar haline gelmesi, Reşit Galip tarafından İstanbul Darülfünun'un kapatılarak yerine İstanbul Üniversitesi'nin kurulması ile başlar. Tek partili dönemin Maarif Vekili Reşit Galip, erken cumhuriyet ideolojisinden bağımsız/tarafsız bir yapıya sahip olan Darülfünun'u kapatarak, üniversitenin akademik kadrosunu tasfiye etmiştir. Edebiyat Fakültesi, Türk İnkılabı Kürsüsü hocalığına, sonradan inkılâp profesörlüğü için yeterli görülmemeyen ve maarif vekilliği üzerinden alınan Reşit Galip önerilmiştir. Sürekli görevine müdahale edilen üniversite emini (rektörü) Neşet Ömer İrdep, Mustafa Kemal'in buna sıcak baktığı düşüncesiyle edebiyat fakültesinin önerisine can-ı gönülden katılarak, Reşit Galip'e öneriyi iletmış, Reşit Galip de bu öneriyi kabul etmiştir. Daha sonra Mustafa Kemal'in rızası olmadığı anlaşılınca istifa ettirilmiştir. Bu dönemden başlamak üzere üniversiteler erken cumhuriyet ideolojisinin önemli araçlarından biri olmuştur. Üniversiteler zamanla, cumhuriyeti zararlı(!) akımlardan ve alışkanlıklardan koruma görevini bile üstlenmiştir.

Bütün darbeciler, tek parti döneminde olduğu gibi, kendi statükolarını sağlamlaştırmak için dönemin konjonktürüne göre ideolojik kurumlar oluşturmuşlardır. Cumhuriyetin kuruluşundan hemen sonra olsun, 27 Mayıs darbesinde olsun, 12 Eylül darbesi sonrası olsun, durum aynıdır. 12 Eylül darbesinin mühendisliklerinden biri de YÖK'tür. Bu kurum, 28 Şubat sürecinde üzerine düşen baskıcı ve dayatmacı görevi eksiksiz yerine getirdiği gibi, sonrasında 'Cumhuriyet Mitingleri'nin tertipleyicileri olarak orduyu göreve çağırmıştır. Bu dönemde bazı üniversite rektörleri ise birer Kubilay olma sevdasına kapılarak farklı roller oynamıştır.

Özgür düşüncenin kalesi olması gereken, bilimsel ve teknolojik bilgi üretmesi beklenen üniversiteler cumhuriyetin vesayet kurumları haline alınca, yeni bir değişim hareketinin vücut bulmasına uzun süre engel teşkil etti. Bu kurumlar öyle bir hal aldılar ki, farklı düşünen herkese, her yapıya anında hak ettiği cezayı verdiler. Özgürlükleri için mücadele eden herkes nasibine düşen hisseyi farklı zamanlarda ve farklı şekillerde aldı; kimi okuluna gidemedi, kimi işinden atıldı, kimi ise sürgün edildi.

Darbe döneminin YÖK yasası ile birlikte üniversitelerde rektör krallıkları oluşturuldu. Üniversiteler; bilim ve teknoloji üretim merkezleri, özgürlük alanlarını genişleten kurumlar olması gerekirken, çalışanlarına özlük güvencesi vermeyen, özgür düşüncüyü daha doğmadan boğmayı amaç edinen kurumlar olarak cumhuriyet tarihinin kirliliği saygılarında yerini aldı. Bu dönemde araştırma görevlilerinden profesörüne kadar, hiç kimsenin iş güvencesi olmadığı gibi, akademik kariyerin de önemi olmadı. Birileri istedikleri an insanların akademik unvanlarını ellerinden alabildikleri gibi, üniversite ile olan ilişkilerini kesme ve sürgün etmede de en ufak bir tereddüt yaşamadı. Bazen, ya YÖK'ün sözde hizmet gereği üniversite dışı görevlendirmeleri ile karşılaşmış ya da rektörlerin 13/b kapsamında yaptığı keyfi görevlendirmelerle üniversite içinde sürgünler yaşamıştır. Sempozyumlarda sunulan tebliğler ve yayınlar ise ideolojik süzgeçlerden geçirilerek keyfilik hüküm sürmüştür. Gücü elinde bulunduranlar, bunu keyfi ve haksız uygulamalara yol açacak şekilde kullanmaktan imtina etmediler. Zulme aracılık eden bu güce karşı, çalışanlar adına mücadele edecek ve haklarını koruyacak örgütlü bir güç de oluşturulmadı.

Son dönemde, YÖK'ün ve üniversitelerin yönetiminde her ne kadar bir zihni değişim yaşansa da, sistem sorunlu olduğu için sorunlar çözülememiştir. Burada tartışılması gereken, ideolojik kurumları inşa eden yükseköğretim sistemi ve sisteme hâkim olan antidemokratik,

katılımcılığı dışlayan, baskıcı, özgür düşünce düşmanı zihniyetin ta kendisidir. Bu baskıcı sistemi kimin değiştireceği sorusuna verilecek en güzel cevap, tabii ki örgütlü ve kararlı olanların vereceği cevaptır.

Örgütlenme noktasında, üniversite çalışanları maalesef şimdiki kadar hep çekimsiz kalmış ve üniversite camiasına yönelik örgütlenmeler çok başarılı olamamıştır. Üniversitelerde idari kadroda çalışanlar, akademisyenlere göre daha aktif ve daha katılımcı görevler üstlenmişlerdir. Daha ilginç olanı, öğrencilerin örgütlenme noktasında hocalarından bir adım daha önde olmalarıdır. Örneğin, bu öğrenciler başörtüsüne özgürlük ve üniversite harçlarının kaldırılması gibi hakların kazanılmasında örgütlenerek önemli mücadeleler vermişlerdir. Öğretim elemanlarının örgütlenmeye bu kadar uzak durmalarının kendilerinden kaynaklanan bir sorun olduğu kanaatinde değilim. Üniversiteler, başlangıcından beri baskının en yoğun yaşandığı kurumlar olmuştur. Üniversitelerde farklı düşünceye hayat hakkı asla tanınmamış, en acımasız şekilde cezalar verilmiş, bu cezalar da sistematik hale getirilmiştir. Bu nedenle üniversitelerde örgütlenmenin zayıf oluşu, sadece kişilerin değil, sistemin çarpıklığının da bir sonucudur.

Şu gerçeği de göz ardı etmemek gerekir ki, hiçbir hak, mücadele edilmeden kazanılmaz. Son toplu sözleşmede kazandırdığımız, yükseköğretim kurumlarının disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması gibi kazanımların bazı rektörlüklerce uygulanmama direnci ile karşılaşmasının en temel nedeni, üniversitelerde, özellikle öğretim elemanlarının örgütlenme noktasındaki çekingenliğidir. Sendikalar içerisinde akademisyenlerin ağırlığı arttıkça, bu durum, üniversitelerin yeni bir dinamizm kazanmasına neden olacak, daha donanımlı ve bilimsel çalışmalar yapılmasını sağlayacak, keyfiliklerin ve baskıların azalmasını beraberinde getirecek, üniversitelerin daha özgür olmasını sağlayacak ve ülkenin daha da demokratikleşmesine katkı sunacaktır. Ülkemizde demokrasi ve insan haklarına saygının kökleşebilmesi ve kurum içi demokratik iklimin oluşması için, üniversite çalışanlarının sürece dâhil olması gerekmektedir. Nitekim ülkenin demokratik, ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimi için akademik çevrenin örgütlü gücüne ihtiyaç vardır. Üniversitelerin dâhil olmadığı hiçbir gelişme sağlıklı ve uzun ömürlü olmayacaktır. Akademik çevrenin maruz kaldığı özgürlük ve özlük hakları ihlallerinin önüne geçilmesinin yegâne yolu örgütlü olmaktan geçmektedir.

Sonuç olarak, baskı ve darbe dönemlerinin bir ürünü olan yükseköğretim yapılanması, en nihayetinde kendisini doğuranları ve statükoyu koruma refleksiyle donatılmasından dolayı, sayısız hak ihlaline sebebiyet vermiştir. Mevcut yapıyı geçici tedbirlerle ya da kısa vadeli perspektiflerle aşmak mümkün değildir. Yapılacak en hayırlı iş, bu sistemin kökten kaldırılarak yeni ve demokratik bir modelin getirilmesidir. Ancak özgür düşünceye kapıyı sonuna kadar aralayan, katılımcı ve demokratik sistemlerde insanlar gerçek manada artı değer üretebilirler. Bilim insanları ancak bu türden bir yapılanmada, hem özlük hem de özgürlük yolunda daha iyi örgütlenebilirler. Eğitim-Bir-Sen'in üniversitelerde örgütlenme ağı genişledikçe, sivilleşme ve demokratikleşme ile doğru orantılı olarak özgürlüklerin arttığına şahit olduk. Üniversitelerin özgürleşmesinde Eğitim-Bir-Sen'in önemli bir kilometre taşı olduğu yakın gelecekte herkes tarafından teyit edilecektir.

Özgür irade, özgür düşüncenin kök salacağı yeni bilgi ve hikmet üniversiteleri için tüm üniversite çalışanlarını sendikal yolculuğumuzda beraber yürümeye davet ediyoruz.

Yıllardır Özlemi Duyulan Üniversite Tablosu Oluşmaya Başladı



Genel Başkan Vekilimiz Ahmet Özer, 2013 yılında üniversite çalışanlarını memnun edecek bir yasanın çıkarılmasını istediklerini ifade ederek, "Darbe yasasından kurtulup, kendi insanıyla mücadele eden değil, uluslararası bilim camiasıyla rekabet eden bir YÖK Yasası'nın bir an önce çıkarılmasını istiyoruz" dedi.

Ahmet Özer, Genel Başkan Yardımcımız Teyfik Yağcı ile birlikte, Ankara 5 No'lu Şubemizin Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Temsilciliğimiz ile ortaklaşa düzenlediği tanışma yemeğine katıldı.

Burada bir konuşma yapan Özer, yakın zamana kadar darbecilerle kol kola yürüyen rektörlerin bulunduğunu kaydederek, "Bunlar bilimsel alanda herhangi bir üretim yapmadıkları gibi, Türkiye'nin gelişmesinin önünde bir engel olarak duruyordu. Artık, yıllardır özlemi duyulan üniversite tablosu oluşmaya başladı. Bunun böyle devam etmesi en büyük arzumuzdur" şeklinde konuştu.

Sendikacılık, bir sivil toplum örgütü olarak, birlik olma hareketi haline geldiğinde, insanların haklarını korumada

önemli bir görevi ifa ettiğini anlatan Özer, şöyle konuştu: "Sivil toplum hareketi olarak sendikacılık, bilhassa üniversitelerde katılımcı olma konusunda yeterli özgüven ve girişime sahip değil. Bunun en büyük nedeni, demokrasi kültürünün tam yerleşmemiş olmasıdır. Maalesef demokrasimiz hala tam anlamıyla tekemmül etmiş değildir."

YÖK Yasa Taslağı'na ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Özer, taslakta bazı önemli yenilikler yer alırken, sendika olarak kendilerini rahatsız eden bazı maddelerin de bulunduğu dikkat çeken Özer, hem akademik hem de idari personelin çözülmesi gereken sorunları olduğunu kaydetti.

"YÖK ve üniversitelerin ulusal ve uluslararası denetime açılması ve bununla ilgili ayrı bir birimin kurulması, iki yılda bir YÖK Şurası'nın yapılması, Bilgi Lisanslama Ofisi'nin kurulması önemli adımlar" diyen Özer, sözlerini şöyle sürdürdü: "Diğer taraftan, özlük haklarıyla ilgili maddelerin sınırlı tutulması dikkat çekmektedir. Bu bağlamda, en az verilmesi gereken ders saatleri ifade edilirken, en fazla ders saatinin belirtilmemesi düşündürücü. Biz Eğitim-Bir-Sen olarak, öğretim elemanlarının maaşlarının artırılması, ders yükünün düşürülmesi gerektiğine inanıyoruz. Öğretim elemanlarının okumaya, araştırmaya ve proje hazırlamaya vakit ayırmalarını istiyoruz. Yoksa, üniversiteler bu haliyle yüksek lise gibi yoluna devam edecektir."

Bir başka önemli konunun ise, idari personele tayin hakkının verilmemesi olduğunu dile getiren Özer, Milli Eğitim'de olduğu gibi, üniversite personeline de çalışma yılına ve öze bağlı olarak puanla her yıl istediği yere tayin hakkı getirilmesi gerektiğini söyleyerek, "İdari personele genel tayin hakkı verilmeli, hizmet puanı esası getirilmeli, yükselme ve atama konusunda düzenleme yapılmalı, özlük haklarında iyileştirme yapılmalı, geliştirme ödeneği tüm personele verilmelidir" diye konuştu.

Sendikamızın her geçen gün büyüdüğünü anlatan Özer, "Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nin bizim nezdimizde ayrı bir



önemi var. Demokratikleşme sürecinde kurulan bir üniversite. İnşallah Ankara'da, üniversitelerimizle ilgili çalışmalarımızda öncü olacaktır" ifadelerini kullandı.

Çalışanların özgürlüklerini sınırlayan uygulamalara da değinen Ahmet Özer, sözlerini şöyle tamamladı: "21. yüzyılda hala yetişmiş insanların nasıl giyineceklerine müdahale edilmektedir. Sendika olarak, bu anlamsız uygulamaların sona ermesi için birçok eylem yaptık ve yapmaya da devam edeceğiz. Üniversitelerde, kamuda ve Meclis'te başörtüsü yasağı sorununun çözüme kavuşturulması yönünde başlattığımız mücadeleyi, sorun çözülünceye kadar sürdüreceğiz" şeklinde konuştu.

Yağcı: Üniversitelerimiz Ülkenin Gelişmesi ve Yükselmesinin Lokomotifi Olmalı

Genel Başkan Yardımcımız Teyfik Yağcı, üniversitelerde sendikalaşma hızının çok düşük olduğunu belirterek, yavaş da olsa, sendikalaşmanın istikrarlı bir şekilde giderek ivme kazanacağına inandığını söyledi.

Güçlü olabilmenin en büyük faktörünün eğitim alanında güçlü olmak olduğunu ifade eden Yağcı, şöyle devam etti: "Çünkü mahiyet itibarıyla her şey ilme bağlıdır. İlmi elde eden, tekniği elde eder; tekniği elde eden, gücü elde eder; gücü elde eden, maddi ve manevi gelişmeyi sağlar ve sözünü dinletir. Bunun nirengi noktası ise ilimdir, fendir, sanattır. Bu ise, eğitimcilerin sayesinde olacaktır. Onun için biz diyoruz ki, eğitimcilerimizin maddi ve manevi olarak desteklenmesi çok önemlidir. Bu camianın ihmal edilmeye hiç mi hiç tahammülü yoktur."



İlimde, fende, teknikte geri kalmamızın neticesi olarak, son üç asırdır Türkiye'nin kendi potansiyel güçlerinin akıntısından ziyade başka güçlerin meydana getirdiği dalgalarla hareket etmeye mecbur hissettiğini vurgulayan Teyfik Yağcı, "Hâlbuki düşündüğümüzde, tarihi bir enginliğe sahip bir medeniyetin temsilcileri olduğumuzu gördüğümüz gibi, mekân açısından da medeniyetimizin ve etkinliğimizin nasıl bir coğrafi genişliğe sahip olduğunu görmemek mümkün değil. Bize düşen, milletin dirliğini ve devletin birliğini daha da muhkemleştirecek faaliyetlerin içinde olmak; medeniyet değerlerimizi yeniden ihya ve inşa etme sorumluluğumuzun idrakinde olarak çalışmak, çabalamaktır. Burada, üniver-

sitelerimizin bu gelişmenin ve yükselmenin lokomotifi olma sorumlulukları olduğunu da belirtmek isterim. Eğitimcilerimiz de o lokomotifin makinistleridir. Omzumuzda geleceğin sorumluluğunu hissediyor; insanımızın derdi ile dertleniyor, problemlerini kendi derdimiz ve problemimiz sayıyor, bunların çözümü için var gücümüzle uğraşıyoruz. Yoksa insan olmamızın gerçek manasına eremeyiz" değerlendirmesinde bulundu.

Yağcı, sözlerini, Necip Fazıl'ın "Ben ki toz kanatlı bir kelebeğim/Minicik gövdeme yüklü Kafdağı/Bir zerreyim ama arşa gebeyim/Dev sancılarımın budur kaynağı" mısralarıyla tamamladı.



Okuyucu: Tek Gayemiz, Sorumlu ve Dürüst Çalışanları Aynı Potada Buluşturmak

Ankara 5 No'lu Şube Başkanımız Ayhan Okuyucu ise, sorumlu ve sorun üretmeyen yönetici, doğru ve dürüst çalışanları bir arada, aynı pota içerisinde buluşturarak başarıyı yakalama gayretine yardımcı olmak istediklerini belirterek, "Böyle bir kurum var mı diye sorarsanız, evet var. 21 Temmuz 2010 tarihinde kurulan ve 3 Ekim 2011'de 'Üniversite eğitiminde yeni bir soluk' sloganıyla yükseköğretim kervanına katılan Yıldırım Beyazıt Üniversitemiz buna güzel bir örnek teşkil ediyor" diye konuştu.

Okuyucu, seçimlerin, bütün üniversite personelinin katılımıyla yapılmasını ve bu taleplerinin yeni YÖK Yasası'nda yer almasını istediklerini sözlerine ekledi.



Doğanoglu: Kısa Sürede Ciddi İşler Başardık

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Temsilcimiz Metin Doğanoglu, açılışta yaptığı konuşmada, kısa süre içerisinde yetkili sendika olmanın da verdiği güçle üyeleri adına ciddi işler başardıklarına inandıklarını ifade ederek, "Bunlardan en somut olanı, yakın geçmişte imzaladığımız banka sözleşmesi ve üyelerimizin eline geçen promosyondur" dedi.

YÖK Kanun Tasarısı Taslağı Beklentileri Karşılamaktan Uzak

Ülkemizde yükseköğretim sistemini 1982 yılından bu yana 2547 sayılı Kanun ve YÖK şekillendirmektedir. Siyasal, sosyal, toplumsal, ekonomik ve kültürel değişimlerin birbirleriyle bağlantılı ya da bağlantısız olarak süratle değiştiği günümüz dünyasında 1980 askeri darbesinin oluşturduğu şartlara ve darbeyi yapan kadronun siyasi ve sosyal görüşlerine göre şekillenmiş 2547 sayılı Kanun ve onun getirdiği sistemin artık günümüz yükseköğretiminin ve üniversitelerin sorunlarına çözüm sunmadığı, kendisinin bir sorun kaynağı haline geldiği herkesin malumudur.

Darbe ürünü kanunun değiştirilmesi, yükseköğretim sisteminin yenilenmesi ve reforme edilmesi gerektiğini hem milletle beraber hem de millet adına sürekli deklare ettik, ediyoruz. Bugün geldiğimiz nokta, sesimize kulak verildiğini gösteriyor. Yükseköğretim sistemini değiştirmeye, reformist bir zeminde geliştirmeye karar vermek, üniversite kavramının hem kuramsal hem de kuralsal gerekleriyle, ülke insanıyla, genciyle ve akademisyenleriyle tanıştırmaya adına atılacak bütün adımları desteklemeyi bu ülkeye ve milletimize olan öncelikli borçlarımızdan biri olarak görüyoruz.

Bu nedenle, YÖK tarafından hazırlanarak Milli Eğitim Bakanlığı'na gönderilen Yükseköğretim Kanunu Tasarısı Taslağı önemli bir adımdır ancak, mevcut taslağın beklentileri tam olarak karşılamaktan uzak olduğu görülmektedir.

Düzenleme, akademik personelin özlemini duyduğu idari, kurumsal ve bilimsel özerkliği tam olarak getirmemekte, üniversite yönetiminde yükseköğretimin bütün paydaşlarını ve öznelere kapsama almakta ve katılımcılıktan uzak bir yapı öngörmekte, yeterli iş güvencesi sağlamamaktadır. Yine akademik ve idari personelin mali ve özlük haklarının iyileştirilmesi noktasında somut bir adım atılmamaktadır.

Yükseköğretim Kanunu Taslağıyla İlgili Yaptığımız Çalıştay, Panel ve Diğer Hazırlıklar

Sendika olarak 2003 yılından itibaren YÖK'le ilgili her yıl en az bir kez olmak üzere çeşitli faaliyetler yaptık. Bu faaliyetler kapsamında ortaya çıkan görüşlerden hareketle farklı öneriler getirdik. Bunların bir kısmını kitap olarak, bir kısmını da dergilerimizde yayınlamaya ilişkin kurum olan YÖK Başkanlığı'na ve MEB'e ilettik. Özellikle 2008'den itibaren bu çalışmalara daha fazla önem ve ağırlık vererek, sonuç alıcı ve katılımcı olması bakımından üniversitelerde ve YÖK'te çalışan akademik ve idari personelle birlikte belli aralıklarla çalıştaylar ve toplantılar düzenledik. Sekiz yıldır çıkan Eğitime Bakış Dergisi'nin 23. sayısını (Nisan-Mayıs-Haziran 2012) tamamen YÖK ve üniversiteye ayırarak; rektör, dekan, enstitü ve araştırma enstitüsü müdürü, öğretim elemanı ve memur tarafından kaleme alınan 34 makalenin, "Üniversite ve YÖK Reformu" adıyla özel sayı şeklinde yayınlanmasını sağladık.

10.10.2012 tarihinde, rektör ve yardımcılarını, yönetici ve öğretim elemanlarının da katıldığı "YÖK ve Akademisyenlerin Sorunları ve Çözümler Önerileri" çalıştayı yaptık. Yine 11.10.2012 tarihinde, üniversite genel sekreterleri ve fakülte sekreterleri ile 657 sayılı Kanun'a tabi personelin katılımıyla "İdari Personelin Sorunları ve Çözüm Önerileri" çalıştayı düzenledik. 03.11.2012 tarihinde ise Ankara ÇASGEM eğitim merkezinde üniversite öğretim elemanları ve idari personelden oluşan yaklaşık 40 kişiyle birlikte geniş katılımlı karma "YÖK ve Üniversite" çalıştayı gerçekleştirdik.

Bunun dışında, üniversite temsilcilerine gönderdiğimiz mektupla, YÖK ve üniversitelerle ilgili yazılı görüş talep ettik. Yapılan bu çalıştay, toplantı ve panellerde belirlenen sorunlar ve çözüm önerileri bir rapor halinde YÖK Başkanı Prof. Dr. Gökhan Çetinsaya'ya Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu tarafından iletildi.



Sendikamız, üniversitelerin akademik, idari personel ve öğrencilerle birlikte bir bütün olarak ele alınması gerektiğinden hareketle, yükseköğretim alanında yapılan yasal düzenlemelerde bu sayılan paydaşlar arasındaki uyumun ve bütünlüğün dikkate alınması gerektiği kanaatindeyiz.

Güney Kore ve Finlandiya'da olduğu gibi, eğitim kurumlarıyla, özellikle YÖK ile yetkili sendika arasında daha güçlü işbirliğinin kurulmasını ve katılımcılığın artırılmasını istiyoruz. Bu konuda bazı gelişmeler yaşansa da, YÖK ve ÖSYM'nin sorunları çözmede yetkili sendikayla projeler ve ortak programlar yapmaması büyük bir eksiklik. Bu itibarla, üniversitenin üç temel aktörü arasında yer alan akademik personel ile idari personelin temsilcisi olarak yetkili sendikanın görüş ve önerilerinin alınması ve bu öneriler doğrultusunda kanun tasarısı taslağının şekillendirilmesi, yapılacak yasal düzenlemelerin toplumda ve yükseköğretim kurumlarında benimsenmesini kolaylaştıracağı gibi, yasal düzenleme sonrasında ortaya çıkması muhtemel sorunların da şimdiden önlenmesini sağlayacaktır.

YÖK Kanun Taslağına İlişkin Değerlendirmemiz Tanımlarda Eksiklik

Taslağın 2. maddesinde "Tanımlar" kısmında, "Okutman" tanımı bulunmamaktadır. Mevcut kanunda "öğretim elemanı" tanımı; öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve uzmanla birlikte okutman da yer alırken, taslakta okutman tanımı unutulmuştur. Okutmanlarla ilgili bu eksikliğin giderilmesi gerekmektedir.

Yine, temel ilkeler arasında sayılan, akademik ve bilimsel özgürlükten ve kurumsal özerklikten ne anlaşılması ve bu ilkenin uygulamaya nasıl yansımaları gerektiği hususunda açık bir ibare yoktur.

Özgürlükler

Taslağın 4. maddesiyle "eğitim-öğretim hürriyeti" başlığı altında, yükseköğretim öğrencilerine siyasi düşünce, dil, din, mezhep, inanç, ırk, renk, cinsiyet, kılık-kıyafet tercihi ve diğer sebeplerle herhangi bir ayrımcılık uygulanmayacağı ifade edilmiştir. Yine 5. maddesiyle "bilimsel ve akademik hürriyet ve teminat" başlığı altında öğretim elemanlarının da aynı gerekçelerle ayrımcılığa tabi tutulamayacağı ifade edilmiştir.

Her iki düzenleme de yerinde olmakla birlikte aynı güvencenin, yükseköğretim kurumlarında personel mevzuatı yönünden 657 sayılı Kanun'a tabi (idari) personele tanınmaması eşitlik ilkesine aykırıdır.

Yüksek Öğretim Şurasının Taslaktan Çıkarılması

05.11.2012 tarihli taslakta yer alan Yükseköğretim Şurası'nın yeni taslakta öngörülmemiş olması katılımıcılığın teşkili ve sorunların paydaşlarla müşterek müzakeresi anlamında bir geri adımdır. 05.11.2012 tarihli taslakta yer alan Yükseköğretim Şurası, yeniden taslağa dahil edilmeli; Şura, yükseköğretimin planlanması ve programlanması sürecinde üye dağılımında sivil toplumun temsilcilerinin ağırlıklı olduğu geniş katımlı bir üye yapısıyla üstlendiği konularda yükseköğretim üst kuruluşuna ve yükseköğretim kurumlarına yol gösterici olmalıdır.

Başkanlık Teşkilatı

Taslağın 10. maddesinin altıncı fıkrasında, kurulda genel sekreter veya daire başkanı olarak atanabilmek için 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda öngörülen şartların yanı sıra, hizmetin gereğini dikkate alarak kurul kararı ile belirlenen alanlarda yükseköğretim görme ve belirli niteliklere sahip olma şartları konulabileceği hüküm altına alınmış olup, idare teşkilatımızda aynı unvan ve görevleri haiz benzer kadrolarda bu türden bir ön şart öngörülmeyp bu itibarla eşitsizlik ortaya çıkarabileceği gibi, esasen idari kadrolar olan bu makamlar için kariyer ve liyakat yeterli bir şarttır. Bu itibarla söz konusu makamlar için 657 sayılı Kanun'da öngörülen şartların aranması yeterli görülmelidir.

Üniversite Konseyleri ve Devlet Üniversiteleri

Taslağın 12. maddesinde düzenlenmiş bulunan Üniversite Konseyi, bir tür idari özerklik alanı olarak tasarlanmış olmasına rağmen bu Konseyi oluşturabilmek kısıtlayıcı şartlarla son derece zorlanmış olduğu gibi Kurulun keyfi takdirine bırakılmıştır.

Taslakta üniversite konseyi kurulabilmesi için üç şartın varlığı aranmaktadır:

- Son beş yıl içinde bütçesinin, Kurul tarafından belirlenen miktarını kendi öz gelirlerinden elde ediyor olması,
- Esasları ve oranı Kurul tarafından belirlenen kurumsal akademik faaliyet puanını sağlamış olması,
- İlgili yükseköğretim kurumunda görev yapan kadrolu öğretim elemanlarının en az üçte ikisinin katıldığı oylamada katılanların salt çoğunluğunun oyu ile yükseköğretim kurumu bünyesinde üniversite konseyi oluşturulmasının kabul edilmiş olması.

Daha önceki taslakta yer alan "en az 10 yıldır faaliyet gösterme" şartının kaldırılması yerinde olsa da, mevcut şartların dahi sağlanmasının zor olduğu görülmektedir.

Üniversitenin kendi öz gelirlerinin üniversite bütçesine oranı ile kurumsal akademik faaliyet puanının belirlenmesi Kurula bırakılmış olup, farklı üniversiteler için farklı oranların/puanların belirlenmesi ve de hiçbir üniversitenin erişemeyeceği yüksek bir oranın/puanın belirlenmesi ihtimal dâhilinde olduğundan bu oranın/puanın kanunla belirlenmiş olması gerekmektedir.

Taslağın 12. maddesinin altıncı fıkrasında, devlet konseyi bulunan üniversitelerde, yeni alınacak öğretim elemanlarının kadrolu veya sözleşmeli istihdam edilebileceği öngörülmüştür. Üniversitenin, bütçesinin Kurulca belirlenen oranın kendi öz gelirlerinden elde edilmesinden hareketle ihtiyacı dâhilinde sözleşmeli öğretim elemanı istihdam edebileceğinin düşünüldüğü görülmektedir. Sözleşmeli istihdamın iş güvencesini sağlamaktan uzak, kamu hizmetinin niteliğine yakışmayan bir uygulama olması bir yana zaman içinde üniversite konseyi oluşturabilmek için gerekli şartların kaybı halinde bu sözleşmeli öğretim elemanlarının akıbetinin ne olacağı meçhuldür.

Taslağın 13. maddesinden hareketle, devlet üniversitelerinin kendi aralarında "Üniversite Konseyi bulunan devlet üniversiteleri", "Üniversite Konseyi bulunmayan devlet üniversiteleri" ve "Son on yılda açılan en az iki yüz öğretim üyesine sahip olmayan devlet üniversiteleri" şeklinde bir ayrıma tabi tutulduğu görülmektedir. Ancak ayrımın gerekçeleri izah edilmemekle birlikte sağlam bir zemine oturmadıkları görülmektedir. Kuruluşundan itibaren on yıl geçme-



miş ya da en az iki yüz öğretim üyesine sahip olmadığı halde üniversite konseyi için gerekli şartlara sahip üniversitelerin bulunabileceği ihtimalinin gözlemlenmediği gibi bu hususlarda üniversite yönetimi ile öğretim elemanlarının gerekli çabayı sarf etmeyeceği ön kabulünün varlığı anlaşılmaktadır.

Yabancı Üniversiteler

Mütekabiliyet esaslı çerçevesinde yabancı üniversitelerin kurulacak olması, üniversitelerimizin yabancı üniversitelerle rekabet etme alışkanlığını kazanması bakımından olumlu bir girişimdir. Ancak yerli akademisyenlerin sahip oldukları özlük haklarının ve diğer araştırma ve geliştirme imkanlarının da bu üniversitelerle rekabet etmesine özen göstererek kaliteyi artıma çabasına gidilmesi gerekmektedir.

Rektör Seçimi ve Atamaları

Devlet üniversitelerinin kendi aralarında tabi tutuldukları "Üniversite Konseyi bulunan devlet üniversiteleri", "Üniversite Konseyi bulunmayan devlet üniversiteleri" ve "Son on yılda açılan veya en az iki yüz öğretim üyesine sahip olmayan devlet üniversiteleri" şeklinde bir ayrıma paralel olarak rektör seçimi konusunda da farklı usuller öngörülmüştür.

Üniversite Konseyi bulunan devlet üniversitelerinde rektör adaylarını, rektör adaylarını belirleme komisyonu belirleyecek olup rektör adayı Konseyce belirlenecektir. Üniversite Konseyini düzenleyen maddede, Konseyin yetki ve görevleri arasında "rektörü seçip atamak" sayılmışsa da Üniversite Konseyi bulunan devlet üniversitelerinde rektör seçimi hususunda, Üniversite Konseyi tarafından oluşturulacak rektör adaylarını belirleme komisyonunun da görev üstlenmesi amaçlanmaktadır. Komisyonun üye sayısı ve yapısı Yönetmelikle düzenleneceğinden bu konuda bugün itibarıyla bir netlik bulunmamaktadır. Üniversite Konseyi ise taslağın 12. maddesinde düzenlendiği üzere, ağırlıklı olarak o üniversitede görevli profesör unvanlı öğretim üyelerinden oluşmakta olup bu haliyle rektör atama sürecinde yetkili sendika gibi yükseköğretimin paydaşları bir yana diğer öğretim elemanları ve idari personel gibi yükseköğretimin öznelerinin de dışlandığı, bütün inisiyatifin üniversitelerde görevli profesörlere bırakıldığı görülmektedir.

Üniversite Konseyi bulunmayan devlet üniversitelerinde üç farklı alternatif öngörülmüşse de her birinde seçim sürecinde belirleyici olanın üniversitedeki öğretim üyeleri olduğu göze çarpmaktadır. Bu tür üniversitelerde de yetkili sendika gibi yükseköğretimin paydaşları bir yana diğer öğretim elemanları ve idari personel gibi yükseköğretimin öznelerinin de dışlandığı, bütün inisiyatifin üniversitelerde görevli öğretim üyelerine bırakıldığı görülmektedir.

Son on yılda açılan veya en az iki yüz öğretim üyesine sahip olmayan devlet üniversitelerinde ise yapılan ilan üzerine yapılan başvurular arasında Kurul/Cumhurbaşkanınca rektör atanacağı öngörülmekte ise de bu ilanın kim tarafından yapılacağı, adaylarda aranacak asgari nitelikler, başvuru süreci gibi konular ayrıntılı hukuکی düzenlemeye muhtaçtır.

Bu itibarla üniversite konseyi bulunan devlet üniversitelerinde, rektör seçimi ve atama işleminin konseyin yetkisinde olduğu gözetilerek Konsey, üniversitede görevli öğretim elemanlarının kendi

aralarından belirleyecekleri 7 üye, üniversitede görevli idari personelin kendi aralarından belirleyecekleri 3 üye, eğitim-öğretim hizmetleri kolunda yetkili sendikanın o üniversitenin öğretim elemanları ve idari personeli arasından belirleyeceği 2 üye, üniversitenin bulunduğu ilin belediye başkanı, vali ve o ilde en çok vergi veren veya o üniversiteye en çok bağışta bulunan gerçek kişi veya tüzel kişi olması halinde tüzel kişiliğin temsilcisinden teşekkül ettirilmelidir. Rektör adayları, Üniversite Konseyince akademik unvana sahip bulunanlarca, kamuoyuna açık bir şekilde yapılacak duyuru üzerine yapılan başvurular arasından Konseyce belirlenmelidir. Üniversite Konseyince bu şekilde belirlenecek dört aday, yükseköğretim üst kuruluşu Genel Kuruluna bildirilmeli, Genel Kurulca bu dört aday arasından belirlenecek iki aday Cumhurbaşkanına önerilmeli, rektör (mevcut anayasa hükmü gereği) Cumhurbaşkanınca atanmalıdır.

Diğer devlet üniversitelerinde ise rektör adayları, akademik unvana sahip olmak kaydıyla, yüzde 70'inin üniversite görevli öğretim elemanlarının kendi aralarından seçecekleri, yüzde 30'unun ise üniversitede görevli idari personelin kendi aralarından seçecekleri, 2000'e kadar çalışanı bulunan üniversitelerde 100 delege, 2000 ila 5000 çalışanı olan üniversitelerde 200 delege, 5000'den fazla çalışanı olan üniversitelerde ise 300 delegeden oluşan bir delegasyon heyeti tarafından belirlenmelidir. Bu delegelerce yapılacak oylamada en çok oy alan dört aday, yükseköğretim üst kuruluşu Genel Kuruluna bildirilmeli, Genel Kurulca bu dört aday arasından belirlenecek iki aday Cumhurbaşkanına önerilmeli, rektör (mevcut anayasa hükmü gereği) Cumhurbaşkanınca atanmalıdır.

Dekan Seçimi ve Atamaları

Taslağın 17. maddesinde, Üniversite Konseyi bulunan devlet üniversitelerinde dekanların doğrudan konsey tarafından; diğer devlet üniversitelerinde fakültede kadrolu öğretim üyelerince yapılan seçimde en fazla oy alan profesör unvanlı öğretim üyesinin rektör tarafından dekan atanacağı öngörülmüştür.

Üniversite Konseyi'nin yapısı hususunda yukarıda yer alan teklifimiz doğrultusunda üniversite konseyi bulunan üniversiteler için öngörülen dekan atama süreci makul olmakla birlikte konsey bulunmayan üniversiteler yönünden dekan adayının sadece kadrolu öğretim üyeleri arasında bir seçimle belirlenmesi yerinde değildir. Bu süreçte (yukarıda rektör seçimi konusunda yaptığımız öneriye benzer) bütün öğretim elemanları ile fakültede görevli bütün idari personelin de katılımına açık bir seçim yöntemi belirlenmelidir.

Kurumsallaşmasını tamamlayan üniversitelerde seçimle dekan belirlenmekte; kadrolu öğretim üye sayısının en az üç ve en fazla on olan, yani kurumsallaşmasını tamamlamamış fakültelerde ise dekanı üniversite yönetim kurulunun teklifi üzerine rektör atar.

Akademik Atama ve Yükselmeler

Taslağın 57. maddesine göre öğretim üyesi dışında kalan öğretim görevlisi, uzman ve araştırma görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda ÖSYM tarafından gerçekleştirilecek merkezi yabancı dil sınavı ile merkezi bilim sınavı sonuçları esas alınacaktır. Söz konusu kadrolara atanabilmek için merkezi bilim sınavından asgari yetmiş puan almak şart koşulsa da bu konuda atama yapılacak bilim dalındaki mevcut ve gelecekte muhtemel ihtiyaç dikkate alınarak bilim dalına göre değişken asgari puan aranması daha yerinde olacaktır.

Yine bu madde kapsamında atanan araştırma görevlilerinden azami üç yılda yüksek lisans, azami altı yılda doktora eğitimini başarı ile tamamlayanların yükseköğretim kurumları ile ilişkilerinin kesileceği öngörülmüş olup, gerek iş güvencesinin temin edilebilmesi gerekse yetişmiş insan gücünün kamu hizmeti gerekleri kapsamında değerlendirilebilmesi için, bu durumda olanların, taslağın 59. maddesinde "öğretim üyesi yetiştirme programı" kapsamında atanan araştırma görevlileri için öngörüldüğü üzere başarısızlık halinde memur kadrolarına atanabilmeleri sağlanmalıdır.

Taslağın 52. maddesinde öğretim üyesi kadrolarına atanabilmek için doktoranın tamamlandığı yükseköğretim kurumunun bulunduğu il dışındaki başka bir devlet üniversitesinde en az iki yıl süreyle öğretim üyesi olarak çalışmış olmak şartı aranmaktadır. Söz konusu düzenlemenin gerekçesi, yeni kurulan ve öğretim elemanı ihtiyacı içindeki üniversitelerin bu ihtiyacını kısmen dahi olsa gidermek ise bunun kalıcı bir öğretim elemanı temin usulü olmadığı, bu üniversitelerde yapılacak uzun soluklu çalışmaları öğretim elemanı sirkülasyonunun fazla olacağı ihtimali dâhilinde sekteye uğratacağı açıktır.

Doçentlik atamaları için eser incelemesinin yanında alan bilgisini ölçmeye yönelik doçentlik sınavından söz edilmekte, fakat bu sınavın mülakat mı yoksa yazılı bir sınav olacağı hususunda açık hüküm bulunmamaktadır. Eğer doçentlik sınavında mülakat olacaksa mülakatın kamerayla kayıt altına alınması hususunda gerekli düzenlemeler Yönetmelik kapsamında yapılmalıdır.

Çalışma Esasları

Taslağın 58. maddesinde öğretim elemanlarının kadrolu veya sözleşmeli statüde görev yapacakları öngörülmüştür. Bu durum, aslen bir kamu hizmeti olduğu konusunda kuşku bulunmayan yükseköğretim faaliyetinin memurlar eliyle yürütülmesinin esas olması ilkesi ve gerekliliğine aykırı olduğu gibi aynı işi yapan öğretim elemanlarının istidam statülerinin farklılığına, bu da, mali ve sosyal hakları arasında farklılaşmaya ve eşitsizliğe yol açacaktır. Yine söz konusu hükmün bu şekilde istihdam edilen öğretim elemanlarının iş güvencesinden yoksun bir şekilde çalışmak zorunda kalmalarına sebebiyet verecektir.

Yine öğretim üyeleri için asgari 10 saat ders yükü öngörülmüş ancak en fazla kaç saate kadar ders girebilecekleri belirtilmemiştir. Mevcut duruma göre öğretim üyeleri 30 örgün öğretim, 10 saatte ikinci öğretim olmak üzere toplam 40 saat derse girmektedirler. Özlük hakları yetersiz olduğundan dolayı öğretim üyeleri ek dersi tercih etmekte, araştırma yapmak, proje geliştirmekten ziyade ders makinesi gibi sürekli ders girip çıkmakta ve kendisini yenileyememektedir. Bu sorunun giderilmesi için öğretim üyelerinin ücretlerinin en yüksek devlet memurunun aylık toplam ücreti esas alınarak buna denk bir seviyeye getirildikten sonra örgün öğretim ve ikinci öğretimden en fazla 26 saat derse girme ile sınırlandırılmalıdır. Öğretim üyeleri dışında kalan öğretim elemanlarının maaşları da artırılmak kaydıyla birinci ve ikinci öğretim dersleri en fazla 30 ders saatiyle sınırlandırılmalıdır.

Taslağın 66. maddesinde, "Kamu kurumu niteliğindeki (meslek odaları gibi) meslek kuruluşlarının yönetim ve denetim organlarında görev üstlenen öğretim üyeleri, kurumlarından aylıksız izinli sayılırlar" ifadesi yer almaktadır. Öğretim üyesi eğitim ve öğretim işini aksatmamak kaydıyla kamu kurumu niteliğindeki kurumlarda aylıkları ve diğer ücretlerinin devam etmesi kaydıyla görev yapmalarına izin verilmelidir. Taslakta öngörülen bu düzenlemeyle, öğretim üyelerinin özgürlükleri kısıtlanmakta ve birikimlerini bu tür kurumlarda değerlendirmesi bir anlamda engellenmektedir.

Taslağın 60. maddesinde "Kurulun denetim faaliyetlerinde çalışmak üzere kadrolu denetçi sayısının yüzde onunu geçmeyecek sayıda, Kurulda üye olarak veya yükseköğretim kurumlarında idari görevlerde bulunmuş öğretim üyelerinden, ilgilinin muvafakati alınarak Başkanlık kararı ile dört yıllığına yükseköğretim denetçisi görevlendirilebileceği; bu şekilde görevlendirilen Devlet yükseköğretim kurumlarındaki öğretim üyeleri kurumlarından aylıklı izinli sayılırlar ve bunlara maaşlarının yüzde ellisi oranında aylık ek ödeme yapılacağı" hüküm altına alınmıştır. Asıl işi akademik faaliyette bulunmak, bilimsel bilgi üretmek ve bunu başta öğrencileri olmak üzere topluma sunmak/aktarmak olan öğretim görevlilerinin denetçi olarak görevlendirilmeleri gereksiz ve yersiz olduğu gibi bu şekilde görevlendirilecek kişilere maaşlarının yüzde ellisi oranında aylık ek ödeme yapılacak olması, bu görevlendirmeyi maddi getirisi sebebiyle arzu edilen ve yarışma

konusu haline getiren bir konuma sokulacaktır. 2547 sayılı Kanun kapsamında idari görevlere salt maddi getirisi sebebiyle akademik personelin görevlendirilmesi konusunda yaşanan sıkıntıların bir benzeri de pekâlâ burada yaşanacaktır.

Kaldı ki taslağın 49. maddesinden hareketle denetim, yükseköğretim kurumlarının iş ve işlemlerinin mevzuata uygunluğu noktasında olacağından denetçiliğin bir kariyer mesleği olarak planlanması daha uygun olacaktır.

Araştırma Geliştirme Faaliyetlerinde Çalışanlara Yapılacak Ödemeler

Taslağın 61. maddesine göre “Yükseköğretim kurumları tarafından yürütülen projelerde, proje süresiyle sınırlı olmak kaydıyla, proje kapsamında ve projeye ilişkin hizmetlerde görev alan öğretim elemanlarına kadrolarına bağlı olarak bir ayda ödenmekte olan tutarın yüzde 50’sini geçmemek kaydıyla proje sözleşmesinde belirlenen tutarlar üzerinden proje teşvik ikramiyesi ödenebilir” ifadesin yer alan “bir ayda ödenmekte olan tutarın yüzde 50’sini geçmemek kaydıyla” yerine proje çalışmalarını artırmak ve araştırmayı teşvik etmek amacıyla “yüzde 100’ünü geçmemek kaydıyla” ifadesinin olması uygun olacaktır. Amerika ve Avrupa devletlerinde daha az ders, daha fazla araştırma ve projeye teşvikler söz konusu olduğundan dünya üniversiteler sırlamasında üst yerlerde yer almaktadırlar.

Öğretim Elemanlarının Emeklilik Sonrası Sözleşmeli Olarak İstihdamı

Taslağın 65. maddesinde “altmış yedi yaşını dolduran öğretim elemanları emekli olduktan sonra üniversitelerde sözleşmeli olarak çalışabilirler” hükmü öngörülmüştür. Emekli olan kamu görevlisi niteliğindeki öğretim elemanının sunmuş olduğu hizmete ihtiyacın devamı halinde 657 sayılı Kanun’un 93. maddesinden hareketle yeniden atanmak suretiyle memuriyetlerinin devamı sağlanabilmelidir. Mevcut durumda sözleşmeli olarak istihdamını gerektirecek mahiyette bir durum söz konusu değildir.

İdari Görevlere Atamalar/İdari Personel

Taslağın 69. maddesi “yükseköğretim kurumlarında genel sekreter, genel sekreter yardımcısı, daire başkanı, müdür, hukuk müşaviri, iç denetçi ve memurlar üniversite yönetim kurulunun görüşü alınarak rektör tarafından atanır” hükmünü içermektedir. Söz konusu hüküm idari görevlere atamalarda tüm atama yetkisini rektöre vermekle beraber, 2547 sayılı Kanun’un 51 ve 52. maddelerinin karşılığı taslakta mevcut değildir. Esasen taslakta “idari personel” ibaresi birden fazla sayıda geçmekle birlikte tanımlar maddesinde idari personel tanımına yer verilmediği ve bu suretle kimlerin bu kapsamda yer alıp hangi personel mevzuatına tabi kılınacağı izaha kavuşmadığı gibi, idari personelin atama, yükselme, yer değiştirme gibi haklarına yer verilmemek suretiyle bu personel adeta unutulmuştur. Söz konusu personel hakkında 657 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanacağı gibi bir ibare dahi mevcut değilken bu personelin diğer yükseköğretim kurumlarına veya diğer kamu kurumlarına ne şekilde geçecekleri konusu da açıkta bırakılmıştır.

İdari personel, kadrolarının gereği olan görevlerin haricindeki görevlerde kendi istekleri haricinde görevlendirilmemelidir.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, yükseköğretim üst kuruluşu tarafından en geç iki yıllık periyotlarla merkezi sınavla yapılmalı, yükseköğretim kurumları içinde gerçekleştirilecek görevde yükselme ve unvan değişikliği işlemleri bu sınav sonucuna göre yürütülmelidir.

Siyasi Partilere Üyelik ve Görev Alma

Taslağın 70. maddesindeki düzenlemeye ek olarak, öğretim elemanlarının siyaset özgürlüklerine bir öğretim elemanının milletvekilliği, belediye başkanlığı, belediye il/ilçe meclislerine adaylık için başvurduklarında öğretim elemanlığı görevinden istifa etmeden

ücretsiz izinli sayılmaları, kazanamadıkları takdirde görevlerine devam etmelerinin yolu açılmalıdır. Ayrıca yaşadığı şehre verecekleri katkıları düşünerek, eğer kazanırlarsa öğretim elemanlığı görevinden istifa etmeden sadece il/ilçe meclislerinde üye olabilmelerinin önündeki engeller kaldırılabilir.

Yükseköğretime Giriş

Taslağın 35. maddesinde düzenlenen yükseköğretime girişi konusunda, 2547 sayılı Kanun’da olduğu gibi yükseköğretim kurumlarına sınavla girileceği hüküm altına alınmıştır. Oysa taslakta ifadesini bulan hayat boyu öğrenim kapsamında bireylerin yükseköğrenime erişimlerinin kolaylaştırılması ve her yaşta yükseköğrenim görme hakkının temini açısından mesleki faaliyette bulunabilmek için gerekli diplomaya dayalı yükseköğretimin yanında bütün bireylerin erişimine ve istifadesine açık genel eğitim-öğretim odaklı diplomaya dayalı olmayan yükseköğretimin ve de ortaöğretim sonrası sınavsız bir yükseköğretime geçiş modelinin de göz önüne alınarak sınavın tek belirleyici değil “esas” olduğu bir düzenleme tasarlanmalıdır. Yükseköğretime sınavsız giriş için gerekli temel hükümler taslakta yer almalıydı.

Öğretim Programları

Taslağın 36. maddesinde, öğretim programları, ders içerikleri ve müfredatın senato tarafından belirleneceği ifade edilmiş ise de senato gibi üye sayısı sınırlı ve çoğunlukla yöneticilik görevinde bulunan üyelerden müteşekkil bir yapının her biri ayrı ayrı uzmanlık gerektiren bu konularda kısıtlı bir çalışma zamanında yeterli ve etkin kararlar alıp yeterli ve etkin sonuçlar üreteceği kuşkuludur. Yine bu durumun neticesi olarak farklı üniversitelerin farklı kararlar almaları ihtimal dâhilinde olacaktır ki bu farklılaşmanın nasıl uyumlaştırılacağı konusu da bir problem olarak ortada durmaktadır.

Kalite Güvence Sistemi ve Yüksek Öğretim Kalite Kurulu

Taslağın 50. maddesinde, lisans almış dış özel hukuk tüzel kişilerin de katılabilecekleri, dış denetimlerin uluslararası standartlara uygunluğu ve geçerliliğinin izlenmesi, kalite standartlarının belirlenmesi ve güvence altına alınması gibi faaliyetleri gerçekleştirmek amacıyla on beş kişiden oluşan Yüksek Öğretim Kalite Kurulu kurulması öngörülmektedir. Farklı alanlardan olmak kaydıyla bu üyelerin beşini Genel Kurul, üçünü Rektörler Kurulu belirlerken; Bilim ve Teknoloji Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Türkiye Bilimler Akademisi, Türkiye Akreditasyon Kurumu, Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Türkiye Öğrenci Konseyi’nden birer kişi olmak kaydıyla yedi kişiyi de bu kurumlar belirlemektedir. Böyle bir birimin YÖK bünyesinde kurulması geç kalınmış ama önemli bir girişimdir, fakat düşünülen Yükseköğretim Kalite Kurulu’nun üye yapısında yetkili sendika tarafından gösterilecek bir temsilciye yer verilmemesi önemli bir eksikliklerdir. Sendika üyesi bir temsilcinin katılımı, idari ve akademik hizmetlerde çalışanların ulusal ve uluslararası düzeydeki standartları ve çalışma esaslarıyla ilgili değerlendirmelere, farklı bakış açılarıyla katkıda bulunacaktır.

Teknoloji Transfer Ofisi

Taslağın 34. maddesinde öğretim elemanları ve diğer personelin yaptıkları araştırmaların ve çalışmaların sonuçlarını ticarileştirmek amacıyla teknoloji transfer ofisi adı altındaki şirketlere ortak olup çalışabilecekleri öngörülmektedir. Bu hüküm, üniversitede üretilen bilginin ülke kalkınması ve ekonomik gelişmesine somut katkılarına imkân verebileceği gibi, beraberinde üniversitelerdeki bilimsel çalışmaların ticari değeri yüksek konulara yönelmesi, kaynakların bu alanlara hasredilmesi ve ticari değeri olmayan temel bilimler, temel araştırmalar ile eğitim ve sosyal bilimlerin ihmal edilmesine yol açacaktır. Bu nedenle her iki hedef arasındaki dengenin gözetildiği açık hükümlere ihtiyaç bulunmaktadır.

Kahramanmaraş Üniversite Şubesi Olağanüstü Kongresini Yaptı

Eğitim-Bir-Sen Kahramanmaraş 2 No'lu (Üniversite) Şubesi, olağanüstü kongresini gerçekleştirdi. Divan başkanlığını Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esat Tektaş'ın yaptığı kongrede seçimi mevcut başkan Doç. Dr. Hasan Furkan'ın listesi kazandı. Kongreye Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı da katıldı.

Birlikte Başardık

Kongrenin açılışında bir konuşma yapan Esat Tektaş, örgütlü olmanın güçlü olmak olduğunu belirterek, "Hem moral değerlerimizden beslenen hem de moral değerlerimizi diri tutacak bir güç oluşturalım istedik. Ülkemizde bu gücü oluşturacak potansiyelin varlığına yürekten inanarak yola çıktık. 14 Şubat 1992 yılında merhum Mehmet Akif İnan'ın başlattığı soylu mücadelede bugün 21. kuruluş yıldönümümüzü kutlamaktayız ve birçok başarılı hizmete imza atmış olmanın sevincini yaşamaktayız" dedi.

Nerede bir yanlışlık, bir haksızlık, bir baskı, bir insan hakkı ihlali olduysa hep karşısında olduklarını söyleyen Tektaş, şöyle devam etti: "Eğitim çalışanlarının ekonomik, demokratik ve mesleki haklarını korumanın ve geliştirmenin her zaman ve zeminde savunana olduk. Darbe ve benzeri, milletin iradesini hiçe sayan demokrasi dışı uygulamalara engel olmak için, millet iradesinin saygın olması için olanca gücümüzle mücadele verdik. Geleceğimiz olan çocuklarımızın eğitimlerinin daha nitelikli olması için nefes tükettik, durmaksızın çalıştık. Bugün Eğitim-Bir-Sen 231 bini aşkın üye sayısıyla yetkili sendika, aynı zamanda ülkemizin en büyük sivil toplum örgütü olmuştur."

18. Milli Eğitim Şurası'nda 28 Şubat sürecinin dayatması olan kesintisiz eğitimden vazgeçilerek kademeli eğitime geçilmesi, din eğitimi seçeneklerinin artırılması, seçimlik ders-



ler aracılığıyla bireylere daha fazla seçme hakkının tanınması gibi birçok alanı kapsayan ve milletin talepleriyle örtüşen reformların gerçekleşmesine öncülük ettiklerini kaydeden Tektaş, imza kampanyalarıyla ve çeşitli eylemlerle katsayı adaletsizliğinin sona ermesini, adaletsizliğin ortadan kaldırılmasını, meslek lisesi mezunlarının ikinci sınıf vatandaş olmaktan kurtulmasını; Milli Güvenlik Dersi'nin kaldırılmasını, eğitim kurumlarındaki rahat-hazırol türünden uygulamalara son verilmesini sağladıklarını dile getirdi.

Demokrasi Üreten Yükseköğretim ve Demokratik Üniversite İstiyoruz

Milli Eğitim'de bir kısım reformlar gerçekleştirilirken; YÖK ve üniversitelerle ilgili fiili bir kısım iyileştirmelerle yetinildiğini, yasal düzenlemeler bağlamında neredeyse hiçbir adım atılmadığını ifade eden Esat Tektaş, "Kahramanları bugün yargılanmakta olan 12 Eylül 1980 darbesinin ürünü olan YÖK ve YÖK Kanunu mutlaka değiştirilmelidir. Daha fazla geciktirilmeden ve bugüne kadar ertelenen tüm taleplerin karşılandığı yeni Yükseköğretim Kanunu'nun çıkarılmasını;





'Darbe ürünü YÖK'ten, demokrasi üreten Yükseköğretime, demokratik üniversiteye' geçmek istiyoruz. Üniversite çalışanlarının maaşları ve özellikle akademisyenlere verilmeyen ek ödemelerle ilgili haklı beklenti ve iyileştirmeler maalesef bugüne kadar gerçekleşmemiştir. Öğretim elemanlarının maaşının azlığına karşın ders yüklerinin fazlalığı da bir başka sorundur ve bir an önce çözüme kavuşturulmalıdır. Üniversitelerimizde ve diğer kamu kurumlarında çalışan kadınlarmızın çağdışı bir uygulama olan kılık kıyafet dayatması olmaksızın çalışma özgürlüğüne kavuşmaları için mücadelemiz sürmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz 'özgürlük için 10 milyon imza' kampanyasında toplanan, milletimizin dilekçesi hükmünde olan 12 milyon 300 bin imza hükümete teslim edilmiştir. Memur-Sen'in imza stantlarında millet talebini ve iradesini ortaya koymuştur. Bu talep gerçekleşmeyecek olursa, gereken yapılacaktır. Başörtüsü yasağı bu günün Türkiye'si'ne yakışmayan bir ayıptır. Başörtüsü yasağı hem cinsiyet ayrımcılığıdır hem bir insan hakkı ihlalidir. Kadınlar arasında da ayrımcılığa sebep olan bu ayıptan kurtulmak, ülkemizi kurtarmak zorundayız. Demode yönetmeliklerle, darbe ürünü mevzuatlarla ülke yönetilemez. Bu konuyla ilgili yasaklamalar en kısa zamanda kaldırılmalı ve hazırlanacak yeni Anayasa'da da başörtüsü insan hakkı olarak güvence altına alınmalıdır. Eğitim-Bir-Sen olarak hükümetten, milletin yanında yer almasını, milletin taleplerine duyarsız kalmamasını ve gerekeni yapmasını istiyoruz" şeklinde konuştu.

Seçimler Küçük Bir Teferruat,

Belki Bir Formalitenin Tamamlanmasıdır

Olağanüstü kongrede yapılacak seçimi küçük bir teferruat, yerine getirilmesi gereken bir formalite olarak gördüğünü dile getiren Tektaş, "Kongrede yapılacak seçimlerde ülkemize ve insanımıza hizmet vermesi için görev, yetki ve sorumluluk hangi arkadaşımıza verilirse verilsin, kim seçilirse seçilsin asıl olan mücadelemizi, eylem ve etkinliklerimizi, çalışma ve organizasyonlarımızı daha etkili ve daha verimli yapabilmemizdir. Asıl olan, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen olmasaydı; çalışanların, hangi sendika ve konfederasyonların



insafına terk edilmiş olacağı korkunç tablosunu aklınızdan asla çıkarmadan üye sayımızı artırmak; gücümüze yeni güçler, aramıza yeni dostlar katmanızdır" ifadelerini kullandı.

Kahramanmaraş 2 No'lu (Üniversite) Şube Başkanı Doç. Dr. Hasan Furkan, Mehmet Akif İnan'ın söylemiyle 'Bir adım dönemem arkam uçurum' diyerek sendikal faaliyetlerini sürdürdüklerini, bütün personele 900 TL promosyon aldıklarını, yemek fiyatlarını 3 liradan 1,5 liraya düşürdüklerini, görevde yükselme imtihanlarını ÖSYM'nin yapmasını sağladıklarını, ilçelere servis hizmeti sunulmasında aracılık yaptıklarını, tahsis tenkislerin sistemli yapılmasını istediklerini ve bunun gerçekleştiğini, üyelerin iyi gününde kötü gününde yanında olmaya çalıştıklarını kaydetti.

2011 yılında üye oranına göre Türkiye'de birinci, 2012 yılında ise ikinci olduklarını belirten Furkan, seçimden sonra da birlik olacaklarını vurgulayarak, olağanüstü kongrenin hayırlara vesile olmasını diledi.

Yapılan seçim sonucuna göre yeni şube yönetimi şu isimlerden oluştu: Doç. Dr. Hasan Furkan, Yrd. Doç. Dr. Hacı Ökkeş Demir, Öğretim Görevlisi Ömer Çınar, Öğretim Görevlisi Şaban Sözbilici, Mehmet Havan, Adem Belverenli, Mahmut Kılınçkiran.

Bir Şeyden Şikâyetçiyse

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, bir şeyden şikâyet ediliyorsa, onun değiştirilmesi için çaba gösterilmesi gerektiğini söyledi.

Üniversitelerin gelişmenin ve yükselmenin lokomotif olma sorumluluğu bulunduğunu ifade eden Yağcı, "Eğitimcilerimiz de o lokomotifin makinistleridir. Maddi ve manevi problemlerini biliyor ve çözülmesi için var gücümüzle çalışıyoruz. Ağustos'ta yapılacak toplu sözleşme görüşmelerinde bu konuları masaya yatıracağız" dedi.

Teyfik Yağcı, Yıldız Teknik Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Medeniyet Üniversitesi ve Türk Alman Üniversitesi çalışanı üyelerimizle bir araya geldi.

Programların ilki, Eğitim-Bir-Sen İstanbul 6 No'lu Şube Başkan Vekili Kadir Bolat, başkan yardımcıları Müjdat Kalkan, Hüseyin Çömlek, Sedat Işık, 1 No'lu Şube Başkanı Emrullah Aydın, Yıldız Teknik Üniversitesi Temsilcisi Doç. Dr. Yusuf Zeren, Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ) Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Salim Yüce, dekanlar ve çok sayıda davetlinin katılımıyla Yıldız Teknik Üniversitesi Davutpaşa Kampüsü'nde gerçekleştirildi.

Daha sonra İstanbul Üniversitesi Beyazıt Kampüsü'nde Profesörler Evi'nde yapılan yemekli toplantıya katılan Yağcı, Eğitim-Bir-Sen İstanbul Üniversitesi Şube Başkanı Mustafa Beyazatlı ve yönetim kurulu üleriyle birlikte Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mahmut Akın, Rektör Danışmanı Prof. Dr. Adnan Yüksel ve Genel Sekreter Metin Küçük'ü ziyaret etti.

Yağcı, İstanbul programı kapsamında, Eğitim-Bir-Sen Marmara Üniversitesi Temsilciliği'nin Üsküdar Katibim Restaurant'ta düzenlediği toplantıya da iştirak etti. Marmara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. M. Zafer Gül, Atatürk Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ramazan Özey ve Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Mehmet Ünlü, İletişim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yusuf Devran, Teknoloji Fakültesi Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Metin Gümüş, Eğitim-Bir-Sen Marmara Üniversitesi Temsilcisi Doç. Dr. Ahmet Şükrü Özdemir, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Temsilcisi Doç. Dr. İbrahim Güran Yumuşak, Türk Alman Üniversitesi Temsilcisi Emine Şahin ile üç üniversitenin idari ve akademik kadrolarında çalışan üyelerimizin katıldığı toplantıda sendikal çalışmalar ve üniversite çalışanlarının sorunlarının yanı sıra gündeme ilişkin değerlendirmelerde de bulunuldu.

Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, programının son gününde ise, İstanbul Üniversitesi Avcılar Kampüsü'nde gerçekleştirilen yemekli toplantıda üyelerimizle buluştu.

Sendikacılığımızın Temel Esprisi...

Üniversitelerde sendikalaşma hızının çok düşük olduğu



nu belirten Teyfik Yağcı, "Yavaş da olsa, sendikalaşma oranı, istikrarlı bir şekilde giderek ivme kazanacak ve yükselecektir. Hayatta bazı şeylerden şikâyet ediliyorsa, o şeylerin değiştirilmesi için çaba göstermek gerekir. Üniversitede okurken, 'Para ve Banka' dersimizde bir 'Grassom Kuralı' diye bir şey vardı. Burada der ki, 'Piyasada kirli para temiz parayı kovar.' Bu, şu demek: Pazara gittiniz ve on liralık alışveriş yaptınız. Pazaracıya para vereceksiniz. Cüzdanınızdan beş adet onluk



varsa, bunların içinde en fazla hangisi eski ve kirli ise onu pazaracıya verirsiniz. Bunu sen de öyle yaparsın, ben de. Ne olur o zaman, piyasada kirli ve eski paralar hâkim olur. O yeni ve temiz paralar ise cüzdanımızın dip köşesinde saklanır durur. Piyasanın kirli paralardan kurtulmasını istiyorsak, temiz paraları piyasaya çıkarmamız lazım. Bizim sendikacılığa girmemizin, bu piyasada boy göstermemizin temel esprisi budur. Bunun böyle olduğunu da Eğitim-Bir-Sen yıllardır yaptığı hizmetlerle göstermiştir ve göstermeye devam etmektedir" dedi.

Örgütlü Azınlıklar Örgütlenmemiş Çoğunluklara Daima Hükmetmiştir

Sendikanın bir sivil toplum örgütü, bir dayanışma kuruluşu, bir gönüllüler hareketi ve bir hak arama teşkilatı olduğunu kaydeden Yağcı, şöyle devam etti:

"Sendika, kişilerin tek başlarına yapamadıklarını, örgütlenmeyle başarma düşüncesiyle bir araya gelmeleridir. Peki, insanlar haklarını tek başlarına savunup alamazlar mı? Maalesef, bu çoğu zaman mümkün olmamaktadır. İnsanların hak ve hukuklarını alamama ve arayamamalarının üç temel nedeni vardır: Korku, cehalet-bilmediğinden ve menfaat beklentisi. İşte bu durumda örgütlenmenin gücü ortaya çıkıyor ve bilmediğini bildiriyor, korkuları izale ediyor. Tarih boyunca şu gerçeği görüyoruz; örgütlü azınlıklar, örgütlenmemiş çoğunluklara daima hükmetmişlerdir. Sendikacılık, bir sivil toplum örgütü olarak birlik olma, dirlik olma, bir olma ve diri olma hareketi haline geldiğinde, insanların hak ve hukuklarını koruma ve muhafaza etmede önemli bir görev ifa ediyor."

"Kendi çalıştığım üniversitede sendikal örgütlenmenin gücüyle promosyonlarda kaybolup gitmek üzere olan büyük bir meblağı tüm çalışanlara kazandırdık, bin 600 çalışanın her birine 840 TL dağıtımını sağladık" diyen Yağcı, "Sivil toplum hareketi olarak sendikacılık, bilhassa üniversitelerde katılımcı olma konusunda yeterli özgüven ve girişime sahip değil. Bunun en büyük nedeni olarak demokrasi kültürünün tam yerleşmemiş olmasını görmekteyiz. Maalesef demokrasimiz halen melez bir

Onu Değiştirmek İçin Uğraşmalısınız



demokrasi olarak kalmaya devam ediyor" ifadelerini kullandı.

Türkiye'nin en büyük avantajlı gücünün insan kaynağı olduğunu dile getiren Yağcı, şunları söyledi: "Ülkemiz insanının ve milletimizin mutlu, güçlü ve refah içinde yaşayabilmesi ancak ve ancak bilim yuvalarının, üniversitelerin kaliteli ve saygın bilim adamları yetiştirmesine bağlıdır. Saygın bilim adamının yetişebilmesi ise, bilim, araştırma ve kültürün yerleştiği ve geliştiği üniversitelerin varlığına bağlıdır. Çünkü toplumun üniversitelere yüklediği anlam itibarıyla üniversitelerin her biri birer bilim üretim merkezleridir" değerlendirmesinde bulundu.

Eğitmcilerin Maddi ve Manevi Olarak Desteklenmesi Çok Önemlidir

Günümüzde milletlerin ve medeniyetler arası yarışın tüm hızıyla devam ettiğini, bu yarışta bilime, bilimin güvenilir rehberliğine her zamankinden daha çok ihtiyacımız olduğunu söyleyen Yağcı, "Bir toplumun refah içinde, mutlu ve başı dik olarak yaşayabilmesi, hiç şüphesiz bilim ve teknolojideki gücüne endekslidir. Teknoloji, bilimsel bilginin uygulama alanına aktarılma aracıdır. Bilim, bilimsel zihniyet ve yeteri kadar bilgi üretimi olmadan teknolojiye ve uygulama alanlarında ilerleme olması imkânı yoktur. Bilim üretilmeden, yeterli bilgi birikimi olmadan, sadece teknoloji ithali yoluyla, milletler arasında devam eden baş döndürücü siyasi, ekonomik, sosyal, kültürel yarışı sürdürmek ve medeniyetler yarışını kazanmak şöyle dursun, mevcut durumumuzu ve yerimizi korumak bile mümkün değildir. Güçlü olabilmenin en büyük faktörü eğitim sektöründe güçlü olmaktır. Çünkü mahiyet itibarıyla her şey ilme bağlıdır. İlmi elde eden, tekniği elde eder. Tekniği elde eden, gücü elde eder; gücü elde eden, maddi ve manevi gelişmeyi sağlar ve sözünü dinletir. Bunun nirengi noktası ise ilimdir, fendir, sanattır. Bu ise eğitimcilerin sayesinde olacaktır. Onun için biz diyoruz ki, eğitimcilerimizin maddi ve manevi olarak desteklenmesi çok önemlidir. Bu camianın ihmal edilmeye hiç mi hiç tahammülü yoktur" şeklinde konuştu.

Sorumluluk Yüklenmek Zorundayız

İnsan olarak, eğitimci olarak bazı sorumlulukları olduğuna dikkat çeken Teyfik Yağcı, sözlerini şöyle sürdürdü: "Mensuplarımıza karşı sorumluluklarımız var, çocuklarımıza karşı sorumluluklarımız var, topluma karşı sorumluluklarımız var, tarihe karşı sorumluluklarımız var. Mevlana'ya sorarlar, 'Sen Şems'ten önce de namazını kılar, ibadetini yapar mıydın? Yapardım. Ondan önce de etrafındakilere iyilik etmeye çalışmaz mıydın?

Çalışırdım. Peki, öyleyse değişen ne?' Mevlana Hazretleri bu soruya şu düşündürücü cevabı verir: 'Şems gelmeden önce üşüdüğüm zaman ısınırdım. Şems geldikten sonra dünyada bir Müslüman dahi üşüyorsa, ısınmaya hakkım olmadığını öğrendim.' Bediüzzaman, 'Bu milletin imanını selamette görürsem cehennemden alevleri içinde yanmaya razıyım. Çünkü vücudum yanarken, gönlüm gül gülistan olur' diyerek milletin derdiyle dertlenmeyi, sorunlarıyla ilgilenmeyi belirtir. Bizler, sizler sorumluluğunun idrakinde olan eğitilmiş ve eğitimci insanlar geleceğimizi inşa edecek evlatlarımızı yetiştirmede ve etrafımızda olan bitenlerle ilgilenmede ne kadar özen göstersek azdır. Biz sorumluluk yüklenmek zorundayız. Şikâyetçi olan insanın teşebbüste bulunması lazımdır. Olumsuzlukların düzelmesi için müdahale etmemiz, mücadele etmemiz gerekir. İşte biz sendikacılığa bu gözle bakıyoruz. İnsanımızın ve milletimizin her sorunu bizim zorunlu olarak sorumluluk almamızı gerektirmektedir. Bundan kaçamayız. Kimse de bizim nemize lazım demek lüksünde değildir, olamaz."

Üniversitelerimiz Ülkenin Gelişmesi ve Yükselmesinin Lokomotifleri Olmalı

Medeniyet değerlerimizi yeniden ihya ve inşa etme sorumluluğunun idrakinde olarak çalışmak, çabalamak durumunda olduklarını dile getiren Yağcı, "Burada üniversitelerimizden bu gelişmenin ve yükselmenin lokomotifleri olma sorumlulukları olduğunu da belirtmek isterim. Eğitimcilerimiz de o lokomotifin makinistleridir. Maddi ve manevi problemlerini biliyoruz ve çözülmesi için var gücümüzle çalışıyoruz. Ağustos'ta yapılacak toplu sözleşme görüşmelerinde bu konuları masaya yatıracağız. Ozmumuzda geleceğin sorumluluğunu hissediyor, insanımızın derdi ile dertleniyor; insanımızın, milletimizin problemlerini kendi derdimiz ve problemimiz sayıyor ve bunların çözümünü için var gücümüzle uğraşıyoruz" diye konuştu.

Dev Sancılıarı Olan Bir Teşkilatız

Konuşmasının sonunda, Necip Fazıl'ın, "Ben ki toz kanatlı bir keleşim/Minicik gövdeme yüklü Kafka'dı/Bir zerreyim ama arşa gebeyim/Dev sancılarının budur kaynağı" mısralarına atıfta bulunan Teyfik Yağcı, sözlerini şöyle tamamladı: "Biz dev sancılar taşıyan bir teşkilatız, nesiliz, gençliğiz. İnşallah bu dev sancılardan milletimizin payidar, medeniyet değerlerimizin yeniden ihya ve inşa olacağı bir dönemi hep beraber yaşatacağız."



Gündoğdu, İTÜ ve YTÜ Rektörlerini Ziyaret Etti



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca ve Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ) Rektörü Prof. Dr. İsmail Yüksek'i ziyaret etti.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, ilk olarak İTÜ Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca ile makamında biraraya geldi. Eğitim-Bir-Sen İstanbul 6 No'lu Şube Başkanı İdris Şekerci, Başkan yardımcılardan Müjdat Kalkan, Tekin Şenel ve İTÜ Temsilcisi Abdullah Dağtekin ile Rektör yardımcılardan Prof. Mehmet Sabri Çelik ve Üniversite Genel Sekreteri Tayfun Kındap'ın da yer aldığı görüşmede Rektör Karaca'dan üniversite hakkında bilgi alan Gündoğdu, üyelerinden aldıkları güçle ülkemizin en büyük sendikası haline geldiklerini ifade ederek, "Her türlü haksızlığın ve haksuzluğun üzerine gitmeye devam edeceğiz. Ergenekonculara, darbecilere ve balyozculara en büyük tepki Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'den gelmiştir ve gelmeye de devam edecektir" dedi.

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolunda Eğitim-Bir-Sen'in genel yetkili sendika olduğunu kaydeden Gündoğdu, "Biz akademik, hizmet ve kültür sendikacılığı yapıyoruz. Kamu çalışanları adına kimsenin hayal edemediği kazanımlara imza attık. Yeni kazanımlara da imza atmaya devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

Orduyu göreve davet eden darbe yanlısı rektörlere ve yasaçılara karşı mücadele verdiklerini ve üniversitelerin asli görevleriyle ilgilenmeleri için uğraş verdikleri anlatan Gündoğdu, gelinen noktanın memnuniyet verici olduğunu söyledi.

Daha sonra, İstanbul 6 No'lu Şube Başkanı İdris Şekerci, üniversite çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini Rektör Mehmet Karaca ile paylaştı. Şekerci'nin, Rektör Karaca ile paylaştığı başlıklardan bazıları şöyle: "Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının ÖSYM tarafından yapılması, unvan değişikliği sınavının biran önce yapılması, üye sayısının durumuna göre sendikalara odası tahsis edilmesi, iki yılını dolduran, asaleti onaylanan, kadrosu memur olan

tüm masa başı memurlara bilgisayar işletmeni kadrosu verilmesi, dini bayramlarda çalışanlara bayram ikramiyesi ödenmesi, Maslak yerleşkesine camii yapılması, personelin en çok sıkıntı çektiği konular arasında olan lojman sorununun giderilmesi için yeni lojman yapılması ve personelin lojman sorununun çözülmesi, tayin isteyen personelin olumlu durumlarının pozitif yönde değerlendirilmesi, yönetici atamalarında liyakate önem verilmesi, yıllık izinlerde yol izni konusunda birimler arasındaki farklı uygulamaların sona erdirilmesi, iznini il dışında geçirecek personele tüm birimlerde uygulanmak üzere kanuni yol izninin verilmesi, üniversite genelinde görev yapan güvenlik görevlilerine mavi kart parası ödenmesi, öğle yemeklerinin ücretsiz olması ve görev yaptığı yerlerinin ve bölmelerinin fiziki durumunun iyileştirilmesi."

Rektör Prof. Dr. Mehmet Karaca, kendisine sunulan konulardan bazılarını kısa sürede düzelteceklerini, bazılarının ise istenen çalışmanın durumuna göre zaman içinde mutlaka çalışanların memnun olacağı şekilde tamamlanacağını ifade etti.

Eğitim-Bir-Sen İTÜ Temsilci Abdullah Dağtekin, İdris Şekerci'nin dile getirdiği konuları rapor halinde Rektör Prof. Dr. Mehmet Karaca'ya sundu.

Rektör Mehmet Karaca, daha sonra Genel Başkan Ahmet Gündoğdu ile rektörlük sergisini gezdi.

YTÜ Rektörü İsmail Yüksek ile Görüşme

Ahmet Gündoğdu, beraberindeki heyetle birlikte Yıldız Teknik Üniversitesi'ne geçerek, Rektör Prof. Dr. İsmail Yüksek ile görüştü. Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Salim Yüce'nin de hazır bulunduğu görüşmede Gündoğdu, üniversite hakkında bilgi aldı ve üniversite çalışanlarının genel sorunlarını dinledi.

Sorunların tamamıyla ortadan kaldırılması, maksimum çalışan memnuniyeti için kimin üzerine ne iş düşüyorsa yapması gerektiğini dile getiren Gündoğdu, sorunların çözüm adresi olarak üzerlerine düşeni yapacaklarını ve bunun takipçisi olacaklarını, üniversite yönetimlerinden ise, çözmeleri gereken konularda gerekli adımlarını beklediklerini kaydetti.



Sendikacılığa Yeni Bir Anlayış ve Ruh Kazandırdık



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, yıllardır sendikacılığı milletin ve değerlerimizin aleyhine kullananların beyliklerini sona erdirdiklerini belirterek, "Sendikacılığa yeni bir anlayış ve ruh kazandırdık" dedi.

Yağcı, Yıldız Teknik Üniversitesi, Marmara Üniversitesi İlahiyat Fakültesi, İstanbul Teknik Üniversitesi Denizcilik Fakültesi ile İstanbul Üniversitesi'nde görev yapan üyelerimiz için gerçekleştirilen programlara katıldı.

Eğitim-Bir-Sen'in sendikacılık çizgisine ve sivil toplum örgütlerinin önemine dikkat çeken Teyfik Yağcı, günümüzde hükümetlerin attığı demokrasi yanlısı adımlarda sivil toplum örgütlerinin rolünün büyük olduğunu kaydetti. Türkiye'nin en büyük eğitim sendikası olduklarını dile getiren Yağcı, istikrarlı büyümelerinin, yaptıkları çalışmaların, çalışanların sorunları ile örtüşmesinden kaynaklandığını belirtti. Bu yıl Ağustos ayında yapılacak olan toplu sözleşmeye de değinen Yağcı, toplu sözleşmenin bir Memur-Sen kazanımı olduğunu, memurlar için en iyisini almak yolunda mücadele edeceklerini söyledi.

Yıllardır sendikacılığı milletin ve değerlerimizin aleyhine kullananların beyliklerini sona erdirdiklerini ifade eden Yağcı, sendikacılığa yeni bir anlayış ve ruh kazandırdıklarını vurguladı.

"Fikir ve düşünceleri zorbalık zinciriyle bağlayanların, bu milletin evlatlarıyla tavla zarı gibi oynayanların oyunlarını bozduk" diyen Yağcı, şöyle devam etti: "Bizler onurlu bir mücadelenin insanlarıyız. Bizim sorumluluğumuz, ülkemizle sınırlı değil, bütün dünyayı saran, mazlumları kucaklayan bir sorumluluktur. Biz gelecek günlerin, kalıcı ve daimi iş ve eylemlerin sendikasıyız. İnsan odaklı, insanı merkeze alan, onun hak ve hukukunu gözetken bir teşkilatız. Barışın, kardeşliğin sendikasıyız."



Hak ve hukuktan taviz vermeden büyüdüklerini ve aynı şekilde büyümeye devam edeceklerini söyleyen Yağcı, "Önümüze çıkan engelleri, engebeleri sabırla, dirayetle, metanetle, ferasetle; heyecanımızı daima diri tutarak, teşkilatımızla el ele, gönül gönüle, omuz omuza vererek dayanışma içinde aştık ve inşallah aşmaya devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 6 No'lu Şube Başkanı İdris Şekerci ve Şube Başkan Yardımcısı Müjdat Kalkan'ın da yer aldığı programda, Yıldız Teknik Üniversitesi Temsilcimiz Doç. Dr. Yusuf Zeren, çalışmalarını hakkında bilgi verirken, üyelerimizin sorunları ve beklentileri görüşüldü.

Teyfik Yağcı, daha sonra İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Denizcilik Fakültesi Dekanlık Konferans Salonu'nda üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıya katıldı. Toplantı, İTÜ Temsilcimiz Abdullah Dağtekin'in selamlama konuşmasıyla başladı. Dağtekin, İTÜ'de Temsilciliği 6 ay önce 92 üye ile devraldığını, şu anda üye sayısının 200'e yaklaştığını ve önümüzdeki mutabakatta yetkiyi almak istediklerini söyledi.



İdris Şekerci ise, özgürlüklerin önünün açılmasında Eğitim-Bir-Sen'in ve Memur-Sen'in payının büyük olduğunu, maksatlarının bağcıyı dövmek değil, üzüm yemek olduğunu ifade etti. Çalışan ve yöneticiler arasındaki sorunlara dikkat çeken Şekerci, hiçbir çalışana ayrımcılık yapılmaması gerektiğini, ayrımcılık yapanların karşısında olduklarını dile getirdi. Şekerci, idari ve akademik personele aynı oranda yakın olduklarını, birini diğerine tercih etmelerinin söz konusu olmadığını sözlerine ekledi.

Yağcı, programı kapsamında, Denizcilik Fakülte Dekanı Prof. Dr. Nil Güler'i makamında ziyaret ederek, görüş alışverişinde bulundu.



Sürekli Üreten ve Dünya Sıralamasına İsmi Yazdıran Üniversitelerimizin Olmasını İstiyoruz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Bartın Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ramazan Kaplan'ı ziyaret etti. Türkiye'nin yakın bir zamana kadar bilim üreten ve milletin değerleriyle barışık üniversitelere özlem duyduğunu belirten Gündoğdu, "Artık milletin değerleriyle barışık, bilim üreten ve çağın şartlarını yakından takip eden üniversitelerimiz var. Yakın bir zamana kadar darbecilerle aynı karede yer alan, darbe çığırtağı yapan rektörler vardı. Bunlar bilimsel alanda herhangi bir üretim yapmadıkları gibi, Türkiye'nin de önünü tıkıyorlardı. Şimdi ise, yıllardır özlemi duyulan üniversite tablosu ile karşı karşıyayız. Umuyoruz ki, sürekli üreten ve dünya sıralamasına ismini yazdıran üniversitelerimiz olur" dedi.

Ziyarete memnun olduğunu belirten Rektör Prof. Dr. Ramazan Kaplan ise, Memur-Sen'in son yıllarda ülke gündemini belirlemesi konusunda önemli bir işleve sahip olduğunu söyledi. Memur-Sen'in, Türkiye'nin yanı sıra özellikle insanlık dramının yaşandığı ülkelerdeki faaliyetleriyle



de dikkat çektiğini ifade eden Kaplan, bu durumun sendikacılık adına önemli bir gelişme olduğunu vurguladı.

Genel Başkan Gündoğdu'yla uzun yıllara dayanan bir dostluklarının olduğunu anlatan Kaplan, Memur-Sen'in, özellikle Gündoğdu'yla birlikte bir ivme kazandığını sözlerine ekledi.

Ziyarete, Eğitim-Bir-Sen Bartın Şube Başkanı Muhammet Akça ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların yöneticileri ve il temsilcileri de yer aldı.

Çalışanların Sorunlarına İlişkin Çözüm Önerileri Ankara Üniversitesi Rektörü Erkan İbiş'e Sunuldu

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Genel Başkan yardımcıları Esat Tektaş ve Teyfik Yağcı, Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Ayhan Okuyucu, Şube Başkan yardımcısı Gürbüz Teber ve İrfan Ata ile birlikte Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erkan İbiş'i ziyaret etti.

Ankara Üniversitesi ile ilgili çalışmalar, idari ve akademik personelin sorunları ve çözüm önerilerinin dile getirildiği ziyarette Ahmet Özer, Ankara Üniversitesi'ndeki mescit ihtiyacına da dikkat çekti. Ankara Üniversitesi'nin önceki yıllara nazaran öğrencilerin mescit ihtiyacı noktasındaki taleplerine daha duyarlı davrandığını dile getiren Özer, buna rağmen mescit ihtiyacının tam olarak karşılanmadığını söyledi. Özer, "Üniversitenin birçok yerinde merdivenaltı mescit var, buralar ihtiyacı karşılamadığı gibi öğrencilerin ibadetlerini sağlıklı bir şekilde yapmalarına da engel teşkil ediyor. Bizler merdivenaltı mescitlerin ortadan kaldırılarak daha nitelikli bir mescidin yapılmasını arzu ediyoruz" dedi.

Üniversite personeli için elde ettikleri kazanımlara da değinen Ahmet Özer, toplu sözleşme masasında ve Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında üniversite çalışanları için önemli kazanımlara imza attıklarını vurguladı.



Özer, önümüzdeki toplu sözleşme sürecinde ve öncesinde, yeni YÖK Kanun Taslağı ile görevlendirmelerin sebep, süre maksat yönünden geçerli fiili ve hukuki gerekçelere dayalı olarak gerçekleştirilebilmesi ile askerlik görevini yapmayanların tamamının ihtiyaç fazlası olarak ayrılması ve üniversite veya eğitim kurumları emrine verilmesi konusu gibi konuların da çözüme kavuşmasını beklediklerini ifade etti.

Ziyaretin sonunda Rektör Prof. Dr. Erkan İbiş'e, üniversite çalışanlarının sorunlarına ilişkin çözüm önerileri ve talepleri içeren rapor da sunuldu.

Ahmet Özer, öğretmenlik hatıraları yarışmalarında dereceye giren eserlerden oluşan "Kelebeğin Rüyası" isimli kitabı da İbiş'e hediye etti.

Akdeniz Üniversitesi Rektörü İsrail Kurtcephe'ye Ziyaret

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Antalya Şube Başkanı Süleyman Gökçen ve beraberindeki heyetle birlikte Akdeniz Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İsrail Kurtcephe'yi ziyaret etti.

Üniversite personelinin sorunlarının görüşüldüğü ziyarette konuşan Gündoğdu, üniversitelerin de katma değer ürettiği bir ülkeyi özlediklerini belirterek, "Dün, milletin değerleriyle kavga eden, darbecilerle aynı karede bulunan üniversiteler vardı ve bu durum ülkemizin imajına zarar veriyordu. Bugün, artık milletle barışık, milletin değerleriyle örtüşen, bilimin, özgürlüğün merkezine doğru giden üniversitelerimiz var. Bunda da, sivil toplumun değerlerini, demokratikleşmeyi, bilimi, edebiyatı önemseyen ve öne çıkaran hocalarımızın payı büyüktür" dedi.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen ailesi olarak, öteden beri Türkiye'nin normalleşmesini savunduklarını vurgulayan Gündoğdu, sözlerini şöyle tamamladı: "İstiyoruz ki, üniver-



sitemiz bilimin, özgürlüklerin merkezi; halkın ihtiyacını karşılayan yapılar olsun, iri liseler olmaktan çıkıp gerçekten üniversite kavramıyla paralel anılıyor olsun. Bütün bu gelişmelerin kısa sürede olması büyük bir başarıdır."

Rektör Prof. Dr. İsrail Kurtcephe, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, toplumu aydınlatan, bilimsel faaliyetleriyle gündeme gelen, toplumun faydasına olan çalışmalar yapan bir üniversite hayalini hayata geçirmek için çaba sarf ettiklerini söyledi.

Yönetim Kurulumuz İstanbul'daki Üniversite Rektörlerini Ziyaret Etti

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Genel Başkan yardımcıları Esat Tektaş ve Teyfik Yağcı, Marmara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. M. Zafer Gül, İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca ve Sabahattin Zaim Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Adem Esen'i ziyaret etti.

Ahmet Özer, üniversite ile ilgili çalışmalar, idari ve akademik personelin sorunları ve çözüm önerilerinin dile getirildiği ziyarette, üniversitelerimizin iyi noktalara gelmesi için sendika olarak her türlü katkıyı yapmaya hazır olduklarını söyledi. Özer, "Üniversitelerimizin istediğimiz noktalara gelmesi, maddi ve manevi açıdan motivasyonu yüksek personelle sağlanabilir. Toplumun ufkunu genişleten ve toplumu bilinçli bireyler haline getiren üniversitelerimizin bu misyonunu tam anlamıyla yerine getirebilmesi için maddi ve özlük haklarından emin olması, kafasının sadece akademik çalışmasıyla meşgul olması şarttır. Aksi takdirde üniversitelerimizin sahip olduğu potansiyel ölçüsünde bir verim almamız çok güç olacaktır" dedi.

Sendika olarak gerçekleştirdikleri faaliyetlere de değinen Özer, sendikacılığa değişim ruhunu getirdiklerini ifade ederek, sendikal mücadelelerinde, medeniyet değerlerinden beslenerek, değişim ve dönüşümün öncüsü olduklarını kaydetti. Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında üniversite çalışanları için de önemli kararlar alınmasını sağladıklarını belirten Özer, "Yükseköğretim kurumlarının disiplin kurullarına sendika temsilcisinin katılmasını ve aka-



demik jüri üyelerine ücret ödenmesine ilişkin usul ve esasların düzenlenmesini sağladık. Yeni YÖK yasasıyla birlikte bazı görevlendirmelerin sebep, süre maksat yönünden geçerli fiili ve hukuki gerekçelere dayalı olarak gerçekleştirilebilmesi konusu ve öğretim elemanlarından askerlik görevini yapmayanların tamamının 1111 sayılı Askerlik Kanunu'nun 10. maddesinin 4. bendinde belirtilen işlemlere tabi tutulmaksızın ihtiyaç fazlası olarak ayrılması ve sonrasında temel askerlik eğitimini takiben kadrolarına göre üniversite veya eğitim kurumları emrine verilmesi gibi konuların da çözüme kavuşacağını umuyor" şeklinde konuştu.

Üniversite Temsilciliğimiz tarafından hazırlanan, üniversite çalışanlarının sorunlarına ilişkin çözüm önerileri ve talepleri içeren raporun da sunulduğu ziyarette Ahmet Özer, Eğitim-Bir-Sen'in düzenlediği öğretmenlik hatıraları yarışmalarında dereceye giren eserlerin yer aldığı "Kelebeğin Rüyası" kitabını rektörlere hediye etti.

Milletin Evlatlarıyla Tavla Zarı Gibi Oynayanlara Fırsat Vermeyelim

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, bu milletin evlatlarıyla tavla zarı gibi oynayanların ve tavlada kaç geldiyse, o gün o kadar genç öldürenlerin bu günlerde dışlarının kamaştığını ifade ederek, "Üniversitelerde öğrenci olaylarını körüklemek isteyenler olabilir. Onlara fırsat vermeyelim. Bu millet geçmişteki oyunları gördü, biliyor. Allahın izniyle, art niyetlilerin iştahları kursaklarında kalacaktır" dedi.

Eğitim-Bir-Sen Ankara 5 No'lu Şube, Gazi Üniversitesi ve Hacettepe Üniversitesi çalışanı üyelerimizin katılımıyla Başkent Öğretmenevi'nde bir toplantı gerçekleştirdi.



Toplantıda bir konuşma yapan Teyfik Yağcı, demokratik ve sosyal hukuk devleti ilkesinin en önemli unsurlarından birinin örgütlenme özgürlüğünün sağlanması olduğunu kaydederek, şunları söyledi: "Kişi hak ve özgürlükleri, hukuk devletinin özüdür. 'Bir insan hak ve hukukunu eğer korku, menfaat ya da bilmeden dolayı savunmaz ve korumaz

ise başındaki en munis insanı bile başına müstebit yaparmış.' Fertler, hak ve özgürlüklerini korkusuzca, güvenlik içerisinde kullanmıyorlarsa, hukuk devleti, dolayısıyla demokrasi eksik olacaktır. Demokrasi ile 'ben bilirim' anlayışı bağdaşmaz. Hukuk devleti ilkeleri olmaksızın demokrasi tam işlerliğe kavuşmaz. Sivil toplum örgütleri bütün bunların ölçüsüdür. Sivil toplum örgütleri içerisinde sendikalar en ön sıradadır. Kişi hak ve özgürlüklerinin, çalışanların emeklerinin karşılığını almalarının, üretimin verimli, rasyonel olmasının gereği de budur. 'Ben haklıyım hakkımı versinler' beklentisi yerine 'Hak verilmez alınır' bilinciyle hareket etmek gerekir. Bu bilincin yaşama alanları ise sendikalardır. Organize olmuş güçlü mekanizmalar karşısında zayıf bireyin haklarının korunması ancak örgütlenmekle mümkündür. Eğitim-Bir-Sen ve bağlı olduğumuz Memur-Sen bu anlamda, ülkemizin en büyük ve yetkili sivil toplum

örgütleridir. Bu başarının arkasında, sorunların çözüme kavuşturulabileceğine ve hukuk devletinin her türlü otoriter yaklaşımın karşısında durduğuna inanan, sadece yönetilmek değil, daha iyi şartlarda verimliliğin artması için yönetime yardımcı olmak isteyen çalışanlarımızın samimiyeti ve cesareti bulunmaktadır."

Üniversitelerin, toplumsal gelişim bağlamında bilimin ve düşüncenin lokomotif kurumları olduğunu vurgulayan Yağcı, "Bilginin üretilmesi, toplumsal ve yaşamsal ihtiyaçların giderilmesi doğrultusunda kullanılması, toplumun üniversitelerden ilk eldeki beklentisidir. Bununla birlikte sosyal bilimler alanında yapılan araştırmalar ve elde edilen verilerle toplumun düşünsel düzeyinin artırılması ve toplumsal problemlerin çözümüne ilişkin metotlar geliştirilmesi de üniversiteler eliyle gerçekleştirilir. Araştırmaya, geliştirmeye, keşfetmeye odaklanmış çalışma sistemi ve bu işlere hasredilmiş imkânlarıyla üniversitelerden beklenen gerçekleştiğinde, neticeden, ait olduğu toplumla birlikte tüm insanlık yararlanır. Bu yönüyle üniversiteler universal bir yapı arz eder. Üniversitelerde bilimsel üretime yoğunlaşmış bilim adamlarının universal yapıyla çelişir biçimde zihinlerinin prangalaşması, ideolojik parmaklıklar ardına hapsedilmesi, öncelikle topluma ve insanlığa ihanettir. Üniversiteler, her türlü düşüncenin yaşama alanı olan özgür ortamlar olmalı, bilim adamları akademik ilerleyişlerini engellemekte olan prangalardan kurtulmalıdır. Çalışma hayatında bilim adamını oyalayacak, tüm yoğunluğunu işine vermesini engelleyecek sıkıntılar giderilmelidir. Öğretim elemanlarının ekonomik durumlarının iyileştirilmesi, özgür bir çalışma ortamında bilimsel araştırmalarına imkân sağlanması, bu mesleğin yeniden çekici duruma getirilmesi için zorunludur. Üniversitelerde akademik personelin yanı sıra idari personelin de üniversitele-





rin amaçlarının gerçekleşmesinde önemli işlevlerinin bulunduğu gözden ırak edilmemelidir. Şunu belirtmemiz gerekir ki, hedefimiz, sendikamızı geniş bir tabana oturtmak olmalıdır. Bu sebeple sendikamız belli bir hizbin, belli bir grubun, belli bir partinin etrafında değil, hepsinin üzerinde kanatlarını açmış; bizi benimseyen, insanı merkeze alan, hak ve hukuk davamızda bizim yanımızda olan herkese karşı kapımız açıktır. Bizler, kimseyle kavga etmek için yola çıkmış değiliz. Kanunların tanıdığı hak ve hukuk çerçevesinde yetkilerimizi kullanmaktan, haklarımızı talep etmek ve almaktan başka düşüncemiz yoktur” değerlendirmesinde bulundu.

“Üniversitelerde çalışan idari ve akademik personelin şahsi düşüncesi, inancı, siyasi kanaati ne olursa olsun onların problemi bizim problemimizdir. Bu problemleri istismar etmeden, peşin yargılarla yanlış yönlendirmeden elbirliği ederek doğru ve haklı bir hedefe beraber yürümek, ortak haklarımızı savunmak ve başarmak istiyoruz” diyen Teyfik Yağcı, şöyle konuştu:

“Bizim önceliğimiz insandır. Zira insanı anlamak toplumu anlamaktır. Onun derdine çare olmak, toplumun derdine çare olmaktır. Görüş, düşünce ve fikir farklılıkları sendika olarak bizim zenginliğimiz olacaktır. ‘İnsanların en hayırlısı, insanlara faydalı olandır’ şiarıyla, fikir ve inanç hürriyetinin sağlanmasında, hukukun işlemede, yöneticilerin adaletli davranmalarında ve sivil toplum örgütlerinin sesinin gür çıkmasında var gücümüzle çalışacağız. Terk edilmişlerin, kasıtlı olarak yalnızlığa itilmişlerin yanında olmak, onları sahiplenmek bizim ana görevimiz olacaktır. Üyemiz olsun olmasın her çalışanın acılarına ortak olan bir gönülümüz ve vicdanımız vardır. Bu milletin evlatlarıyla tavla zarı gibi oynayanlar ve tavlada kaç geldiye o gün o kadar genç öldürenlerin bu günlerde dışleri kamaşıyor. Üniversitelerde öğrenci olaylarını körüklemek isteyenler olabilir. Onlara fırsat vermeyelim. Bu millet geçmişteki oyunları gördü, biliyor. Allahın izniyle, art niyetlilerin iştahları kursaklarında kalacaktır.”

Okuyucu: Haksızlıklarla Hep Birlikte Mücadele Edelim

Toplantının açılışında konuşan Eğitim-Bir-Sen Ankara 5 No’lu Şube Başkanı Ayhan Okuyucu, hayatın her alanında olabileceği gibi, çalışma hayatında da



haksızlığa uğrama ihtimali bulunduğunu belirterek, “Çalışanlar, işverenin korkusuyla görevi olmayan işleri yapmak zorunda bırakılmış, fazla mesai yapmış, iş güvenliği açısından çok sağlıksız bir ortamda çalışmak zorunda bırakılmış olabilir” dedi.

Haksızlıkların giderilmesi için örgütlenmenin öneme dikkat çeken Okuyucu, “Sendikaya üye olmak, çalışanın isteğine bağlıdır. Sendikalara üyelik hakkı anayasal bir hak olarak güvence altına alınmıştır. Yani işverenin iznine ihtiyaç yoktur. Gelin, aynı çatı altında haksızlıklarla mücadele edelim ve haklarımızı alalım” ifadelerini kullandı.



Programda, Gazi Üniversitesi Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı'nda teknisyen olarak görev yapan üyemiz Mehmet Ali Bişgin'e, emekli olması dolayısıyla bir plaket takdim edildi.

Rektör Yıldız'a Ziyaret

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen Kırıkkale 2 No'lu Şube Başkanı Murat Şahin ve yönetim kurulu üyeleriyle birlikte Kırıkkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ekrem Yıldız'ı ziyaret etti.

Kamuda kıyafet özgürlüğü için gerçekleştirdikleri sivil itaatsizlik eylemi hakkında bilgi veren Gündoğdu, Rektör Yıldız'dan, üniversitede Nisan ayında yapılacak olan maaş promosyonu görüşmelerinde promosyonun eşit dağıtılmasını, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının belli periyotlarla yapılmasını, tıp fakültesinin merkez kampüse taşınmasından dolayı yaşanan personel servisi sorununun çözülmesini istedi.



Rektör Yıldız, gündeme ilişkin konularında değerlendirildiği toplantıda ziyaretin kendisini memnun ettiğini söyledi.

Bir Üniversite Gibi Ciddi Çalışmalar Yaptığı İçin Eğitim-Bir-Sen'i Tebrik Ediyorum



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Gazi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Süleyman Büyükberber'i ziyaret etti. Genel Başkan yardımcıları Murat Bilgin, Teyfik Yağcı ve Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Ayhan Okuyucu, Şube Yönetim Kurulu üyeleri Ebru Bayazıt, Ahmet Yağcı, İrfan Ata, Gürbüz Teber, İsa Can ve Mustafa Yaman'ın da katıldığı ziyarette konuşan Ahmet Özer, Rektör Prof. Dr. Süleyman Büyükberber'e yeni görevinde başarılar diledi. Özer, hizmet sendikacılığının yanında sorumluluğu paylaşarak akademik sendikacılıkla birlikte çözüme katkı sunan bir anlayışa sahip olduklarını söyledi.

Rektör Prof. Dr. Süleyman Büyükberber ise, maddi kaynakların kullanımında bugüne kadar yaşanan sıkıntıların yeni yapılanma ve sorumluluk bilinciyle hareket edilerek çözüleceğini kaydetti. Bu konuda yaşanan bütün sorunları yönetime geldikleri tarihten itibaren aldıkları kararlarla çözmeye başladıklarını be-

lirten Büyükberber, talip oldukları görevi adil olarak yerine getireceklerini, çalışanı her zaman ödüllendireceklerini, farkını ortaya koyan akademik ve idari personelin değerlendirileceğini ifade etti.

Eğitim-Bir-Sen Ankara 5 No'lu Şube Başkanı Ayhan Okuyucu, özlük hakları başta olmak üzere şimdiye kadar giderilmeyen mevcut sorunlarla ilgili Rektör Süleyman Büyükberber'e bir rapor takdim etti. Gazi Üniversitesi'nde geçmiş yönetimlerin keyfi uygulamalarından vazgeçilmesi durumunda birçok sorunun kendiliğinden çözüme kavuşacağını söyleyen Okuyucu, akademik ve idari personelin haklarının iyileştirilmesi için ellerinden geleni yapacaklarını sözlerine ekledi.

Ziyaretin sonunda Ahmet Özer, Rektör Büyükberber'e yayınlarımızdan oluşan bir set takdim etti. Yayınlarımızı inceleyen Rektör Prof. Dr. Süleyman Büyükberber, "Sendikanızı, adeta bir üniversite gibi ciddi bir çalışma içerisinde olduğu için tebrik ederim" dedi.



YURTKUR Çalışanlarının Sorunlarını Genel Müdür Albayrak'a İlettik

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Murat Bilgin, Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Mustafa Kır ve Yönetim Kurulu üyeleri, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu (YURTKUR) Genel Müdürü Hasan Albayrak'ı makamında ziyaret ederek, personelin sorunları hakkında görüş alışverişinde bulundu.

Ziyarette konuşan Murat Bilgin, çalışanların sorunlarının çözüme kavuşturulması noktasında genel yetkili sendika olarak YURTKUR'da önemli kazanımlara imza attıklarını ifade ederek, "Sorun oluşturan değil, sorun çözen sendika olarak, YURTKUR'da bundan sonra da çalışanlar adına kazanımlar elde etmeye devam edeceğiz" dedi.

Bu süreçte kendilerine çözüm yolunda destek veren kurum yöneticilerine teşekkür eden Bilgin, YURTKUR'da kazanımlarla birlikte üye sayılarını da önemli oranda artırmayı hedeflediklerini söyledi.

Kurum içinde çalışan personel için görevde yükselme sınavı talep ettiklerini hatırlatan Murat Bilgin, üniversite bitiren ama hala memur kadrosunda ya da çok farklı kadrolarda olan personelin kadro unvanlarında iyileştirmeler yapılması gerektiğini kaydetti.

Genel Müdür Albayrak ise, her sene yaptıkları görevde yükselme sınavını, Maliye Bakanlığı'nın kendilerine tahsis ettiği kadro miktarınca bu yıl da yapacaklarını ifade ederek, "Bu konuda zaten gerekeni yapıyoruz. Personelimiz için görevde



yükselme sınavı bu yıl da yapılacak. Hazırlıklarımız bu yönde" şeklinde konuştu.

Görüşmede, giyecek yardımının nakden ödenmesi gerektiği ve gece nöbetlerinde fazla mesai yapan personelin saat başına düşük bir ücret aldığı dile getirilerek, bu konuda gerekenin yapılması istendi. Genel Müdür Albayrak, gerek giyecek yardımı gerekse mesai saatleri konusunda çalışma yapacaklarını ifade etti.

Albayrak, ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, görüşülen konuları büyük bir dikkat ve titizlikle inceleyip çözümlü noktasında elinden geleni yapacağını sözlerine ekledi.

Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, Çanakkale Zaferi'nin yıldönümü münasebetiyle şehitleri anmak için zaferi anlatan tiyatro oyununa verdiği destekten dolayı Genel Müdür Albayrak'a teşekkür ederek, çalışmalarını ve hedefleri hakkında bilgi verdi. Amaçlarının farklı grup ve teşekküllere ait gençlik kollarını bir çatı altında toplayarak kaynaştırmak olduğunu belirten Beyhan, bu konuda üniversite gençliğini birlik ve beraberlik içerisinde görmek istediklerini vurguladı.

YURTKUR'da Usule Aykırı Verilen Uyarma Cezası İptal Edildi

İzmir 2. İdare Mahkemesi, yurt yönetim memuru olarak görev yapan üyemizin uyarma cezası ile cezalandırılmasına ilişkin Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar Kurumu Bornova Erkek Yurdu Müdürlüğü'nün 18.05.2011 tarih ve 992 sayılı işlemini; usulüne uygun biçimde disiplin soruşturması yapılmaması ve disiplin cezasına konu eylemlerin yöneltildiği kişinin bizzat cezayı veren disiplin amiri olmasının, soruşturmanın tarafsız yapılması ilkesini zedelediği sonucuna vararak, dava konusu işlemi iptal etti.

Mahkeme, kararında, "... disiplin cezası verilebilmesi için, kusurlu halin tespitinden sonra, kanunla belirlenen süreler içerisinde ilgili memur hakkında soruşturma açılması, bu soruşturma sonucunda oluşturulan soruşturma raporunun değerlendirilerek yetkili disiplin amiri veya kurul tarafından disiplin cezasının verilmesi gerektiği anlaşılmaktadır. Disiplin hukukunda ilgililerin suçlandıkları hususların olaya ilişkin olarak temin edilebilen delillerle somutlaştırılması soruşturma yöntemi ile mümkün olmaktadır. Yazılılık ilkesinin geçerli olduğu idari yargılama usulünde soruşturma raporlarının yargılama sürecinde dikkate alınabilmesi ve yargı yerlerinin soruşturma raporuyla saptanan hususların kararına dayanak yapabilmelerinin temel koşulu ise bu raporların tarafsız olarak hazırlanmış olmasına bağlıdır.

Olayda davacıya isnat edilen iddiaların tarafsız ve objektif olarak araştırılmasını sağlamak üzere bir muhakkik tayin edilmediği ve disiplin soruşturması açılmadığı, davacının yazılı savunmasının alınmasıyla yetinildiği, öte yandan disiplin cezasına konu eylemlerin yöneltildiği kişi olan yurt müdürü tarafından disiplin amiri sıfatıyla dava konusu işlemin tesis edildiği anlaşılmaktadır.

Bu durumda, usulüne uygun biçimde disiplin soruşturması yapılmaması ve disiplin cezasına konu eylemlerin yöneltildiği kişinin, bizzat cezayı veren disiplin amiri olmasının, yukarıda değinilen soruşturmanın tarafsız yapılması ilkesini zedelediği sonucuna ulaşıldığından, davacının uyarma cezası ile cezalandırılmasına ilişkin dava konusu işlemde hukuka aykırılık görülmemiştir..." ifadelerine yer verdi.

Eğitim-Bir-Sen olarak, dava dilekçemizde, İzmir ili, Bornova Erkek Yurdu Yurt Yönetim memuru olarak görev yapan davacının uyarma cezası ile cezalandırılmasına ilişkin Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar Kurumu Bornova Erkek Yurdu Müdürlüğü'nün 18.05.2011 tarih ve 992 sayılı işleminin hukuka aykırı olduğunu, 753 sayılı disiplin kurulu kararı ile kendisine verilmiş olan kınama cezası usul ve esas yönünden kaldırıldığı halde kanuna aykırı bir şekilde cezanın uyarma cezasına çevrildiğini, uyarma cezasını haklı kılacak tek bir somut durum ve vakianın ortaya konulmadığını ifade ederek, işlemin iptalini talep etmiştik.

Yalova ve İstanbul'da Üniversite Çalışanı Üyelerimiz Biraraya Geldi



Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, Yalova Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi çalışanı üyelerimizle buluştu.

Yalova Üniversitesi'nde çalışan üyelerimizle gerçekleştiren toplantıya Rektör Prof. Dr. Niyazi Eruslu, üniversite yöneticileri, öğretim üyeleri ve çok sayıda personel katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Teyfik Yağcı, sendikacılığın bir güç olduğunu, insanların tek başına yapamadığı işleri örgütlü mücadele yöntemiyle daha iyi yapabileceğini belirterek, geçmişte üniversitelerde yaşanan olumsuzlukların unutulmaması gerektiğini söyledi.

Yağcı, toplu sözleşme sürecinde unutilan eğitim çalışanlarının haklarının, bu yıl yapılacak toplu sözleşmenin en önemli maddesi olacağını kaydetti. Yeni YÖK Kanunu'nun hazırlanmasında ilgililere gerekli uyarıları yaptıklarını dile getiren Yağcı, çalışanların aleyhine bir yasanın çıkması için konunun taçipçisi olduklarını ifade etti.



Toplantının açılışında konuşan Eğitim-Bir-Sen Yalova Şube Başkanı Zekeriya Yayla, yalnız bir sendika değil, aynı zamanda ülkemizin birlik ve beraberliğinin tesisinde önemli rol oynayan bir sivil toplum örgütü olduklarını belirterek, halkın ve hakkın mücadelesini veren bir sendikal anlayışla çalışmalarını sürdürdüklerini vurguladı. Yayla, özlük ve özgürlük konularını çok önemsediklerini sözlerine ekledi.

Eğitim-Bir-Sen Üniversite Temsilcisi Rasim Çetik ise, Yalova Üniversitesi'ndeki gayretli çalışmalarıyla personelin teveccühünü kazanarak önemli bir sayıya ulaştıklarını dile getirerek, "Daha fazla sayıda öğretim üyemizin aramıza katılmasını ve ufuk açıcı fikirleriyle sendikamıza güç katmalarını bekliyorum" dedi.



Çetik, üniversite personeli için önemli bir sorun olan görevde yükselme sınavının da en kısa sürede yapılması için Rektör Prof. Dr. Niyazi Eruslu ile görüştiklerini ve sınavın en kısa sürede yapılmasını beklediklerini ifade etti.

Daha İyi Bir YÖK Kanunu İçin Çaba Gösteriyoruz

Teyfik Yağcı, Üniversite Temsilciliğimizin İstanbul Teknik Üniversitesi'nde (İTÜ) görev yapan üyelerimize yönelik düzenlediği toplantıya da katıldı.

Eğitim-Bir-Sen İstanbul 6 No'lu Şube Başkanı İdris Şekerci, Şube Başkan yardımcılarından Tekin Şenel ve Müjdat Kalkan'ın da katıldığı programda konuşan Teyfik Yağcı, örgütlü olmanın gerekliliğine vurgu yaparak, bugün gelinen demokratik seviyenin, teneffüs edilen iyimser havanın; örgütlü olmanın, sivil iradenin güçlenmesinin, Eğitim-Bir-Sen'in samimi ve gayretli çabalarının bir sonucu olduğunu söyledi.

Yağcı, üniversitelerde mevzuattan kaynaklanan sıkıntılara da dikkat çekerek, yeni YÖK Kanunu'nun en az hata ve eksiklikle çıkması için görüşmelerde bulduklarını, kanunun bütün üniversite çalışanlarını memnun edecek şekilde çıkmasını ümit ettiğini kaydetti.

Üyelerden gelen soruları da cevaplayan Yağcı, yeni üyelere sendikamızın rozetini takarak, kendilerini tebrik etti.

Programda, 6 No'lu Şube Başkanı İdris Şekerci ve Eğitim-Bir-Sen İTÜ Temsilcisi Abdullah Dağtekin de birer konuşma yaparak, çalışmalarına ve üniversite personeline yönelik sağladığımız kazanımlara değindiler.

Eğitim-Bir-Sen Malatya Üniversite Şubesi Açıldı

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Teyfik Yağcı, Malatya 2 No'lu (Üniversite) Şube'nin hizmet binasının açılış törenine katıldı. İnönü Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Asım Künkül, üyeler ve çok sayıda davetlinin katıldığı açılışta konuşan Yağcı, 231 bin üyesiyle Türkiye'nin en büyük sendikası olduklarını belirterek, yeni hizmet binasının hayırlı olmasını diledi.

Malatya 1 No'lu Şube Başkanı Kerem Yıldırım, üye sayılarının artması nedeniyle İnönü Üniversitesi'nde 2 No'lu Şube'yi açtıkları dile getirerek, "Amacımız, üniversitemizdeki sendikal faaliyetlerimizin yerinde yürütülmesi, daha rahat yapılması, sorunlara daha kısa sürede vakıf olmak ve çözüme ulaşmaktır" diye konuştu.



Üniversitelerin İkinci Öğretiminde Fazla Çalışma Ücretleri Ödenmelidir

Yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elemanları ve idari personele yasal çalışma saati bitiminden sonra fiilen yaptıkları fazla çalışma süreleri için saat ücreti ödenmesi konusunda Maliye Bakanlığı nezdinde girişimlerimiz devam ediyor.

Anayasa Mahkemesi'nin 666 sayılı KHK'nın iptali istemiyle açılan davada verdiği karardan evvel, gerek Maliye Bakanlığı gerekse Yükseköğretim Kurulu nezdinde girişimlerde bulunarak, ikinci öğretim kapsamında fazla çalışma süreleri için ödenmekte olan saat ücretlerinin ödenmesine son verilmesinin sakıncalarına değinmiş ve gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep etmiştik.

Anayasa Mahkemesi, 666 sayılı KHK'nın iptali istemiyle açılan davada, 2011/139 Esas sayılı dosyasında, fazla çalışma ücretinin yasal dayanağı olan 3843 sayılı Kanun'un 12. maddesinin birinci ve ikinci fıkralarını yürürlükten kaldıran KHK hükmünü iptal etmesine rağmen, iptal kararının, Resmi Gazete'de yayımlanmasından sonra yürürlüğe girecek olması nedeniyle sorun devam etmektedir.

Bu nedenle, çözümün asıl muhatabı olan Maliye Bakanlığı nezdinde girişimde bulunarak 666 sayılı KHK'nın 1. maddesiy-

le 375 sayılı KHK'ya eklenen ek 12. maddesinin ikinci fıkrasının Anayasa Mahkemesi'nce iptali dikkate alındığında, 3843 sayılı Kanun'un 12. maddesi gereği ödenmekte olan fazla çalışma ücretlerinin, 31.12.2012 tarihi öncesinde geçerli olan usul ve esaslar dâhilinde ödenmesine devam edilmesi konusunda gerekli düzenlemelerin ivedilikle gerçekleştirilmesini istedik.

Söz konusu düzenlemeler gerçekleştirilinceye değin yükseköğretim kurumlarının ikinci öğretim yapan birimlerinde görevli öğretim elemanları ile idari personele (fiilen kullanımı mümkün olmayan izin yerine) Fazla Çalışmanın Uygulama Esaslarını Gösterir Yönetmeliğin 8. maddesi gereğince 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu eki (K) Cetvelinin III/A-1 maddesine öngörülen miktarda ödeme yapılmasının da mümkün olduğunu ifade ettik.

Resmi talebin iletilmesini müteakip Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer ve Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, Maliye Bakanlığı'nın ilgili birimleriyle görüşmeler gerçekleştirdiler.

Sorunun ivedilikle çözümü noktasındaki girişimlerimiz devam etmektedir.

Açıköğretim Fakültesinde

Bütünleme Sınavının Kaldırılması Hukuka Aykırıdır

Anadolu Üniversitesi Açıköğretim, İktisat, İşletme Fakülteleri Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 8. maddesinde, *"Bir dönemde her ders için en az bir ara sınav ve dönem sonu sınavı gözetimli olarak yüz yüze ve/veya çevrimiçi yapılır"* hükmü bulunmaktadır. Yine YÖK Yürütme Kurulu'nun 22.06.2012 tarihli ve 5854-27380 sayılı kararı uyarınca 2011-2012 eğitim döneminden itibaren tüm üniversitelerin öğrencilerine "Bütünleme Sınavı" hakkı tanınması zorunluluğu getirilmiştir.

Söz konusu yönetmelik hükmüne ve YÖK Yürütme Kurulu kararına rağmen açıköğretim fakültesinde bütünleme sınavlarının kaldırılmış olması hukuka aykırı olduğu gibi öğrencilerin mağduriyetine de neden olacak mahiyettedir. Açıköğretim fakültesinin öğrenci kitlesinin çoğunlukla maddi imkânsızlıklar

neticesinde örgün bir eğitim göremeyen kişilerden oluştuğu ya da çoğunlukla kamuda çalışan kişiler olduğu dikkate alındığında, bütünleme sınavı hakkının ortadan kaldırılmış olması, öğrencilerin derslerini geçememe riskiyle karşı karşıya bırakacak, kısıtlı olan imkânlarını daha çok zorlayacak ve eğitimlerini aksatmalarına sebep olacaktır.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ve Anadolu Üniversitesi Rektörlüğü'ne birer yazı göndererek, Anadolu Üniversitesi Açıköğretim, İktisat, İşletme Fakülteleri Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve YÖK Yürütme Kurulu kararının dikkate alınmasını, üniversite senatosu kararının geri alınarak, 2012-2013 eğitim yılında ve sonraki eğitim yıllarında da bütünleme sınavlarının yapılmasını istedik.

Eş Durumunda Atama Talebine

Muvafakat Verilmemesi Yargıdan Döndü

Zonguldak İdare Mahkemesi, Karabük Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde bilgisayar işletmeni olarak görev yapan Eğitim-Bir-Sen üyesinin eş durumu sebebiyle Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörlüğü'ne atanma talebine muvafakat verilmemesine ilişkin Karabük Üniversitesi Rektörlüğü işleminin yürütmesini durdurdu.

Dava dilekçesinde yer verilen; davacının eşinin Konya'da polis memuru olarak çalıştığı, Emniyet Hizmetleri Mensupları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği gereği eşinin Karabük'e atamasının yapılamadığı, idareye verilen takdir yetkisinin anayasal hükümlere aykırı kullanıldığı, aile birliğinin sağlanması

gerektiği ve işlemin hukuka aykırı olduğu yönündeki iddiaları haklı bulan mahkeme, kararında, "...davacının eşinin Emniyet Genel Müdürlüğü'nde polis memuru olarak görev yaptığı ve zorunlu atamaya tabi olduğu, bu kapsamda Konya iline atanarak 03.08.2012 tarihinde görevine başladığı görüldüğünden, Anayasamız tarafından koruma altına alınan aile birliğinin korunması amacıyla davacıya muvafakat verilmesi gerekirken, muvafakat talebinin reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmamaktadır" ifadelerine yer vererek, dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.



Munzur'dan Yükselen Bilim Güneşi

Tunceli Üniversitesi, 28/03/1983 tarih ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'na, 22/05/2008 tarih ve 5765 sayılı Kanun'la eklenen 102. maddesiyle kuruldu.

"21. yüzyılda bölgemizin, ülkemizin ve hatta tüm insanlığın çözüm bekleyen önemli problemleri olarak gördüğü su, çevre, gıda, enerji, insani ve sosyal sorunlar konularında ulusal ve uluslararası alanda kabul edilebilir çözümler üretmeye yönelik eğitim-öğretim ve Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirmeyi, yenilikçi düşünce anlayışına sahip bireyler yetiştirerek bilgi ve teknoloji üreten bir üniversite olmayı" hedefleyen Tunceli Üniversitesi, 2008 yılında bir meslek yüksekokulu ile çalışmalara başladı ve kısa sürede personel sayısı ile birlikte akademik birim itibarıyla da hızlı bir gelişme gösterdi.

Tunceli'nin herhangi bir ilçesinde akademik birim yokken, bugün itibarıyla 7 ilçesinde de üniversiteye bağlı birimler oluşturularak, buralarda da öğretim hizmeti veriliyor.

2008-2009 eğitim-öğretim yılında sadece Tunceli Meslek



Yüksekokulu'nda 443 olan öğrenci sayısı, hâlihazırda mevcut akademik birimleriyle 5 bin 500. Özellikle sosyal ve fen bilimleri enstitüleri kapsamında 115 öğrenciye lisansüstü eğitim veriliyor.

Mühendislik Fakültesi, Su Ürünleri Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, Sağlık Yüksekokulu, Çemizgezek Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilim-

ler Enstitüsü, Fen Bilimleri Enstitüsü ve Tunceli Meslek Yüksekokulu'na bağlı programlarda eğitim öğretim devam ediyor. Yeni kurulan Güzel Sanatlar Fakültesi ve İletişim Fakültesi'nde ise önümüzdeki dönemlerde eğitim-öğretime geçileceği ifade ediliyor.

Üniversite kurulduğu günden itibaren Tunceli'nin fiziki, sosyal ve kültürel sorunları ve gelişimi için pek çok çalışma yapıldı. Bu kapsamda özellikle bölge potansiyelleri ve hassasiyetleri düşünülerek, Alevilik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Munzur Su Ürünleri Eğitim-Uygulama ve Araştırma Merkezi, Küçükbaş Hayvancılık Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Jeotermokronoloji Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi kuruldu.



Kürtçe-Zazaca'nın seçmeli ders olarak okutulduğu üniversitede, Zaza Dili ve Edebiyatı bölümü açıldı.

30.700 m² alanda eğitim öğretime devam eden Tunceli Üniversitesi, TOKİ tarafında yaptırılan ve halen inşaatı devam eden Aktuluk Yerleşkesi ile ilerleyen yıllarda ülkemizin en güzel kampüslerinden birine sahip olacak.

2008'de kurulduğunda toplam personel sayısı 30 olan üniversitede, şu anda 500 civarında akademik ve idari personel bulunuyor. Kurucu Rektör ve hala üniversitenin rektörlüğünü yapan, her fırsatta ortak yaşama kültürünü savunan Prof. Dr. Durmuş Boztuğ, Tunceli Üniversitesi'nin gelişiminde önemli bir paya sahip.

Alevilik Araştırma ve Uygulama Merkezi

Aleviliğin sözlü ve yazılı eserlerini ortaya çıkarmak, dijital ortama aktarmak, arşivlemek, Osmanlıca, Farsça ve Arapça eserleri Türkçeye çevirerek yayımlamak, içerik analizleri yapmak, elektronik ortamda Türkçe ve İngilizce özetlerini yayımlamak ve uygun illerde alan araştırmaları yapmak; Alevi müziği, semahı ve deyişlerini derlemek, bölgede bulunan ziyaret ve türbelerin fotoğraflarını çekmek, buralarla ilgili anlatılan menkıbeleri yazılı hale getirmek, bu yörede ve çevre illerde yaşayan dede, pir, baba gibi alevi inanç önderleriyle söyleşiler yaparak elde edilen bulgu ve bilgileri yayımlamak için kuruldu.

Küçükbaş Hayvancılık Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

Küçükbaş hayvan refahı ve ıslahı ile ilgili çalışmalar Küçükbaş Hayvancılık Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile devam ediyor.



ADANA 1

Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü Ersoy'a Ziyaret

1 No'lu Şube Başkanımız Mehmet Sezer, Başkan Yardımcısı Süleyman Samsa ve 2 No'lu (Üniversite) Şube Başkanımız Mehmet Benli, Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Adem Ersoy'u ziyaret etti.

Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren Rektör Ersoy, sivil toplum örgütlerinin önemine dikkat çekerek, Eğitim-Bir-Sen'in önemli bir konumda bulunduğunu söyledi. Ülkemizin demokratikleşmesinde sivil toplum kuruluşlarının çok etkili olduğunu, bu manada ortak çalışmalara imza atabileceklerini ifade eden Ersoy, Eğitim-Bir-Sen Üniversite Şubesi'nin kurulmasında ciddi gayretleri olan Başkan Mehmet Benli'yi tebrik etti.

Türkiye'de son yıllarda üniversite sayısında bir artış yaşandığını ve Adana'nın da bu konuda gerekli adımları attığını dile getiren Prof. Dr. Adem Ersoy, henüz kampüslerinin olmadığını, en kısa sürede üniversite kampüsüne kavuşmak istediklerini belirterek, önümüzdeki yıl eğitim-öğretime başlayacaklarını kaydetti.



1 No'lu Şube Başkanımız Mehmet Sezer, ülkemizde son yıllarda demokratikleşme sürecinde önemli mesafelerin kat edildiğini, bunda Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in katkısının büyük olduğunu vurguladı. Türkiye genelinde başlattıkları "Özgürlük için 10 Milyon İmza" kampanyasının bunun en açık örneği olarak görüldüğünü belirten Sezer, "Ülke genelinde imza kampanyasına, gerek vatandaşların gerekse yazılı ve görsel basının ilgi ve desteğinin çok fazla olduğunu gördük" dedi.

2 No'lu (Üniversite) Şube Başkanımız Mehmet Benli ise, Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi'nin açılmasından dolayı çok mutlu olduklarını ve burada yetişecek gençlerin ülkemize ilerleyen zamanlarda çok katkı sağlayacağına inandıklarını ifade ederek, Rektör Adem Ersoy'a görevinde başarılar diledi.

ADANA 2

Mücadele Dolu Bir Yıl Geçirdik

Şubemiz, divan toplantısını, şubenin kuruluşunun birinci yılında yaptı. Bir yılın değerlendirmesini yapan Şube Başkanımız Mehmet Benli, mücadele dolu bir yıl geçirdiklerini belirterek, "Sizler geçen bir yılda Eğitim-Bir-Sen'in etkisini Çukurova Üniversitesi'nde hissettirdiniz. Promosyonuna sahip çık dediniz, yükselme ve unvan değişikliği sınavını yapmayan yönetimin usulsüz atamalarını deşifre ettiniz. Memurların, memuriyet dışında çalıştırılmasına ve hizmet satın alınmasıyla memurluk yaptırılmasına hayır dediniz. Çukurova üniversitesi öğrencilerine başörtüsü zulmünü yaşatan yöneticilere de, kendini yetkilendiren sözde bilim adamlarına da hayır dediniz. Eğitim-Bir-Sen'i etkili kıldınız" dedi.



Çukurova Üniversitesi'nde altı ayını geçiren yeni yönetimin çalışmalarını değerlendiren Benli, şunları söyledi: "Üniversitedeki değişimin öncüleri sizlersiniz. Eğitim-Bir-Sen olarak hakkın ve haklının yanında olma mücadelemizi daha etkili kılabilmek için Çukurova Üniversitesi'nde yetkili olmalıyız."

Katılımcılar, söz alarak bir yılın değerlendirmesini yaptıkları toplantıda, 2013 yılında yetkili olmak için ellerinden geleni yapacaklarını dile getirdiler.

AFYONKARAHİSAR 2

Üniversite Personelini Mağdur Eden Sorunlara Köklü Çözüm Getirilmelidir

Şube Başkanımız Mustafa İşbilir, üniversite çalışanlarını mağdur eden sorunlara köklü çözümler bulunmasını istedi.

"Eşit işe eşit ücret" kapsamında 666 sayılı KHK ile farklı kurumlarda aynı unvanda çalışan kamu personelinin ücretlerinde ek ödeme oranları üzerinden eşitleme yapılırken,

öğretmen ve öğretim elemanlarının kapsam dışında bırakıldığını hatırlatan İşbilir, "2012 yılı toplu sözleşme sürecinin mutabakatsızlıkla sonuçlanması ve devamında bir günlük iş bırakmamıza neden olan 'ek ödeme' sorunu hala çözülmemiştir. Anayasa



Mahkemesi'nin, 666 sayılı KHK'nın iptali istemiyle açılan davada, bazı maddelere yönelik iptal kararı vermesi bir fırsat olarak görülmeli ve iptal kararı sonrası yapılacak yeni düzenlemede öğretmen ve öğretim elemanlarının ek ödeme mağduriyeti de giderilmelidir" dedi.

Kamudaki ücret adaletsizliğinin giderilmesi ve ücret dengesinin sağlanması amacıyla 2 Kasım 2011'de Resmi Gazete'de yayımlanan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen ek 10. madde ve tazminat göstergelerini düzenleyen KHK Ekli (II) sayılı Cetvel'de belirtilen oranlar üzerinden kurumların merkez teşkilatlarında çalışan daire başkanlarına ödenen fark tazminatlarının, üniversitelerde görev yapan ve aynı kadroda bulunan daire başkanları arasında ücret farklılığı meydana getirdiğini kaydeden İşbilir, "Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı

bir durum ortaya çıkmıştır. Bu adaletsizliğin ortadan kaldırılması sağlanmalıdır" ifadelerini kullandı. Mustafa İşbilir, Sosyal Güvenlik Kanunu'nda gerekli düzenlemenin bir an önce yapılarak, çalışanların emeklilik sonrası uğramış oldukları mağduriyetlerin giderilmesi, ek gösterge ve buna bağlı ilave tazminattan doğan ve emeklilikteki maaşlarının azalmasına neden olan uygulamaların önüne geçilerek, memurların çalışırken sahip oldukları yaşam standartlarının altında bir emeklilik dönemi geçirme korkusunun yok edilmesi ve emekli pozisyonuna gelen çalışanların emekliliğe ayrılma konusundaki kararsızlıklarının çözüme kavuşturulması gerektiğini vurguladı.

Üniversite çalışanlarının görevde yükselme ve unvan değişikliği konusunda bir an önce köklü çözümler getirmesini isteyen İşbilir, atama ve yükselmelerde liyakat esasına titizlikle uyulmasının sağlanması gerektiğini dile getirdi.

AĞRI

Hedef, Daima Çıtasını Yükselten Bir Üniversite

Şube yöneticilerimiz, İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İrfan Aslan'ı makamında ziyaret etti.

Şube Başkanımız Süleyman Gümüşer ve yönetim kurulu üyelerinin bulunduğu ziyarette, Rektör Prof. Dr. Aslan'a, Ağrı'da eğitime yaptığı katkılardan ötürü plaket verildi. İbrahim Çeçen Üniversitesi'nin şehrin ve bölgenin eğitime önemli katkılar yaptığını ve yükselen çizgisiyle insanları daha büyük hedeflere ulaşma noktasında umutlandığını ifade eden Gümüşer, şehrin eğitimine sağladığı önemli katkılardan ötürü Rektör Aslan'a plaket takdim etti.

Rektör Prof. Dr. İrfan Aslan, üniversitelerin buldukları kent ve bölgelerin kalkınmasında üstlendikleri görevlerin önemine vurgu yaparak kültürel ve sosyal gelişimin yanında



eğitim kalitesinin artması için daima çıtasını yükselten bir üniversite hedefine ulaşmak için çalıştıklarını söyledi.

Aslan, "Eğitimdeki kalite artışında üniversitelerin yanında sivil toplum kuruluşlarına ve sendikalara da önemli görevler düşmektedir" dedi.

Ziyaretin sonunda, Rektör Prof. Dr. İrfan Aslan'a, sendikamızın kuruluşunda ve teşkilatlanmasında büyük emek harcayan Mehmet Akif İnan'ın kitapları hediye edildi.

ANKARA 5

Yemek Ücretlerine Yapılan Fahiş Zam Geri Çekilmelidir

Şube Başkanımız Ayhan Okuyucu, Ankara Üniversitesi'nde yemek ücretlerine yüzde 40 oranında zam yapılmasına tepki gösterdi. Zam sonrası ortaya çıkan tabloya dikkat çeken Okuyucu, "Ankara Üniversitesi'nde idari personelden bir öğün yemek için alınan ücretle, Hacettepe Üniversitesi'nde iki öğün yemek yenilebilmektedir. Yıldırım Beyazıt, Gazi ve Hacettepe'deki ücretlerle Ankara Üniversitesi'nde alınan yemek ücretlerini karşılaştığımızda ortaya çıkan gerçek, Ankara Üniversitesi çalışanlarının ticari bir meta olarak görüldüğüdür" dedi. Ankara Üniversitesi'nde yemek ücretlerine; öğrencide yüzde 16,67, idari personelde yüzde 20, profesör unvanına sahip akademik

personelde yüzde 14,29, misafirde yüzde 40 zam yapıldığını belirten Okuyucu, "Zam oranlarının memur maaşlarına yapılan zam oranları ile karşılaştırıldığında ortaya acımasız ve insafsız bir tablo çıkmaktadır" dedi.



Okuyucu, sözlerini şöyle tamamladı: "Eğitim-Bir-Sen olarak yönetimi uyarıyor, fahiş zamların geri çekilmesi bir tarafa diğer üniversitelerle eşitlenmesi için gerekli indirimlerin yapılmasını bekliyoruz."

BOLU 2

Kadınlar Komisyonu'ndan Anlamlı Etkinlik

Şube Kadınlar Komisyonumuz, İzzet Baysal'ın anıt mezarının etrafındaki botanik bahçeye çeşitli fidanlar dikti. Burada bir konuşma yapan Kadınlar Komisyonu Başkanımız Fatma Demirci, "Doğumdan ölüme kadar hayatın her alanında varlıklarını hissettiren değerli kadınlarımızın her gün kıymetli oldukları hatırlanmalıdır. Hepimiz her şeyden önce birer anneyiz. Özgürlüklerin kısıtlanmadığı, kadınlarımızın öldürülmediği, eşitliğin hüküm sürdüğü mutlu bir dünya



diliyorum" dedi. Daha sonra, Bolu Tunalı Cafe Restaurant'ta yapılan programa üniversitede çalışan tüm bayan üyelerimiz katıldı. Şenlik havasında geçen yemekte üyelerimiz, motivasyonu yükselten bu tür etkinliklerin belli aralıklarla yapılması temennisinde bulundular.

ÇANAKKALE

ÇOMÜ Rektörü Laçiner'e Ziyaret

Şube Başkanımız Numan Yaşar, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (ÇOMÜ) Rektörü Prof. Dr. Sedat Laçiner'i makamında ziyaret etti. Ziyarete, Şube Başkan yardımcılarımız Ahmet Arıcan, Recep Yonar, Şahin Uyanık, Fevzi Ali Damnalı ve Erdal Doğancı da hazır bulundu.

Güncel konular, akademik ve idari personele sağlanan haklar ile basına yansıyan haberlerin konuşulduğu ziyarette Şube Başkanımız Numan Yaşar, bir süredir kentte sürdürülen kampanyaların farkında olduklarını, yürüyüşlerin gündeme taşınma şeklinin yanlış olduğunu ve bu faaliyetlerin 28 Şubat dönemi klasiklerinden olduğunu belirterek, "Burada amaç üzüm yemek değil, bağcıyı dövmektir. İnsanları belirli ideolojilere ayırarak ve yaftalayarak sonuç elde edilmeye çalışılıyor. Bu tip bakışlar kuru gürültüden ibaret. Bu durumda kurumların ve haklının yanında bulunmak ve zarar görmemelerini sağlamak, olaylara sağduyuyla yaklaşmak gerekmektedir" dedi.

Rektör Prof. Dr. Sedat Laçiner ise, olayların siyasileştirildiğini, yaşananların yanlış ve abartılı bir şekilde sunulmasının



söz konusu olduğunu dile getirerek, üniversite ve şahsı hakkında yapılan mesnetsiz karalama haberlerine açıklık getirdi.

Üniversite aleyhine 300 civarında dava açıldığı haberinin tamamen çarpıtma olduğunu kaydeden Laçiner, "Araştırdık, bu sayı yüz civarında ve yarısından fazlası bizim tarafımızdan açılmış. Ayrıca 40 bin civarında insanın olduğu bir yerde aynı kıstaslardaki diğer üniversiteler ile kıyasladığımızda yüz dava çok normal. Diğer bir iddia, akademik kadrolara atama yapmadığımız konusunda. Yüzün üzerinde kadro bekleyen akademisyen olduğu söyleniyor ve liste yayınlanıyor. Araştırdığımızda, bu listedeki birçok kişinin de henüz doçent olmadığı veya meslekte bir yılını tamamlamadığı ortaya çıkıyor. Maksat, ideolojik karalama ve bu şekilde yönetime karşı kin oluşturmaktan ibaret" şeklinde konuştu.

DENİZLİ 2

Çalışanların Lehine Yapılacak Her Çalışmaya Katkı Vermeye Hazırız

Şube Başkanımız Prof. Dr. Alaattin Şen ve Yönetim Kurulu üyeleri, Pamukkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hüseyin Bağcı'ya makamında ziyaret etti. Şen, Rektör Bağcı'ya, üniversitenin yönetimde geçirdiği iki yıllık süreç içerisinde gerçekleştirdiği çalışmalar, akademik ve idari personel için sağladığı değerler konusunda teşekkürlerini iletti.

İdeolojik saplantılardan arınmış, insanı merkeze koyan çalışmalar yaptıklarını ifade eden Şen, ülkemizde, özellikle



de üniversitelerde sendikal yapılaşmanın gelişim sürecinde olduğunu kaydederek, bu konuda destek istedi. Kurumsal

anlamda üniversite ve çalışanlar için uzun vadede kalıcı değerler sağlanması hususunda promosyon ihalesi sürecinde yönetim ile sağlanan sinerji ve işbirliğinde olduğu gibi, yapılacak her çalışma için üzerlerine düşen katkıyı sağlamaya hazır olduklarını belirten Alaattin Şen, sendikal çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Rektör Prof. Dr. Hüseyin Bağcı ise, ziyaretin kendisini memnun ettiğini dile getirerek, sendikal çalışmalar hakkında çeşitli sorular sorarak bilgi aldı. Rektör Bağcı, üniversitenin önemli bir paydaşı olan çalışanların temsilcisi sivil toplum örgütlerinden, hizmet ettiği vatandaşlar ve değerlerinden uzak olamayacağını söyledi.

ELAZIĞ 2

Önemli Çalışmalara İmza Attık

Şubemiz, Fırat Üniversitesi Sosyal Tesisleri'nde düzenlediği programda, üniversite çalışanı kadınları biraraya getirdi. Şube Başkanımız Doç. Dr. Zülfü Demirtaş, kısa süre önce kurulan Üniversite Şubesi'nin sendikacılık adına önemli başarılarına imza attığını söyledi.

Sendika olarak Fırat Üniversitesi idari ve akademik personelinin sorunlarını çözmeye talip olduklarını belirten Demirtaş, çözüm getirdikleri bazı konuları katılımcılarla paylaştı.



Şube Kadınlar Komisyonu Başkanı Veteriner Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nurhan Şahin ise, kadınların hayatın her alanında hak ettiği şekilde temsil edilmesi temennisinde bulundu.

ERZURUM 1

Milletin Değerleriyle Büyüdük Değer Kazandık

Şubemiz Yönetim Kurulumuz, Atatürk Üniversitesi ve Erzurum Teknik Üniversitesi'nde görev yapan üyelerimiz ve bugüne kadar emekleriyle katkı sağlayan öğretim üyeleriyle Müceldili Konağı'nda istişare amaçlı toplantıda biraraya geldi. Burada bir konuşma yapan Şube Başkanımız Erkan Ciyavul, demokratikleşme sürecinde örgütlü olmanın önemine dikkat çekerek, örgütlü azınlıkların örgütsüz çoğunluklara hükmetmesinin örneklerinin yakın geçmişte birçok defa yaşandığını, geçmişte yaşanan bu antidemokratik süreçlere verilen en iyi cevabın, 1992 yılında kurularak bugün ülkemizin en büyük sivil toplum örgütü olma başarısını yakalayan Eğitim-Bir-Sen olduğunu, sivil toplum kuruluşlarının millet değerleriyle büyüdüğü zaman değer kazandığını ve değerli olduğunu söyledi.

Genelde ülkemizin ve insanlığın, özelde ise eğitim çalışanlarının sorunlarına çözüm üretmek için sendikacılık yaptıklarını ifade eden Ciyavul, Ortak Akıl mitingleri düzenlemenin, referanduma 'yetmez ama evet' demenin, kesintili eğitime verdikleri desteğin, katsayı zulmüne gösterdikleri tepkinin, seçmeli din eğitiminin getirilmesindeki katkının, 12 milyon 300 bin imza toplayarak kılık-kıyafet serbestliğinde aldıkları sorumluluğun ve karma eğitim dayatmasının sona ermesi için gösterdikleri çabanın, ülkemizin sorunlarına çözüm üretmek adına yaptıklarına örnek olduğunu, insanlığın sesi olma adına da Filistin, Pakistan, Doğu Türkistan, Somali ve Arakan'da yaşanan insanlık dramlarına sessiz



kalmadıklarını kaydetti. Üniversitelerde yaşanan sıkıntıların YÖK Kanunu'ndan kaynaklandığını, bunun da yeni yasayla giderileceği umudunu taşıdıklarını ifade eden Erkan Ciyavul, akademik personelin sendikamıza olan teveccühünün artırılması yönündeki çalışmalarının devam ettiğini ve yönetimlerde daha fazla yer alma isteğinin artmasının sorunların çözümünde etkili olacağını vurguladı.

Toplantıda söz alan Prof. Dr. Mustafa Ağırman, yönetim kurulunun birçok konuda başarılı olduğunu ifade ederek, artık akademik personelin de elini taşın altına koyarak sorumluluk alması gerektiğini söyledi. Toplantıya katılan öğretim üyelerinden Prof. Dr. Mehmet Biber, Prof. Dr. Hasan Çiftçi, Prof. Dr. Mehmet Dursun Kaya, Doç. Dr. Abdülhak Halim Ulaş, Doç. Dr. Fehim Bakırcı, Doç. Dr. Sait Uylaş, Doç. Dr. Eyüp Bekir Yazıcı, Doç. Dr. Kemal Çomaklı, Yrd. Doç. Dr. Hacı Murat Kumbasar, Yrd. Doç. Dr. Mehmet Ali Seven, Okutman Mustafa Akbuğa da birer konuşma yaparak, sendikamızla ilgili görüşlerini, bundan sonraki süreçte yapılması gerekenlerle ilgili fikirlerini ifade ettiler.

ESKİŞEHİR 1

Haklının Yanında, Haksızın Karşısında Olmaya Devam Edeceğiz

Şube Yönetim Kurulumuz, Osmangazi Üniversitesi Temsilciliği ile yemekli toplantıda biraraya geldi. Şube Başkanımız İsmail Altınkaynak, eğitimin ve eğitimcinin sorunları, temsilcilerimizden beklenen çalışmalar, üniversite personelinin yaşadığı sıkıntılar, temsilcilerimizin kurumlardaki hak ve sorumlulukları gibi birçok konuya değindi.

Üye sayımızın daha da artmasını beklediklerini kaydeden Altınkaynak, "Anadolu Üniversitesi'ndeki üyelerimiz çok çalışarak şube olmuşlardır. Aynı çalışmayı Osmangazi Üniversitesi temsilciliğimizden de bekliyoruz. Üyelerimizin sorunlarını sendika olarak çözmeye çalışıyoruz. Bundan sonra çalışmala-



rımız aynı şekilde devam edecektir" dedi. Osmangazi Üniversitesi Temsilcimiz Yrd. Doç. Duran Katar ise, insanları ötekileştirmeyen, çatışmacı değil, uzlaşılı kültürü ve hoşgörüyü dayalı bir yaklaşım içinde olmaları gerektiğini söyledi. Her işyeri temsilcisinin beyaz bir cübbe görünümünde olduğunu, en ufak bir kara lekenin bulaşması halinde bunun göze batacağını dile getiren Katar, her zaman haklının yanında, haksızın karşısında olacağını vurguladı.

ESKİŞEHİR 2

Hukuksuzluğa Son Verilsin

Şube Başkanımız Abdurrahman Yıldırım, Anadolu Üniversitesi Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi'nde sözleşmeli personelin 'işe alındığı kadro unvanı' ile 'şu anda çalıştığı' görevlerinin farklı olduğunu söyledi.

Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Anadolu Üniversitesi kampüsü içerisinde basın açıklaması yapan Yıldırım, "Bakanlar Kurulu Kararı'na göre, bu kişilerin yapacakları iş ve işlemler 'özel' olduğu için sözleşmeli ücretleri, helikopter makinisti ve uçuş teknisyeni pozisyonlarıyla uçuş ile ilgili bakım ve kontrolörlük ve yükseköğretim kurumlarının gemi adamı pozisyonları ile araştırma-geliştirme proje hizmetlerine ilişkin pozisyonlarda çalıştıracaklar için ikinci fıkrada belirtilen tavan ücretin iki katını, pilot pozisyonlarında çalıştırılacaklar için ise üç katını geçmemek kaydıyla belirlenebilir" dedi.

Konuyla ilgili kanun maddelerinin olduğunu belirten Yıldırım, üniversite yöneticilerini eleştirerek, "Uyarılarımıza rağmen bu durumun düzeltilmemesi, ilgili yöneticilerin demokratik, hukuk devletine inanç ve bağlılığının hangi keredede olduğunun açık bir göstergesidir. Kamu görevlerinin ve yöneticilerin amir takdiri meri hukuk kurallarının önüne geçmemelidir, geçemez. Keyfiliğin hukukun önüne geçtiği durumların ülkemizde ne gibi felaketlere yol açtığı herkesin malumudur" şeklinde konuştu. Havacılık ve Uzay Bilimleri



Fakültesi yönetiminin, söz konusu uygulamalarına son verip üzerine düşeni yapmak yerine, hukuksuzluğa itiraz eden Şube Başkan Yardımcımız Levent Cindoruk'u, 4688 sayılı Kanun'da açık hüküm bulunduğu halde görev yerini değiştirerek cezalandırdığını dile getiren Yıldırım, sözlerini şöyle tamamladı: "Bu davranış, başta Levent Cindoruk olmak üzere, yönetim kurulumuzun yapılan her hukuksuz ve antidemokratik iş ve eylemin üzerine gitme azim ve kararlılığını daha da artırmıştır. Bizler, demokrasi ve hukuku hayata geçirmek için yola çıkan Eğitim-Bir-Sen'de sendikacılık yapıyoruz. Genelde ülkemizde, özelde kurumumuzda temel insan hak ve özgürlüklerine aykırı her türlü iş ve eylemin üzerine gitme azim ve kararlılığından dönmeyeceğiz. Yaptıkları haksız uygulamalara karşı çıkan memura, 'sen itiraz veya sorgulama makamında değilsin' diyen Anadolu Üniversitesi'nin bazı yöneticilerine de buradan sesleniyoruz: Bizler milletimizin hizmetkârı, devletin memuruyuz. Sizler hak ve hukuka uygun hareket edinceye kadar, haksızlık içeren her davranışınızın karşısında durmaya devam edeceğiz."

HATAY

Hedef, Şube Olmak

Mustafa Kemal Üniversitesi (MKÜ) Temsilciliğimiz, üniversite personeli üyelerimiz ile Büyük Antakya Otel'i'nde kahvaltılı istişare toplantısında bir araya geldi. Şube yöneticileri ve

MKÜ eski temsilcilik yönetiminin de hazır bulunduğu toplantıda konuşan Şube Başkan Vekilimiz Yusuf Kılınc, "Bu güzide toplulukla birlikte olmaktan mutluluk duyuyoruz. En kısa sürede MKÜ temsilciliğimizi şube olarak görmek istiyoruz. Yeni yönetimin çalışma azmi ve şevki ile en kısa sürede bunu gerçekleştireceğine inancımız tamdır" dedi. MKÜ Temsilcimiz İslam Günebakan, aldıkları bayrağı daha ileriye taşımak için

çalışacaklarını ifade ederek, "Hedef, Şube olmaktır. Bu hedefimizi 15 Mayıs'a kadar gerçekleştirmek için arkadaşlarımızla birlikte var gücümüzle çalışacağız" şeklinde konuştu.

Çözüm bekleyen sorunları dile getiren Günebakan, "Çözüm için en uygun adres Eğitim-Bir-Sen'dir. İlkeli ve dik duruşu ile kavga etmeden, uzlaşarak çözüm arayan tek kurum sendikamızdır" ifadelerini kullandı.

"Herkesi kucaklayacak kadar sevgimiz, herkesi mutlu edecek kadar gücümüz, herkese yetecek kadar sözümüz var" diyen Günebakan, şöyle konuştu: "Çünkü sevgimizi de, gücümüzü de, sözümüzü de; kaynağını, rıza kazanmayı esas alan medeniyet değerlerimizden ve milletimizden alıyoruz. Bu davada kimin başta olduğunun hiçbir önemi yok, herkesin boşta olmamasının, boş durmamasının önemi var. Bu davanın yeni bir yol haritasına ihtiyacı yok, asırlar önce çizilmiş yol haritasından sapmayacak adanmışlara ihtiyacı var. Yolunuz ve yolumuz açık olsun." Eski Temsilcimiz Kamil Alkan ise, "Bu değerli camiaya hizmet etmekten gurur duyduğumu" belirte-



rek, şunları söyledi: "Arkadaşlarımla birlikte hizmet sendikacılığı yaparak, sorunları çözme odaklı çalıştık. Bu bir bayrak yarışıdır. İslam Hoca ve ekibinin bayrağı olduğu yerden daha ileriye, temsilcilikten Şube'ye ulaştıracağına inanıyorum. Bu yolda gereken desteğimizi esirgemeyeceğiz. Yeni yönetime, yönetimim olarak canı gönülden başarılar diliyorum."

Programın sonunda, Kamil Alkan ve yönetimine, katkılarından dolayı plaket verildi.

İSTANBUL 2

Farkımızı, Elde Edeceğimiz Kazanımlarla Göstermeye Devam Edeceğiz

İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü ile yapılan Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantı ve karar tutanağı imzalandı. Toplantıda, İstanbul Üniversitesi'nde çalışan idari ve akademik personel için bugüne kadar çözüm üretilmeyen birçok madde imza altına alındı. Üniversite yönetimi ile Şubemiz, 14 madde halinde sunulan taleplerin tamamında; kısa, orta ve uzun vadede çözümler üretmek üzere mutabakata vardı.

KİK Toplantısı sonrasında değerlendirmelerde bulunan Şube Başkanımız Hasan Yalçın Yayla, üniversitelerimizin istenilen ve arzu edilen noktalara gelmesinin maddi ve manevi açıdan motivasyonu yüksek personelle sağlanabileceğini ve kendilerinin de bu anlayışıyla yola çıktıklarını söyledi. Yayla, Eğitim-Bir-Sen'in problem odaklı değil, çalışanların hak ve hukukunu gözeten çözüm odaklı bir sendikacılık faaliyeti sürdürdüğünü belirterek, "Sendika olarak ilgili taraflarca imza altına alınan KİK kararlarının uygulanması ve gerekli idari düzenlemelerin yapılması hususunda konunun takipçisi olacağız. İstanbul Üniversitesi'nde 2012 Mayıs ayında yetkiyi alan sendikamız, farkını, ürettiği çözümler ve kazanımlarla tüm çalışanlara göstermeye devam edecek" dedi.

Kurum İdari Kurulu'nda mutabakata varılan konulardan bazıları şu şekilde:

-Akademik ve idari personelin çocukları için hizmet veren üniversitemizdeki mevcut kreşlere verilme yaşının 0-66 ay olarak düzenlenmesine, bu konuyla ilgili Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın bilgilendirilmesine, gerekli çalışmaların ivedilikle yapılmasına,

-Sınavlardaki (ÖSYM, Açıköğretim vb.) görev dağılımının idari personele eşit ve dönüşümlü olarak yapılması konusunda gerekli duyurunun yapılmasına,



-Personel servislerinin devamlı hale getirilmesine ve bu süreçte taşıyıcı firmanın hizmetinin aksamalara sebebiyet vermemesi için sözleşmede bu hususun bağlayıcı hale getirilmesi ve mağduriyet oluşmadan servis hizmetinin sağlanmasına,

-Bankalar tarafından personele ödenen maaş promosyonlarının, 2010/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nde belirtildiği şekilde uygulamasına ve emsal promosyon anlaşmaları incelenerek promosyon ücretlerinin çalışanlara tek seferde verilmesi için gerekli çalışmanın yapılmasına,

-Mazeret durumu dikkate alınarak (Makul ölçülerde ekonomik ve sosyal durumda mağduriyeti olanlara öncelik sağlanarak) becayışsız muvafakat yolu ile yardımcı olunmasına ve kolaylık sağlanmasına,

-Bütün branşta sürekli uzman bulundurulmasına ve bu konudaki eksikliklerin kurum içinde veya yasa çerçevesinde uzman teminine gidilmesine,

-Araştırma görevlilerinin akademik faaliyetlerinin daha sağlıklı yürütülmesi ve bölüm iş yüklerini azaltmak adına bölüm sekreteri olmayan bölümlere Bölüm Sekreteri ihtiyaçlarının giderilmesine,

-İkinci öğretim eğitimi veren bölümlerde görev yapan araştırma görevlilerinin, derslerin geç saatlere kadar sürmesi nedeniyle zihnen ve bedenen yoruldukları gerçeği dikkate alınarak ertesi gün makul ölçülerde izin verilerek mağduriyetlerinin giderilmesine karar verildi.

Bunlara ilaveten, üniversitede olumlu iş ilişkilerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi konusunda taraflarla olumlu ve yapıcı bir tutum içinde olunması hususunda mutabık kalındı.

İZMİR 2

YURTKUR Bölge Müdürü Karaca Ziyaret Edildi

Şube Başkanımız Yrd. Doç. Dr. Recep Yiğit ve Şube Başkan Vekilimiz Fuat Yeşilatalı, YURTKUR İzmir Bölge Müdürü Yakup Karaca'ya ziyarette bulundu. YURTKUR Bornova Erkek Öğrenci Müdür Yardımcısı Galip Şahin ve İzmir Bölge Temsilcimiz Mustafa Mercan'ın da hazır bulunduğu ziyarette sendikal faaliyetleri hakkında bilgi veren Şube Başkanımız Yrd. Doç. Dr. Recep Yiğit, dört kamu üniversitesi ve YURTKUR İzmir Bölge Müdürlüğü'nün faaliyet alanlarında bulunduğunu söyledi.

Şube Başkan Vekilimiz Fuat Yeşilatalı ise, YURTKUR'da 2012 yılında ilk defa genel yetkili sendika olan Eğitim-Bir-Sen ile YURTKUR Genel Müdürlüğü'nün birlikte yürüttüğü banka promosyon anlaşmasının, üç yıl süreyle geçerli olacak bir defaya mahsus ve tek seferde ödenmek üzere bin 350 TL ile sonuçlandığını dile getirdi. Bu noktada önemli bir başarıya imza atılarak rekabet zemininde hizmet sendikacılığının en güzel örneğinin sergilendiğini kaydeden Yeşilatalı, "Çalışmalarımıza hız verip 2013 yılı mutabakatında İzmir Bölge Müdürlüğü'nde yetkiyi alarak hizmet sendikacılığında yetkili ve etkili anlayışımızla yolumuza devam edeceğiz" şeklinde konuştu.



Yeşilatalı, sözlerini şöyle tamamladı: "Kurum servislerinin güzergâhlarında küçük değişiklikler yapılarak tüm personelin faydalanması sağlanabilir. Ekim 2012'de yapılan YURTKUR Kurum İdari Kurulu Toplantısı'nda imzalanan çalışma raporunda kurum servislerinden faydalanamayan nöbetçi ve vardiyalı çalışanlar için otobüs kartı ya da mukabili ücret ödenmesi kurumun tamamını kapsayacak genel bir düzenleme yapılması hususunda ortak çalışma yürütülmesi kararına varılmıştır. Yapılan bu çalışmalarda alınan kararlar emekçiler için umut vericidir. Bu anlamda emeği geçen, katkıda bulunan YURTKUR Genel Müdürlüğü ve Eğitim-Bir-Sen Genel Merkez yöneticilerimize teşekkür ediyoruz."

YURTKUR Bölge Müdürü Yakup Karaca ise, "gelişen, modern, çağdaş toplumların refah ve huzur içerisinde yaşayabilmelerinin başlıca unsurlarından biri olan sivil toplum kuruluşlarıyla her zaman bilgi alışverişinde bulunulması gerektiğini" söyledi.

KARS

Kafkas Üniversitesi Yeni Yönetimi Üyelerle Buluştu

Kafkas Üniversitesi bünyesinde oluşturulan Temsilcilik Yönetim Kurulumuz, üyelerle üniversite konukevinde bir araya geldi. Memur-Sen İl Temsilcisi Ebubekir Keleş'in de katıldığı tanışma ve istişare buluşmasına üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi.

Toplantıda bir konuşma yapan Ebubekir Keleş, bu birlikteliklerin temelini hazırlayan kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'ı rahmetle yad ederek, birlik ve dirliğimizin artarak devam etmesi temennisinde bulundu.



Şube Başkanımız Mahmut Kaan İlgar, çok zor bir süreçten geçerek şu anki aşamaya geldiklerini belirterek, "Bugün sendika olarak ülkemizin en büyük sivil toplum örgütü olmanın haklı gururunu yaşıyoruz" dedi.

Üniversite Temsilcimiz Ergün Başkent ise, her türlü sorunun takipçisi olacaklarını söyleyerek, hedeflerinin üniversite şubesi kurmak olduğunu kaydetti. Başkent, konuşmasının sonunda yönetim kurulu üyelerini katılımcılara tanıttı.

KAYSERİ

Üniversiteler Halktan Kopuk Olmamalıdır

Şube Başkanımız Aydın Kalkan, yönetim kurulu üyeleri Mustafa Lale ve Mustafa Kurban, Abdullah Gül Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İhsan Sabuncuoğlu'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Aydın Kalkan, kuruluş aşamasında olan üniversitenin ilin ve ülkemizin gelişmesine önemli katkılar sağlamasını ümit ettiklerini ifade ederek, şunları söyledi: "Kayseri'nin en büyük sivil toplum kuruluşu ve yetkili sendikası olarak ide-



olojik anlayıştan uzak, insan merkezli sendikacılık yapmaya çalışıyoruz. Üniversitelerde sendikalaşma oranı çok düşük. Özgürlük ve özlük mücadelesi için kamu çalışanlarının sendikalaşma oranının yüksek olması gerekir. Şube olarak eğitim-öğretim adına yapılacak her güzel çalışmaya gerekli katkıları sağlamaya hazırız."

Rektör Prof. Dr. İhsan Sabuncuoğlu, ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, sendikal çalışmalar hakkında bilgi aldı. Üniversitelerin halktan kopuk olmaması gerektiğini vurgulayan Rektör Sabuncuoğlu, kendisinin buna önem verdiğini kaydetti.

Erciyes Üniversitesi Rektör Yardımcılarına Ziyaret

Kalkan ve beraberindeki heyet, Erciyes Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hasan Yetim ile Rektör Yardımcısı ve

Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Murat Doğan'ı ziyaret etti. Şubenin çalışmaları bilgi veren Kalkan, üniversite bünyesindeki sendika panolarından bütün sendikaların faydalanması gerekirken, sadece bir sendikanın faydalandığını belirterek, muhtelif görüşmelerine rağmen bu problemin çözülmediğini söyledi. Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hasan Yetim ise, konu ile ilgileneyeceğini ve mevzuatın gereği neyse onu yapacaklarını kaydetti.

KIRIKKALE 2

Belediye Başkanı Korkmaz'a Ziyaret

Şube Yönetim Kurulumuz, Belediye Başkanı Veli Korkmaz'ı ziyaret etti. Şube Başkanımız Murat Şahin, birçok konunun gündeme getirildiği ziyarette sendikal faaliyetleriyle ilgili bilgi verdi.

Belediye Başkanı Veli Korkmaz, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, yapacakları çalışmalarda Şube yöneticilerimize başarı diledi.



Murat Şahin, ziyaretin sonunda Başkan Korkmaz'a bir plaket takdim etti.

KIRŞEHİR

Sorunlar Ahi Evran Üniversitesi Rektörü Kudret Salyam'a İletildi

Şube yöneticilerimiz, Ahi Evran Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kudret Salyam ile görüştü. Üniversite ve personel ile ilgili fikir alışverişinin yapıldığı görüşmede Şube Başkanımız Ali Rıza Aka, Rektör Salyam'a, özellikle binalarda öğrenci ve personel için hazırlanan mescitlerden dolayı teşekkür ederek, "Sorunların çözümünde fikirlere önem vermeniz ve mümkün olduğunca çözüm odaklı çalışmanız bizleri memnun ediyor" dedi.

Görüşmede Rektör Salyam'a iletilen konu başlıkları şunlar:

-Yapılacak olan maaş promosyon anlaşmasında personelin menfaatleri de düşünülerek en iyi teklifler alınmalı ve değerlendirilmeli. Promosyonun tamamı personele dağıtılmalı; unvanlar arası ayırım yapılmadan herkese eşit şekilde dağıtılmalı ve peşin olarak anlaşılmalı.

-Görevde yükselme sınavları, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ve Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik hükümleri çerçevesinde en kısa sürede yapılmalı ve personelin mağduriyeti giderilmeli.

-Bilgisayar işletmenliği kadroları spekülasyon malzemesi yaptırılmamalı, işin gereği ve liyakate, ihtiyaca göre adil bir şekilde dağıtılmalı.

-Ahi Evran Üniversitesi Bağbaşı Kampüsü'ne yeni birimlerin taşınması sebebiyle personel sayısı artmış ve servisler yetersiz hale gelmiştir. Servis sorununun çözümü için gerekli çalışmalar yapılmalı.



-Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi ile Anadolu Üniversitesi tarafından yapılan sınavlarda her zaman aynı personele görev verilmemeli, sınavlarda görev almamış personele öncelik tanınmalı ve belli bir çizelge dahilinde herkese eşit sınav görevi verilmeli.

-Öğrencinin olmadığı dönemlerde bazı yüksekokullarda yemek hizmeti verilmemesi konusunda çözüm bulunmalı.

-Özellikle yeni gelen personelin gün içerisinde hizmetini ifa edebilmesi için gerekli ortam sağlanmalı (Bilgisayar, çalışma masası vb.).

Rektör Prof. Dr. Kudret Salyam, kendisine sunulan konularla ilgili çalışma yapacaklarını belirterek, "Personelimizin sıkıntısı bizim sıkıntımızdır. Biz çözüm merciiyiz. Bu sorunları mümkün olduğunca çözmeye çalışacağız" ifadelerini kullandı.

Promosyon konusunda personeli düşündüklerini ve en iyi teklifi veren bankayla anlaşarak herkese eşit ve peşin ödemenin yapılmasını sağlayacaklarını kaydeden Salyam, "Görevde yükselme sınavının açılmasıyla ilgili çalışma başlatacağız ve sınavı açacağız. Bilgisayar işletmenliğiyle ilgili spekülasyonlara izin vermem, personelin özgüveninin sarsılmasına müsaade etmem, servis problemi noktasında arayışlarımız sürüyor, çözüm için çalışıyoruz. Sınav görevleriyle ilgili sınav işlerine bakan arkadaşlarla görüşeceğim. Hangi sebepten gitmediğini araştırarak imkanlar dahilinde yemek problemini de çözeceğiz" şeklinde konuştu.

OSMANIYE

OKÜ Temsilciliğimiz Açıldı

Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Temsilciliğimiz, Milletvekili Suat Önal, Rektör Prof. Dr. Orhan Büyükalaca ile üniversite yönetimi ve çok sayıda sivil toplum kuruluşu yöneticisinin katılımıyla açıldı.

Açılıшта bir konuşma yapan Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi (OKÜ) Rektörü Prof. Dr. Orhan Büyükalaca, sendikaları ve sivil toplum kuruluşlarını karşı taraf olarak görmediklerini, aksine bu kurumların çalışanlar ile idare arasında köprü görevi gördüğünü ve üniversitedeki bu girişimin çalışanlar ile idare arasındaki ilişkiyi daha da güçlendireceğini düşündüğünü söyledi. Temsilciliğin, çalışanların iş verimini de artıracaklarını belirten Büyükalaca, akademik kurullarda ve en son görevde yükselme sınavlarında sendikamız tarafından sunulan önerileri, problemleri dikkate aldıklarını ve önerilenlerin bü-



yük bir çoğunluğunun gerçekleştirildiğini, bundan da övünç duyduklarını kaydetti. Milletvekili Suat Önal, üniversitenin kurulduğu günden bu yana Osmaniye'ye büyük bir ivme kazandırdığını, her alanda gelişme sağlanmasında önemli bir rol üstlendiğini dile getirdi. OKÜ için lokomotif vazifesi görüp her türlü desteği sağlamayı istediğini belirten Önal, açılan büronun hayırlı olması temennisinde bulundu.

Üniversite Temsilcimiz Ahmet Loğoğlu ise, katılımcılara teşekkür ederek, üniversite yönetimi ile personel arasında köprü görevini sürdürmeye ve personelin sorunlarına ilişkin çözüm önerilerini yetkililere sunmaya devam edeceklerini vurguladı.

SIIRT

Üyelerimiz Kahvaltılı Toplantıda Buluştu

Siirt Üniversitesi Temsilciliğimiz, düzenlediği kahvaltılı toplantıda üyelerimizi bir araya getirdi. Toplantıda, üniversitede yapılan faaliyetler, sendikal yapılanma ve hedefler konusunda üyelere bilgi verildi. Üniversitelerin topluma yüzyıllar boyu yol gösteren kurumlar olduğu, 28 Şubat sürecinde darbecilere destek vermeyen sivil toplum kuruluşlarının başında Eğitim-Bir-Sen'in geldiği ifade edilen toplantıda, Siirt



Üniversitesi'nde Eğitim-Bir-Sen'in yetkili sendika olduğu belirtilerek, bu konuda emek sarf eden bütün üyelere teşekkür edildi.

UŞAK

Rektör Sait Çelik'e Ziyaret

Şube Başkanımız Mehmet Karaçallık ve Üniversite Temsilcimiz Araştırma Görevlisi Adil Erken, Uşak Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sait Çelik ve yeni atanan rektör yardımcısı Prof. Dr. Hasan Tosun'u makamında ziyaret etti.

Rektör Sait Çelik, sivil toplum örgütlerinin önemine dikkat çekerek, ülkemizin demokratikleşmesinde sivil toplum kuruluşlarının çok önemli ve etkili olduğunu söyledi. Başta sivil toplum örgütleri olmak üzere herkesin desteğini beklediklerini ifade eden Çelik, üniversiteye verilecek desteğin kente de olumlu yansımalarının olacağını kaydetti.

Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hasan Tosun ise, Uşak Üniversitesi'ni hak ettiği yere getirmek için çalışacaklarını belirtti.

Şube Başkanımız Mehmet Karaçallık, ülkemizde son yıllarda demokratikleşme sürecinde önemli mesafelerin kat edildiğini, bunda Eğitim-Bir-Sen'in ve Memur-Sen'in katkısının



büyük olduğunu vurgulayarak, sendika olarak üniversite ile her alanda işbirliğine açık olduklarını, üyelerinin ve üniversitenin sorunlarını, istek ve beklentilerini her platformda dile getireceklerini kaydetti.

Karaçallık, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hasan Tosun'a yeni görevinde başarılar diledi.

Üniversite Temsilcimiz Adil Erken, şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da üniversite personelinin haklarını savunmaya devam edeceklerini ifade ederek, Uşak Üniversitesi'nin akademik anlamda hak ettiği noktaya ulaşmasında Eğitim-Bir-Sen olarak her türlü desteği vereceklerini söyledi. Erken, üniversitedeki üyelerimizden ve diğer personelden kendilerine iletilen sorunları ve beklentileri, çözüm önerileriyle birlikte üniversite yönetimine aktardı.

Üyelerimizin Ferdi Kaza Sigortasını Yeniledik



2009 yılında başlattığımız, 2010, 2011 ve 2012 yıllarında devam ettirdiğimiz üyelerimize yönelik grup ferdi kaza sigortası uygulamasına devam ediyoruz.

Grup ferdi kaza sigortası anlaşması, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Ahmet Özer, Genel Başkan Yardımcısı Esat Tektaş, Memur-Sen'e bağlı sendikaların yetkilileri ile Şekerbank ve SBN Sigorta yetkililerinin katıldığı toplantıda bir yıl daha uzatıldı.

Yeni anlaşma ile Eğitim-Bir-Sen üyeleri, 5 Mart 2014 tarihine kadar bir yıl süreli ferdi kaza sigortası kapsamında yeniden sigortalanmış oldu.

Yapılan anlaşmayla deprem, sel, toprak kayması, yanardağ patlaması, terör ve yangın sonucu ölüm ve sürekli sakatlık halleri ile kaza neticesinde meydana gelen boğulmalar grup ferdi kaza sigortası poliçesi teminatı kapsamına alınırken; önceki yıllarda olduğu gibi yine genel merkez, şube ve temsilcilik yöneticileri, üyeler ve sendikamızın genel merkez çalışanlarının tamamı, ayırım yapılmaksızın, aynı miktar prim ödemesiyle aynı miktar teminat karşılığında sigortalı oldu.

Buna göre grup ferdi kaza sigortası poliçe teminatları, ölüm halinde 15 bin TL, sürekli sakatlık halinde 15 bin TL'dir.

İsteklerine bağlı olarak adlarına Şekerbank kredi kartı düzenlenen Eğitim-Bir-Sen üyelerinin grup ferdi kaza sigortası poliçesi teminatı, kredi kartının teslim alındığı tarihten itibaren 25 bin TL'ye yükseltilecek. Anlaşma kapsamında üyelerimizin edindikleri Şekerbank kredi kartının kullanılması halinde önemli bazı banka hizmeti avantajları da sağlanacak.

Eğitim-Bir-Sen'e, sözleşmenin imzalanmasından sonra üye olanlarla Eğitim-Bir-Sen'de sigortalı olarak sözleşmenin imzalanmasından sonra çalışmaya başlayanların grup ferdi kaza sigortası poliçeleri, sendika üyeleri için en geç üye oldukları, sigortalı olarak çalışanlar için ise sigortalı olarak işe başladıkları ayın sonunda düzenlenecek.

Eğitim-Bir-Sen üyeliği ve sendika çalışanı sıfatı sona erenler, üyeliğin veya çalışan sıfatının sona erdiği tarihte, başkaca bir işleme gerek kalmaksızın grup ferdi kaza sigortası poliçesi kapsamından çıkarılacak ve poliçenin sağladığı teminatlardan yararlanamayacak.

İmza töreninde konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, üyelerinin sevinçlerini paylaştıkları gibi hüznelerini de paylaşmak adına bu hizmeti önemsediklerini ifade ederek, "Grup ferdi kaza sigortasını başlattığımız 2009'dan bugüne kadar maalesef 90'ı ölüm, 12'si sürekli sakatlık olmak üzere toplam 102 kaza hasar dosyası sonuçlanmıştır. Anlaşmalar çerçevesinde sonuçlanan hasar dosyaları için SBN Sigorta tarafından vefat eden üyelerimizin varislerine ve sürekli sakatlık sebebiyle üyelerimize 1 milyon 388 bin 300 TL teminat (Ferdî Kaza Sigortası Tazminatı) ödenmiştir. Ölümle sonuçlanan 13 dosya ise tamamlanmak üzeredir" dedi.

Sendikal mevzuat gereği bu gibi durumlarda üyelerine herhangi bir yardımda bulunabilme imkânlarının olmadığı belirten Gündoğdu, şunları söyledi: "Bu anlaşma, sendika yöneticileri olarak bizleri bir nebze olsun rahatlatmaktadır. Başta trafik kazaları olmak üzere, boğulma, gaz zehirlenmesi gibi çeşitli kazalarda, Van ve Erciş'te yaşanan depremde hayatını kaybeden ve askeri cephaneliğin patlaması sonucu şehit olan üyelerimize bu imza töreni vesilesi ile Allah'tan rahmet, kederli ailelerine sabır diliyorum."

Gündoğdu, hiçbir üyemizin kaza hali yaşamamasını dileyerek sözlerini tamamladı.



Milyonlar Özgürlük İçin İmza Attı

Yıl:
2013 (Ocak-Şubat)

Konu:
Kamuda Kılık Kıyafet Özgürlüğü

Eylem:
Bir Ayda "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" Kampanyası

Eyleme Giden Kurum:
Memur-Sen ve Memur-Sen'e Bağlı 11 Sendika

Kampanya Şekli:
İmza Stantları, İnternet Sitesi, Gönüllüler

Toplanan İmza
Stantlar ve Gönüllüler Eliyle:
10 Milyon 400 Bin

www.ozgurlukicinonmilyonimza.com vasıtasıyla:
1 Milyon 900 Bin

Toplam İmza Sayısı:
12 Milyon 300 Bin

Teşekkürler TÜRKİYE

